



# أهداف طموحة ضيوف ملهمون استراتيجية داعمة

التقرير السنوي للعام 2023م



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
خادم الحرمين الشريفين



الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن بن فيصل آل سعود  
المؤسس



# المحتويات



## المراجعة الاستراتيجية

27	المساهمة في تحقيق رؤية المملكة للهوض بقطاع الرعاية الصحية
30	البيئة الاقتصادية
31	نظرة على الأعمال
41	إدارة المخاطر



## عن النهدي

14	نظرة عامة عن النهدي
16	التواجد الجغرافي
17	مسيرة نمونا
18	نموذج أعمالنا
19	استراتيجيتنا
20	مزايا الاستثمار
23	معلومات المساهمين



## تمهيد

5	أبرز النتائج المالية لعام 2023م
6	أبرز الإنجازات الاستراتيجية لعام 2023م
7	الجوائز والتكريمات للعام 2023م
8	كلمة رئيس مجلس الإدارة
9	مجلس الإدارة
10	رسالة الرئيس التنفيذي
12	الفريق التنفيذي



## التقرير المالي

82	نظرة عامة على المركز المالي
85	تقرير المراجع المستقل
89	القوائم المالية الموحدة



## تقرير الحوكمة

60	تقرير الحوكمة
----	---------------



## مراجعة الاستدامة

44	النهدي والاستدامة
45	مشاركة الجهات المعنية
47	المسؤولية المجتمعية
54	الاستدامة البيئية
55	استدامة الشركة







على مدار 37 عاماً عززت النهدي مكانتها كواحدةً من أبرز العلامات التجارية الرائدة في تقديم خدمات الرعاية الصحية المتكاملة في المملكة العربية السعودية والمنطقة.

وإضافة النبضات إلى حياة الضيوف من خلال شبكة صيدلياتها التي تضم 1,120 صيدلية. بالإضافة إلى مراكز الرعاية الصحية الأولية ذات الانتشار والنمو المتسارع، ومنصة رقمية تواكب أحدث ما توصلت إليه التقنية.



# أبرز النتائج المالية لعام 2023م

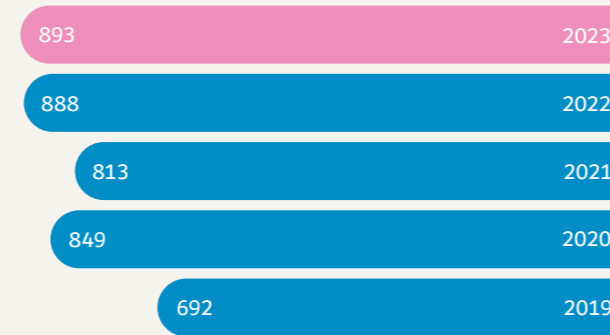
## ربحية السهم (ريال سعودي)



## الربح قبل الفوائد والضريبة والاستهلاك والإطفاء (مليون ريال سعودي)



## صافي الربح (مليون ريال سعودي)



## الإيرادات (مليون ريال سعودي)

ارتفع إجمالي الإيرادات بنسبة 1.1% لتصل إلى 8,714 مليون ريال سعودي مقارنة بإيرادات بلغت 8,616 مليون ريال سعودي في عام 2022م.

# 8,714

## العائد على الأصول (%)

بلغت نسبة العائد على الأصول 16.6% لعام 2023م، وهو مؤشر للربحية المستدامة للشركة.

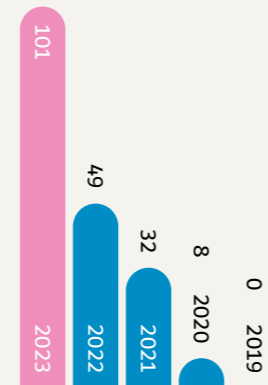
# %16.6

## العائد على حقوق الملكية (%)

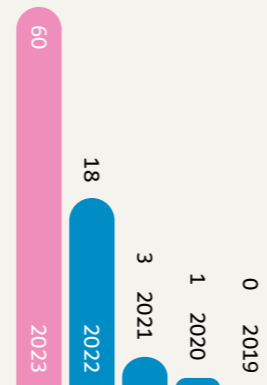
بلغ العائد على حقوق الملكية نسبة 36.2% في عام 2023م، وهذه النسبة أعلى من متوسط العائد في قطاع التجزئة.

# %36.2

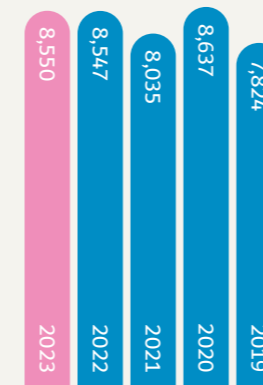
## إيراد الرعاية الصحية (مليون ريال سعودي)



## إيراد الصيدليات في الإمارات العربية المتحدة (مليون ريال سعودي)



## إيراد الصيدليات في المملكة العربية السعودية (مليون ريال سعودي)







# أبرز الإنجازات الاستراتيجية لعام 2023م





# الجوائز والتكريمات للعام 2023م

<p>جائزة أفضل شركة في مجال قطاع التجزئة لهذا العام عن فئة الصيدليات والرعاية الصحية، المملكة العربية السعودية ومنطقة دول مجلس التعاون الخليجي RetailME Awards</p> <p><b>RetailME</b> AWARDS</p>	<p>أحد أعلى 10 علامات تجارية قيمةً بالمملكة العربية السعودية Kantar index</p> <p><b>KANTAR</b></p>	<p>النهدي ضمن أفضل 10 شركات تحظى بثقة عالية في المملكة العربية السعودية IPSOS index</p> <p><b>Ipsos</b></p>	<p>تحقيق المركز الثاني في مجال الرعاية الصحية على مستوى 22 دولة Fortune 500 Arabia</p> <p><b>FORTUNE 500</b> ARABIA فورتنشن</p>
<p>الحصول على جائزة أفضل الاستراتيجية خاصة بإدارة الموارد البشرية للعام 2023م Le Fonti Awards</p> <p><b>LE FONTI</b> AWARDS®</p>	<p>اختيار الرئيس التنفيذي للنهدي في المركز الـ 14 ضمن أفضل 100 قائد في مجال الرعاية الصحية على مستوى الشرق الأوسط Forbes Middle East</p> <p><b>Forbes</b> Middle East</p>	<p>تصنيف تطبيق النهدي كرابع أكثر تطبيقات الرعاية الصحية تحميلاً في المملكة العربية السعودية هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية</p> <p><b>CST</b></p>	<p>جائزة أفضل تصميم لمتجر لهذا العام في المملكة العربية السعودية RetailME Awards</p> <p><b>RetailME</b> AWARDS</p>
<p>ثالث أفضل تقرير سنوي عن الفئة المطبوعة جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (MEIRA)</p> <p><b>middle east investor relations association</b></p>	<p>جائزة آيرون (Iron) لفئة تصاميم الإعلان والتسويق والتواصل A'Design Award</p> <p><b>A'DESIGN AWARD &amp; COMPETITION</b></p>	<p>جائزة أفضل بيئة عمل للسعوديين Great Place to Work</p> <p><b>Great Place To Work</b></p>	<p>جائزة أفضل موظف للعام 2023م جوائز معرض وقمة الموارد البشرية HRSE</p> <p><b>HRSE   KSA</b> HR SUMMIT &amp; EXPO</p>





# كلمة رئيس مجلس الإدارة



ارتقينا بمستوى خدمات الرعاية الصحية الأولية بالمملكة إلى مستويات لم تكن متواجدة خلال السنوات الماضية، وذلك عبر منظومة الخدمات الصحية المتكاملة (OMNIHEALTH) التي تقدم خدمات صحية فريدة تشمل عيادات النهدي كير، وخدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد، والرعاية الصحية المنزلية.

صالح سالم أحمد بن محفوظ  
رئيس مجلس الإدارة

ساهمت النهدي في إتاحة خدمات ومنتجات الصحة والرعاية للملايين في المملكة العربية السعودية على مدار أكثر من 37 عاماً، ونفخر اليوم بكوننا جزءاً لا يتجزأ من المجتمع في المملكة، والشريك الأكثر ثقة والمفضل لدى جميع ضيوفنا فيما يتعلق بالرعاية الصحية.

تجسد هذه العلاقة القوية التزام النهدي بالمضي في تحقيق أهدافها الرامية إلى المساهمة في تحقيق استراتيجية التحول الصحي، إيماناً منا بأهميتها كإحدى ركائز القطاع الصحي الوطني ضمن أهداف رؤية المملكة 2030، ومواصلةً لمسيرة العطاء والإنجاز من خلال دورنا الريادي في تعزيز جودة الحياة بالمملكة، وخلق قيمة أكبر تساهم في تخفيف الضغط على منظومة الرعاية الصحية في القطاع العام، وتعزيز إتاحة خدمات الرعاية الصحية.

وبفضل استثمارنا طويل الأجل في بناء أكبر سلسلة صيدليات في المملكة، والتي تلبى احتياجات 97% من سكان المملكة، مما يضمن سهولة الوصول إلى خدماتها ومنتجاتها. كما ارتقينا بمستوى خدمات الرعاية الصحية الأولية بالمملكة إلى مستويات لم تكن متواجدة خلال السنوات الماضية، وذلك عبر منظومة الخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth) التي تقدم خدمات صحية فريدة تشمل عيادات النهدي كير، وخدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد، والرعاية الصحية المنزلية.

في العام 2023م، تم تحقيق عدد من الإنجازات الاستراتيجية والمالية المتميزة خلال أول عام كامل لنا بعد إدراج النهدي في السوق المالية السعودية (تداول)، حيث بلغت إيراداتنا 8.7 مليار ريال سعودي مسجلةً نمواً بنسبة 1.1% مقارنةً بعام 2022م، كما بلغ صافي الربح 893 مليون ريال سعودي. وبلغ العائد على قيمة الأصول 16.6%، كما بلغ العائد على حقوق الملكية 36.2%، وهي من أعلى النسب المسجلة في القطاع.

كذلك نجحنا في تحقيق ربحية بقيمة 6.9 ريال سعودي لكل سهم خلال العام (2022: 6.8 ريال سعودي)، وأوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بقيمة 715 مليون ريال سعودي، بواقع 5.5 ريال سعودي لكل سهم.

وانطلاقاً من كوننا شركة سعودية رائدة فإننا ملتزمون بإحداث تأثير دائم وملاموس من خلال المبادرات التي تعمل على تحسين حياة ضيوفنا بشكل شامل وإحداث تأثير إيجابي على المجتمعات التي نخدمها، ونُجسد ذلك عبر برامجنا الصحية

المجتمعية التي تُركز على مجالات رئيسية وهي مبادرات الرعاية الصحية والرعاية المخصصة لحالات الأمراض المزمنة، والمبادرات التوعوية للأمومة والطفولة، ومبادرات تحسين جودة الحياة الصحية.

ولعل أبرز ما نعتمد عليه في تحقيق تلك الأهداف هو شغفنا بكودارنا، وتطوير فريق يضم نخبة من الأخصائيين الأكفاء في مجال الرعاية الصحية على مستوى المملكة. كما نعتز بشراكتنا المثمرة مع 24 جامعة سعودية حول أرجاء المملكة، والتي نجحنا من خلالها في تدريب وتوظيف أكثر من 1500 صيدلاني وصيدلانية سعوديين خلال السنوات الثلاث الماضية. ويعود الفضل في ذلك إلى ثقافة العمل الديناميكية التي تستقطب أبرز المواهب الوطنية والمشهود لها على نطاق واسع بأنها تقدم أفضل بيئة عمل في المملكة.

وذلك بما يؤكد على ريادة وتميز النهدي من خلال الأثر الملموس الذي تحققه في تعزيز القطاع الصحي، إلى جانب ريادتها في مواصلة الابتكار من خلال تعزيز البنية التحتية الرقمية وتوفير التقنيات المتقدمة التي تساهم في وصول الضيوف إلى الخدمات الصحية التقنية المتكاملة.

يطيب لي أن أرفع أسمى آيات التقدير والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز -حفظهما الله-؛ على قيادتهما الحكيمة التي تكفل التقدم والازدهار والعافية في المملكة.

كما أتقدم بخالص الشكر لوزارة الصحة على دورها المركزي في المساهمة في تطوير الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، والجهات الحكومية والتنظيمية الأخرى التي تواصل باستمرار تنفيذ رؤية المملكة 2030. وأتقدم بخالص الشكر أيضاً لهيئة السوق المالية، لما قدموه من دعم وتوجيه ل دوره التنظيمي لسوق المال في المملكة.

وختاماً، أودّ أن أتقدم، بالأصالة عن نفسي ونيابةً عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، بالشكر الجزيل لإدارتنا التنفيذية وكامل فريق عملنا على تفانيهم وإخلاصهم في ترسيخ ثقة ضيوفنا وتعزيز مكاتنا الرائدة في قطاع خدمات الرعاية الصحية بالمملكة.



## مجلس الإدارة

### صالح سالم بن محفوظ رئيس مجلس الإدارة

عُيِّن م. صالح رئيسًا لمجلس إدارة شركة النهدي الطبية في عام 2021م. وهو يرأس عدة مجالس إدارية منها مجلس إدارة الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة (سدكو) ومجلس إدارة شركة أسواق البحر الأحمر ومجلس إدارة شركة المحمل للتطوير، وشركة نمو العقارية، وهو رئيس لجنة الاستثمار وعضو مجلس إدارة في شركة خماسية طابة القابضة وعضو مجلس إدارة في شركة الخماسية العالمية للتطوير العقاري.

حصل م. صالح على بكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران في عام 1976م.



### عبد الله عامر النهدي نائب رئيس مجلس الإدارة

عُيِّن الأستاذ عبدالله نائبًا لرئيس مجلس إدارة شركة النهدي الطبية في عام 2021م. يشغل عددًا من المناصب القيادية في مجال الأعمال، منها رئيس مجلس إدارة شركة النهدي القابضة، رئيس مجلس أمناء مؤسسة النهدي الإنسانية، عضو مجلس إدارة مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة، وفي أوقاف جامعة الملك عبد العزيز، ومدير عام شركة النهدي للنقل والمحدودة وشركة جرعة لياقة الرياضي.

حصل الأستاذ عبد الله على بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك عبدالعزيز.



### عبد الإله سالم بن محفوظ عضو مجلس الإدارة

عُيِّن الأستاذ عبد الإله كعضو مجلس إدارة في عام 2021م. وهو عضو ونائب رئيس مجلس إدارة في الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة (سدكو) القابضة). بالإضافة إلى ذلك، يشغل السيد بن محفوظ منصب رئيس مجلس إدارة شركة ميثاق القابضة ونائب رئيس مجلس إدارة مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية (SBMF) وهي منظمة غير ربحية.

ويحمل الأستاذ عبد الإله شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ولاية أوهايو في الولايات المتحدة منذ عام 1975م.



### ياسر بن غلام جوهري عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

عُيِّن م. ياسر رئيسًا تنفيذيًا لشركة النهدي الطبية في العام 2014م، ورُشِّح لعضوية مجلس الإدارة في 2021م. يمتلك م. ياسر خبرة تزيد عن 30 عامًا، وقد شغل العديد من المناصب القيادية في شركة يونيليفر السعودية وفي مجموعة صافولا.

حصل المهندس ياسر على بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.



### عبد اللطيف بن علي السيف عضو مجلس الإدارة

انضم الأستاذ عبد اللطيف إلى مجلس إدارة شركة النهدي الطبية في عام 2021م، وهو عضو غير تنفيذي في مجلس الإدارة. كما أنه عضو مجلس إدارة لعدة جهات، وهي مصرف الراجحي، والشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني، وشركة وصاية العالمية للاستثمار، وشركة أسمنت الجنوب، والشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات، وصندوق البلاد السياحي. بالإضافة إلى ذلك، يشغل حاليًا منصب العضو المنتدب والمدير التنفيذي لشركة سبعين للاستثمار.

حصل الأستاذ عبد اللطيف على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة بوسطن في الولايات المتحدة في عام 2001م وعلى ماجستير في إدارة الأعمال من ذات الجامعة.



### جنيد عظمت باجوا عضو مجلس الإدارة

عُيِّن د. جنيد كعضو مجلس إدارة في عام 2021م وهو الآن رئيس العلوم الطبية في شركة مايكروسوفت. إلى جانب ذلك، يشغل منصب عضو مجلس إدارة في عدة جهات، مثل وكالة تنظيم الأدوية ومنتجات الرعاية الصحية "نافيلد هيلث"، ومستشفى جامعة كولج لندن، وهو أمين مجلس شركة (Essential Guide UK Limited).

حصل د. جنيد على ماجستير من جامعة إمبريال كولج للأعمال لندن، المملكة المتحدة، وماجستير في الإدارة الطبية من جامعة برمنغهام البريطانية.



### رومان فوج عضو مجلس الإدارة

تم تعيين السيد رومان في مجلس إدارة النهدي في عام 2021م. وهو أحد كبار المسؤولين التنفيذيين في مجال التكنولوجيا الرقمية والتجزئة، وهو عضو مجلس إدارة ومدير في (GetGo Car Sharing) وشغل سابقًا مناصب عليا في مجموعة أو-أل-أكس، وإيري إن بي، وأمازون.

يحمل السيد رومان شهادة الماجستير في الاقتصاد والتجارة من جامعة باريس ودبلوم الرياضيات والفيزياء من مدرسة تشابتل الفرنسية.







# رسالة الرئيس التنفيذي

تبنى النهدي نهج استراتيجي متكامل للنجاح والذي يقوم على ثلاث ركائز أساسية هي التفاعل مع ضيوفنا وأصحاب المصلحة وشركاء الأعمال، وتعزيز الكفاءة، والاستثمار في قدرات وطاقت فريق عملنا. وتشكل هذه الركائز الثلاث حجر الأساس في قصة نجاح النهدي، والمحرك الرئيسي لمسيرة نمونا وتطورنا خلال عام 2023م.

إن استراتيجيتنا المتمحورة حول الضيف من خلال التفاعل والمشاركة الإيجابية معه في جميع مراحل تجربته مع الخدمات المقدمة له من النهدي، قد أثبتت جدواها مراراً وتكراراً، خاصة في ظل التأثير الكبير على أنماط الإنفاق الاستهلاكي المتأثرة من عوامل خارجية كالتضخم والمنافسة السعرية التي واجهتنا في بداية عام 2023م.

حيث حرصنا على تفعيل مجموعة من التدابير والخطط المدروسة والتي نجحت في التخفيف من تأثير وتداعيات هذه التحديات. فقد شرعنا في تحقيق الاستفادة القصوى من خلال تعزيز منتجات وخدمات منصتنا الرقمية "النهدي أون لاين" إلى جانب خدمة "النهدي جلوبال"، وإضافة 5,000 صنف ومنتج جديد، والاستثمار في مجموعة من العروض الترويجية في صيدلياتنا وذلك ضمن إطار جهودنا المستمرة لتعزيز الميزة التنافسية لدى النهدي.

كما كان الحفاظ على زخم أعمالنا في قطاع المنتجات الصيدلانية، والمرونة العالية في مواجهة التحديات بالإضافة إلى مركزنا المالي المتميز، عوامل رئيسية ساهمت في تعزيز الأداء القوي للشركة في النصف الثاني من العام. كما كانت رسالتنا لضيوفنا واضحة وهي أن النهدي تضع مصلحتهم في مقدمة أولوياتها وأنها ستبادر دائماً لتلبية احتياجاتهم بكل ما تستطيع وفي جميع الظروف لإضافة النضات إلى حياتهم.

تضم سلسلة صيدلياتنا في المنطقة حالياً 1,120 صيدلية، فيما توفر النهدي خدمات ومنتجات الصحة والرعاية لنحو 97% من سكان المملكة العربية السعودية.

ويشكّل انتشارنا في جميع أنحاء المملكة، وتوسعنا في دولة الإمارات العربية المتحدة شغفنا بالتواجد بالقرب من الضيوف دائماً وحرصنا على تقديم تجربة تسوق فريدة ومتميزة تلبّي جميع احتياجاتهم. حيث توسعت شبكة صيدلياتنا في المملكة خلال عام 2023م لتصل إلى 1,105 صيدلية.

كما واصلت النهدي التوسع في أعمالها في دولة الإمارات العربية المتحدة والتي حققت نتائج إيجابية للغاية، وحققت صيدلياتنا الـ 15 في أبوظبي وعجمان ودبي والشارقة نمواً متميزاً في الإيرادات بنسبة 236% خلال عام 2023م. وتدعم هذه النتائج الإيجابية طموحنا لخدمة المزيد من الضيوف عبر الأسواق الأخرى بالمنطقة.

كما شهد العام 2023م توسعاً ملموساً لمنظومتنا للخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth) بشقيها التقليدي والرقمي، بفضل النمو المطرد لشبكة عياداتنا الأولية، والتي اجتذبت أكثر من مليون ضيف في عام 2023م. ونتيجة لهذا التوسع، فإننا نغطي حالياً جميع المدن الرئيسية التي يرتادها ضيوف الرحمن القادمين إلى المملكة العربية السعودية، فيما تتوفر خدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد في جميع أنحاء المملكة.

وتقوم شراكتنا مع جميع أصحاب العلاقة على أساس التعاون المشترك، والالتزام المتبادل، حيث نضع مصالح الوطن والمجتمع في صدارة أولوياتنا. كما أننا نؤكد من خلال هذه الشراكات دعمنا القوي لبرنامج تحول القطاع الصحي وتطلعاته للارتقاء بجودة خدمات الرعاية الصحية الوطنية.

نسعى في النهدي إلى إثراء حياة ضيوفنا والتأثير إيجاباً على المجتمعات التي نخدمها وتمكينها وثقيفها عبر مبادرات متكاملة تركز على إدارة الأمراض المزمنة والوقاية منها، وتوعية الأجيال القادمة بمخاطر أنماط الحياة غير الصحية.



نسعى في النهدي إلى إثراء حياة ضيوفنا والتأثير إيجاباً على المجتمعات التي نخدمها وتمكينها وثقيفها، وضمان وصول أوسع إلى مصادر التوعية وخدمات الرعاية الصحية مستفيدين من محفظتنا الرائدة من الحلول المبتكرة.

ياسر غلام عبد العزيز جوهري  
الرئيس التنفيذي





## رسالة الرئيس التنفيذي تمة

وضمن وصول أكبر وأسهل إلى خدمات الرعاية الصحية والمبادرات التوعوية المبتكرة الرائدة على مستوى القطاع والاستفادة منها.

حيث تُساهم مبادراتنا المتنوعة في تقديم أفضل الخدمات الصحية الممكنة، عبر مجموعة من المبادرات والخدمات مثل برنامج التثقيف حول مرض السكري، وخدمة "اسأل الصيدلي الافتراضية"، والتذكير بالوصفات الطبية عبر "برنامج الالتزام الدوائي"، وخدمة "ez-pill" التي تسهل تنظيم الجرعات الدوائية، ومبادرة قوافل الأمل، التي تيسر الوصول إلى الرعاية الصحية في المناطق النائية.

علاوة على ذلك، يقدم برنامج وازن حياتك، المتوفر في 800 صيدلية بالمملكة، نصائح مجانية مخصصة لأسلوب حياة أكثر صحة ويستفيد منه نحو 70% من سكان المملكة مدعوماً ببرنامج خفض مؤشر كتلة الجسم المتاح في 200 صيدلية من صيدلياتنا. كما تركز النهدي على تثقيف الأطفال وتوعية الآباء والأسر حول الآثار السلبية للاختيارات الغذائية الخاطئة، وخاصة فيما يتعلق بالإفراط في تناول السكريات.

كما تلتزم النهدي تجاه شركائها ومستثمريها بالعمل على خلق قيمة مشتركة وتطبيق أعلى معايير الشفافية وحوكمة الشركات والعمل بدورنا كمؤسسة وطنية رائدة تُدرك مسؤولياتها المجتمعية.

### تعزيز الكفاءة

تمثل الكفاءة التشغيلية أولوية دائمة للشركات العاملة في قطاع التجزئة، وهو ما يمثل تحدياً ضخماً ويتطلب جهداً استثنائياً في ظل بيئة ديناميكية تشهد العديد من التغييرات، إلا أن النهدي قد أثبتت قدرتها على مواجهة هذه التحديات، بإطلاق برنامج ترشيد التكاليف (Refuel) الذي ساعدها على تحديد العديد من الفرص لتحسين الكفاءة.

حيث تم إعادة استثمار الوفورات المحققة من خلال البرنامج في مبادرات جديدة تخلق قيمة أكبر لضيوفنا وأعمالنا، وهو نجاح دفعنا للتفكير بجدية أكبر في كيفية تحويل هذه المنهجية إلى أسلوب حياة وثقافة مؤسسية عامة.

وبالمثل، شكّل برنامج (R2E) The Road to Efficiency الذي أطلقناه بالشراكة مع شركة استشارية عالمية دفعةً إضافية لتعزيز الكفاءة وترشيد النفقات التشغيلية من خلال خطة تضم أكثر من 40 مشروعاً، ستكون عاملاً أساسياً في تحقيق أهدافنا لتحسين المالي خلال الثلاث السنوات القادمة، تم تطويرها بناءً على مقارنة معيارية للعمليات الرئيسية للشركة مع نظيراتها العالمية والمحلية. وتمثل هذه الخطوة نقلة نوعية نحو تحقيق أهدافنا في التحسين المالي وتقديم حلول ذات قيمة مضافة.

### الابتكار

بفضل استثماراتنا الكبيرة في التطوير التقني، تمكّننا من تعزيز سمعتنا كشركة رائدة في تطوير التقنية لتحسين جودة الحياة في المملكة العربية السعودية، من خلال خدمات وحلول رقمية متقدمة ميزتنا بوضوح عن منافسينا وأبرزت منهجيتنا وأسلوب عملنا الفريد.

حيث تجسد ابتكارات النهدي، مثل خدمة "النهدي جلوبال" التي سهلت توفير آلاف المنتجات من جميع أنحاء العالم على نطاق واسع في المملكة العربية السعودية، ومركز التوزيع الذكي "إمداد اللوجستي"، أسلوب تفكيرنا ورؤيتنا الريادية التي تهدف إلى الارتقاء بتجربة ضيوفنا.

وفي ضوء ذلك، حققت منصة "النهدي أون لاين" نمواً ملحوظاً في مبيعات التجارة الإلكترونية خلال عام 2023م، حيث شكلت 16% من إجمالي الإيرادات، مقارنةً بـ 13% في العام السابق، مما وضعنا في المرتبة الأولى إقليمياً بالنسبة للمبيعات عبر القنوات الرقمية بين الشركات العاملة في القطاع.

وشهد عام 2023م تضاعف جلسات الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد التي يقدمها نخبة من أطبائنا المتميزين إلى ما يقارب من 565,000 استشارة، مما يعكس التزامنا وحرصنا على تقديم تجربة مخصصة وسلسة للضيوف الذين يفضلون استخدام قنواتنا الرقمية، تضاهي ما اعتادوا عليه داخل صيدلياتنا، بالتوازي مع مواصلة تحسين عروضنا وحلولنا الرقمية للارتقاء بمستوى الراحة والسرعة وكفاءة الخدمة.

وعلى الرغم من توقعاتنا بأن تشهد السنوات القليلة المقبلة استمرار الظروف غير المواتية للاقتصاد الكلي والتي أَلقت بظلالها على عام 2023م، فإننا نرى في الظهور المتنامي للمملكة العربية السعودية كقوة اقتصادية عالمية فرصاً واعدةً غير مسبوقه، تدفعنا للتطلع إلى العام المقبل بتفاؤل حذر والتزام راسخ برسالتنا ووعودنا.

ويطيب لي أن أختم رسالتي بالتعبير عن خالص امتناني لأعضاء مجلس الإدارة على مشورتهم المخلصة ورؤيتهم الحكيمة، وجميع موظفي النهدي على عملهم الجاد وتفانيهم في خدمة ضيوفنا، وشركائنا على طرح أفكار مبتكرة كانت خير معين لنا في إثراء أعمالنا والارتقاء بخدماتنا.

والشكر موصول أيضاً للملايين من ضيوفنا على دعمهم المستمر وولائهم للنهدي، والذين يشكلان دافعاً لنا كل يوم لمواصلة رسالتنا في خدمتهم والقيام بكل ما نستطيع لإثراء تجربتهم.

### توسعة شبكة صيدليات النهدي

74 ↑

مع افتتاح الصيدليات الجديدة، أصبح مجموع الصيدليات 1,120 في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، في عام 2023م

### تضاعفت إيرادات منظومة الخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth)

106% ↑

نمو سريع لمراكز الرعاية الصحية وتحقيق نقطة التعادل الربحية في عام 2023م







# الفريق التنفيذي

## ياسر غلام عبدالعزيز جوهري الرئيس التنفيذي

عُيِّن م. ياسر رئيسًا تنفيذيًا لشركة النهدي الطبية في 2014م، ورشح لعضوية مجلس الإدارة في 2021م. يمتلك م. ياسر خبرة تزيد عن 30 عامًا، وقد شغل عددًا من المناصب القيادية في شركة يونيليفر السعودية ومجموعة صافولا.

حصل م. ياسر على بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية.



## محمد الخباني الرئيس التنفيذي للمالية

انضم السيد محمد إلى شركة النهدي الطبية في عام 2013 كمدير أول لإدارة التخطيط والتحليل المالي. وقد شغل سابقًا عددًا من المناصب الإدارية في شركة بروكتر آند غامبل، بما في ذلك المدير المالي الإقليمي للتخطيط والتحليل المالي.

حصل السيد محمد على درجة البكالوريوس من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة العربية السعودية، وشهادة الإدارة المالية من جامعة هيريوت وات في المملكة المتحدة، وحصل على الزمالة المحاسبية.



## زهير عيطة الرئيس التنفيذي لتطوير شبكات المواقع

انضم السيد زهير إلى الشركة في عام 2006م وتمت ترقيته إلى منصبه الحالي في عام 2016م. وقد شغل العديد من المناصب القيادية في النهدي، بما في ذلك نائب الرئيس لتطوير الشبكة. وفي السابق، شغل منصب المدير العام للتجزئة في شركة عبد اللطيف جميل للإلكترونيات والتكليف المحدودة.

يحمل الأستاذ زهير شهادة البكالوريوس في العلوم من جامعة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية.



## رائد منقل الرئيس التنفيذي للحوكمة ودعم الأعمال

يتمتع م. رائد بخبرة تزيد عن 23 عامًا في مجال التجزئة وإدارة المخازن وسلاسل الإمداد. انضم إلى شركة النهدي الطبية في عام 2013م. وفي السابق، شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لسلسلة التوريد في شركة بنده.

حصل م. رائد على شهادة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية.



## سامر بخاري الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

انضم السيد سامر إلى شركة النهدي الطبية في عام 2018م. قبل انضمامه إلى الشركة، عمل في شركة فايزر والبنك الأهلي التجاري، حيث شغل العديد من المناصب في مجال الموارد البشرية.

حصل السيد سامر على شهادة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية وعلوم اتخاذ القرارات وعلى شهادة الماجستير في نظم المعلومات من جامعة جورج ميسون في الولايات المتحدة الأمريكية.



## ياسر جمال الرئيس التنفيذي لإدارة الإمداد

يتمتع م. ياسر بخبرة تزيد عن 32 عامًا في سلاسل الإمداد والتوريد. انضم إلى النهدي من شركة يونيليفر، حيث شغل عدة مناصب بما في ذلك نائب الرئيس للإمداد.

حصل م. ياسر على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية، وشهادة في القيادة التنظيمية من المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (إنسياد) في سنغافورة.



## حسام خطاب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري والتسويق

انضم د. حسام إلى النهدي في عام 2016م، وبخبرة تزيد عن 20 عامًا في مجال البيع بالتجزئة والتسويق، وقيل ذلك، شغل العديد من الأدوار التسويقية في شركة يونيليفر، بما في ذلك رئيس إدارة تسويق العناية الشخصية.

د. حسام حاصل على درجة الماجستير في الإدارة التنفيذية من الجامعة العربية للعلوم والتكنولوجيا ودرجة البكالوريوس في الصيدلة من جامعة الإسكندرية.



## خالد تدلوي الرئيس التنفيذي لقطاع تقنية المعلومات

شغل د. خالد منصبه الحالي منذ عام 2011م. بدأ حياته المهنية في عام 1993م كمدير مشروع الاتصالات في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا في شركة بروكتر آند غامبل، ثم تولى بعد ذلك مناصب إدارية في شركة هيوليت باكارد وشركة صافولا.

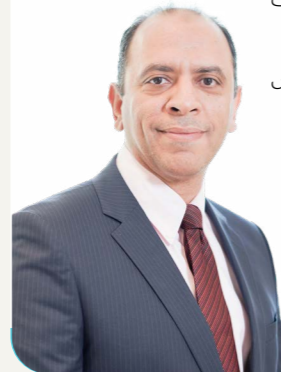
حصل د. خالد على شهادة في الهندسة من المعهد الوطني للعلوم التطبيقية والهندسة في فرنسا وعلى شهادة الدكتوراه في علوم الحاسب من ذات المعهد.



## محمد عبداللطيف الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

يتمتع د. محمد بخبرة تزيد عن 22 عامًا في قطاع العمليات في النهدي، وقد شغل عدة مناصب تنفيذية في قطاع العمليات منها منصب المدير العام لمناطق الرياض وجدة ومكة المكرمة، ومدير تنفيذي للخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth).

حصل د. محمد على درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلة من جامعة طنطا في مصر، وشهادة في إدارة الرعاية الصحية من جامعة بيل بالولايات المتحدة الأمريكية.



## محمد مصطفى سالم الرئيس التنفيذي لقطاع القنوات الصحية الشاملة

يقود د. محمد أعمال عيادات النهدي كبر. تشمل سنوات خبرته التي تزيد عن 20 عامًا في النهدي متدرجاً حتى العمل في مهام تنفيذية منها قيادة الاستراتيجية والعمليات والنمو.

حصل د. محمد على درجة البكالوريوس في علوم الصيدلة من جامعة المنصورة بمصر، وأجرى دراسات متقدمة في إدارة القيادة وإدارة الرعاية الصحية في كلية هارفارد للأعمال، وكلية إنسياد للأعمال، وكلية بيل للإدارة، وجامعة ميريلاند، الولايات المتحدة الأمريكية.







# عن النهدي





# نظرة عامة عن النهدي

علمه مدته أكثر من 37 عاماً، نجحت شركة النهدي الطبية في ترسيخ مكانتها كشركة رائدة متخصصة في مجال الرعاية الصحية بالمملكة، تحقيقاً لغايتها وهي "إضافة النبضات إلى حياة ضيوفنا كل يوم".

وقد تضمنت هذه الجهود تطوير قائمة مبتكرة من المنتجات والخدمات، بما في ذلك منتجات العلامات الخاصة بالنهدي، وعلامات الاستيراد المباشر التي تلبى احتياجات ضيوفنا وتتجاوز توقعاتهم أينما كانوا.

ونهدف في شركة النهدي الطبية إلى ترسيخ مكانتنا الريادية في قطاع الرعاية الصحية من خلال توفير تجربة تسوق تفاعلية وفريدة تعتمد على أحدث حلول تقنيات الواقع الافتراضي والذكاء الاصطناعي، وغيرها من أنظمة الصيدليات الروبوتية، والتي تشكل جميعها جزءاً لا يتجزأ من ثقافة الشركة.

كما تخطط الشركة إلى الارتقاء بإمكانيات سلاسل الإمداد والتوزيع الخاصة بها، وذلك بتطبيق أفضل حلول الذكاء الاصطناعي والأنظمة الآلية، دعماً لعملياتها اللوجستية وخططها التوسعية ومسيرة نموها المستقبلية.

ونفخر بعلاقتنا القوية، القائمة على الثقة مع الملايين من ضيوفنا المخلصين الذين نخدمهم من خلال 1,120 صيدلية، بالإضافة إلى قطاع خدمات الرعاية الصحية المتمثلة في ست عيادات للنهدي كير المدعومة بأحدث الخدمات التقنية والقنوات الرقمية.

تعد النهدي اليوم سلسلة صيدليات رائدة بقطاع التجزئة في المملكة العربية السعودية، حيث تلبى احتياجات 97% من سكان المملكة في أكثر من 140 مدينة وقرية من خلال تقديم خدمات ومنتجات الرعاية الصحية، بما في ذلك المنتجات الدوائية والعناية الشخصية، ومنتجات التجميل، والعناية بالأم والطفل، والجمال وغيرها من المنتجات الاستهلاكية اليومية.

كما تقدم النهدي منظومة الخدمات الصحية المتكاملة (Omnihealth) من خلال عيادات النهدي كير، وخدمات الرعاية الصحية المنزلية، حيث توفر لضيوفها في جميع أنحاء المملكة سهولة الوصول إلى الخدمات الصحية من خلال خدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد.

تتبنى الشركة ثقافة مؤسسية قائمة على رصد الفرص وتحليل اتجاهات السوق والاستفادة من تطور سلوك وأنماط ضيوفها، ما مكّنها من وضع خطط أفضل لمواكبة تطورات المستقبل ومعالجة التحديات مع إيجاد أفضل الحلول المبتكرة لخدمة ضيوفها.

## 8.71 مليار

ارتفعت إجمالي الإيرادات في عام 2023م لتصل إلى 8,714 مليون ريال سعودي، بنسبة 1.1% مقارنة في عام 2022م

## 10,311

نعتبر موظفينا والبالغ عددهم 10,311\* موظف، رأس مال الشركة الأكثر أهمية

## 100 مليون

تفخر النهدي بخدمة أكثر من 100 مليون ضيف سنوياً

## 6

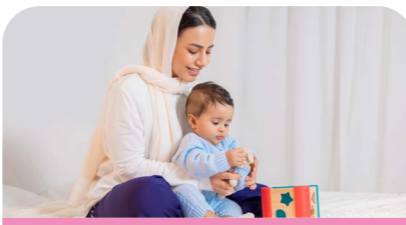
عيادات النهدي كير في جدة ومكة والطائف

## 1,120

مجموع الصيدليات في قطاع التجزئة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، في عام 2023م

## 97%

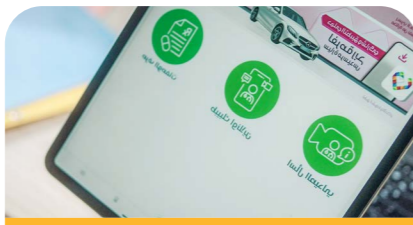
نسبة توسع الشبكة لتصل إلى أكثر من 140 مدينة وقرية في المملكة



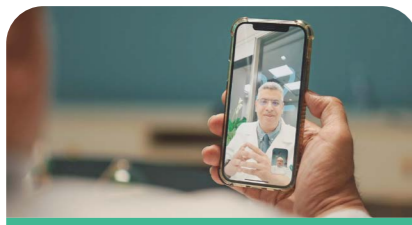
قطاع الخدمات الصيدلانية تتضمن منتجات الرعاية الصحية، والمنتجات الدوائية والعناية الشخصية، ومنتجات التجميل، والعناية بالأم والطفل، والمنتجات الاستهلاكية اليومية



6,455 منتجات العلامات الخاصة ومنتجات الاستيراد المباشر



ترتقي المنصة الرقمية للنهدي "النهدي أون لاين"، وخدمة "النهدي جلوبال" إلى المستوى العالمي



عيادات النهدي كير، وخدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد، والرعاية الصحية المنزلية المتكاملة





## نظرة عامة عن النهدي تمة

لقد باتت النهدي داعماً أساسياً للمجتمعات التي تتواجد بها، حيث تسعى إلى إضافة أكثر من 36 مليون نبضة إلى حياة ضيوفها بحلول العام 2030م، من خلال برامجها المستدامة التي تركز على تحسين جودة الحياة الصحية وتعزيز العناية بالصحة والرعاية والمبادرات التوعوية للأمومة والطفولة.

### قيمنا الأساسية

- التعاون**  
تعمل الشركة بتناغم وانسجام داخلي ومع شركائها الاستراتيجيين والمجتمع بأكمله لتحقيق النجاح المشترك.
- التعاون**  
تعمل الشركة بتناغم وانسجام داخلي ومع شركائها الاستراتيجيين والمجتمع بأكمله لتحقيق النجاح المشترك.
- النزاهة**  
تلتزم الشركة بالأمانة واختيارها ما يناسب ضيوفها والمجتمع ككل، حيث يتمثل هدفها في الالتزام بالأداء الحسن من خلال مراعاة القيم الأخلاقية في أعمالها.
- التميز**  
تلتزم الشركة بالعمل بكفاءة عالية وانضباط شديد في جميع الأنشطة بهدف أن تكون "الأفضل في فئتها" في كل ما تقوم به.
- الريادة بهدف**  
تهدف الشركة إلى الريادة والابتكار وهي تلتزم بالصدق في أفعالها والوفاء لرسالتها.

### غايتنا

تواجد لإضافة النبضات إلى حياة ضيوفنا كل يوم.

### رؤيتنا

أن نكون الشريك الأكثر ثقة والمفضل لدى جميع ضيوفنا في كل ما يتعلق بالرعاية الصحية.

### رسالتنا

أن نتفوق على توقعات ضيوفنا عن طريق توفير رعاية شخصية عالية الجودة كل يوم وفي كل مكان.

### شهادات الاعتماد

**المجلس الأسترالي لمعايير الرعاية الصحية الدولية**  
عيادات النهدي كير لخدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد وخدمات الرعاية الصحية المنزلية.



### شهادة (الآيزو 22301)

مركز إمداد اللوجستي، لأنظمة إدارة استمرارية الأعمال.



### الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

شهادة التوافق مع ضوابط الأمن السيبراني الأساسية بالهيئة الوطنية للأمن السيبراني.



**المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)**  
أربع عيادات النهدي كير في جدة (بشارع التحلية، وحي المروة، وحي السامر، وأبحر).



### شهادة (الآيزو 27001) من المنظمة الدولية للمعايير بالشراكة مع اللجنة الكهروتقنية الدولية (IEC)

شركة النهدي الطبية - أمن المعلومات في قطاع الأعمال.



### شهادة ليد في 4 (LEED v4)

مركز إمداد اللوجستي، لتصميم المباني الخضراء، والبناء والتشغيل والأداء (المستودعات ومراكز التوزيع).

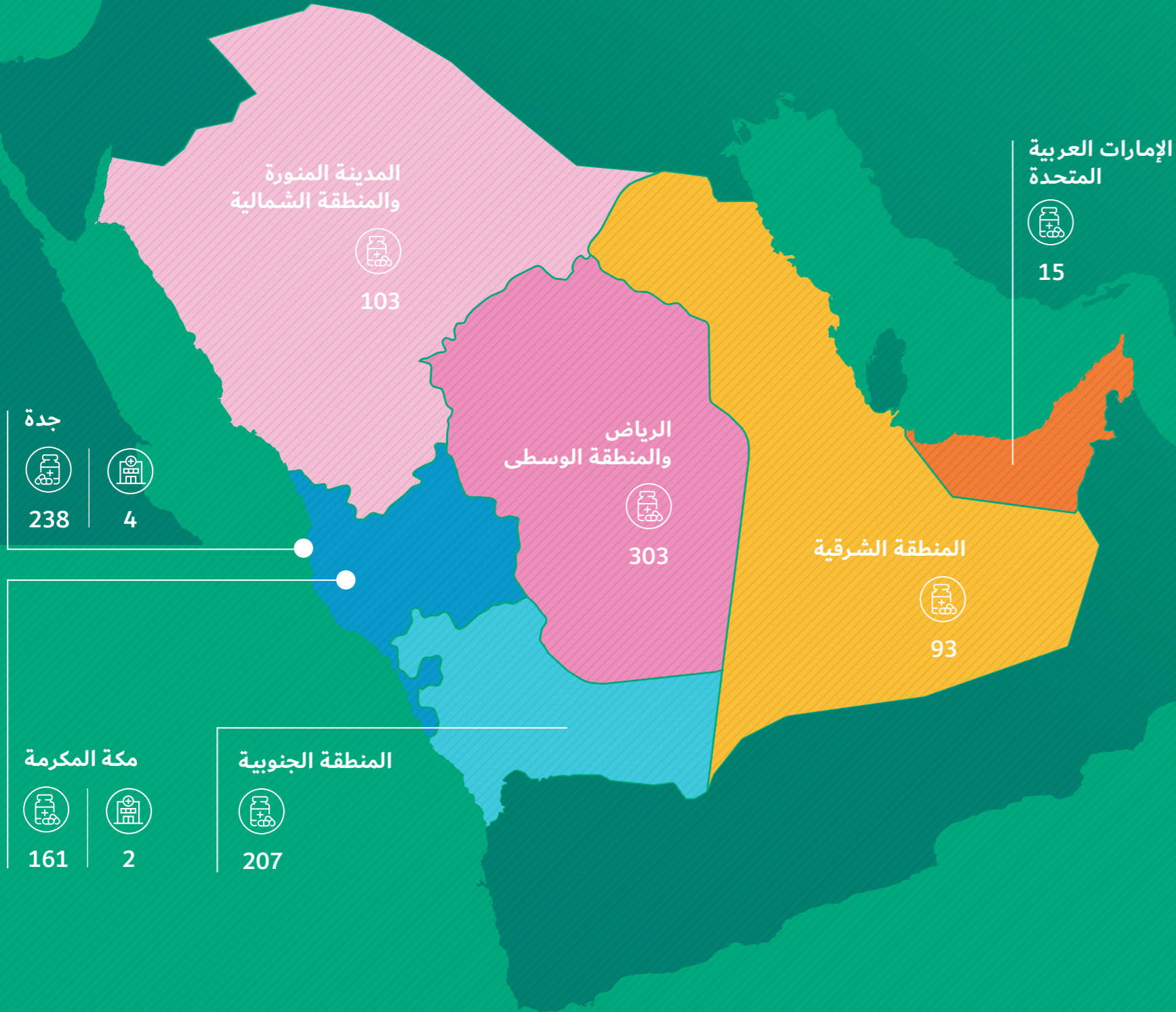




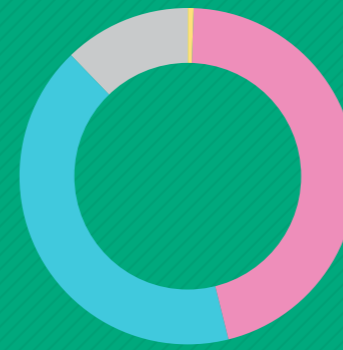


# التواجد الجغرافي

بشبكة صيدلياتنا الأكبر في المنطقة، وأحدث التقنيات المتقدمة، نواصل التطور والنمو لنصبح مزوداً رئيسياً للرعاية الصحية.



نوع الصيدليات	
7	صيدليات كبرى
503	صيدليات مميزة
458	صيدليات الأحياء
132	أخرى



6

عيادات النهدي كير



1,120

صيدلية النهدي





# مسيرة نموها

## إحداث نقلة نوعية في القطاع

1986م

تأسيس النهدي حيث افتتح الأستاذ عبدالله النهدي صيدليتين في جدة. البدء بالتوسع وبيع المنتجات الدوائية وغير الدوائية.

1986م-2002م

توسع كبير على مدى السنوات التالية ووصول عدد الصيدليات إلى 50 صيدلية في العام 1998م، و100 صيدلية في العام 2002م.

## التطور من خلال إضفاء الطابع المؤسسي

2003م

استحوذت الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة "سدكو" على 50% من أسهم شركة النهدي الطبية.

2009م

تأسيس أكاديمية النهدي لتدريب وتطوير موظفي الشركة.

2010م

وصول عدد صيدليات النهدي في المملكة إلى 500 صيدلية تخدم 50 مليون ضيف.

2012م

حصول النهدي على جائزة أفضل بيئة عمل في المملكة.

تنفيذ استراتيجية برامج المسؤولية المجتمعية والتثقيف بمرض السكري.

## الارتقاء بالعلامة التجارية ليكون الضيف محور الاهتمام

2013م

إطلاق هوية النهدي المؤسسية الجديدة بهدف الانتقال إلى العمل وفق مفهوم "الصيدلية المجتمعية".

2014م

إطلاق برنامج الولاء "نهديك". إعادة تعريف تصميم الصيدليات لتعزيز تجربة التسوق للضيف.

2015م

إطلاق برنامج "وازن حياتك" الصحي لتحقيق نمط الحياة الصحية للضيف.

## المواءمة مع رؤية المملكة 2030 والتحول الصحي

2016م

إطلاق خدمة البيع الخاصة بالشركة عبر قنوات البيع المتعددة للبيع بالتجزئة (Omnichannel).

وصول عدد صيدليات النهدي إلى 1,000 صيدلية وعدد ضيوفها إلى 80 مليون ضيف.

2017م

اعتماد استراتيجية خمسية جديدة للشركة لمواكبة أهداف رؤية المملكة 2030.

إطلاق استراتيجية "نبضة أمل" للمسؤولية المجتمعية المستدامة.

افتتاح أول وأكبر صيدلية مركزية للشركة لتقديم تجربة تسوق فريدة لجميع ضيوفها.

2018م

إطلاق الاستراتيجية الجديدة لقنوات البيع المتعددة للتجارة الإلكترونية.

تفعيل الشراكة المجتمعية بالتوقيع مع وزارة الصحة.

2019م

افتتاح أول عيادة صحية أولية من عيادات النهدي كير بقلب مدينة جدة.

افتتاح أول صيدلية للشركة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

2020م

وصول عدد ضيوف النهدي إلى 100 مليون للمرة الأولى.

## خطوات متسارعة نحو تحقيق أهداف 2030

2021م

افتتاح مركز توزيع لوجستي ذكي للشركة "إمداد اللوجستي".

2022م

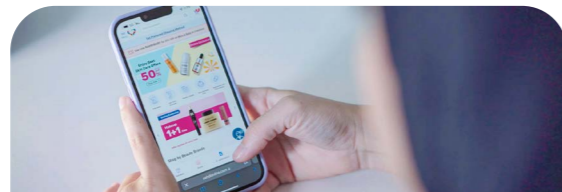
إدراج النهدي في السوق المالية السعودية "تداول".

إطلاق خدمة "النهدي جلوبال" في مركز "إمداد اللوجستي" والاستفادة من أول منطقة حرة في المملكة.

2023م

قيام عيادات النهدي كير بتحقيق نقطة التعادل الربحية لأول مرة والتوسع في مكة المكرمة والطائف.

إطلاق خدمة "ez-pill" المبتكرة ضمن برنامج الالتزام الدوائي.





# نموذج أعمالنا

## القيمة المضافة التي تقدمها النهدي

### مجتمعات حيوية ومستدامة

نحن نقوم بتشغيل مجتمعاتنا وتمكينها وإثرائها من خلال توفير إمكانية وصول أكبر إلى الصيدليات والرعاية الصحية.

192,950

عدد جلسات "أسأل الصيدلي الافتراضية" المجانية لضيوفنا

36 مليون

إضافة النبضات إلى حياة ضيوفنا بحلول عام 2030م، من خلال برامجنا المستدامة

### تقديم قيمة للمساهمين

واصلت النهدي إضافة قيمة للمساهمين منذ العام الأول بعد إدراجها في السوق المالية السعودية (تداول) وحتى الآن.

36.2%

تحقيق أعلى نسب حقوق الملكية المسجلة في القطاع

5.5 مليون

أرباح للسهم الواحد

### صحة ورعاية ضيوفنا

نقدم خدمات رعاية صحية شاملة لضيوفنا الأعزاء من خلال شبكة صيدليات ومراكز رعاية صحية أولية متكاملة.

97%

نسبة تلبية احتياجات سكان المملكة

100+ مليون

عدد الضيوف الذين يتم خدمتهم في الصيدليات ومنظومة الخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth)، كل عام

### تحقيق هدف شغفنا بكوادرنا

من خلال التطوير المستمر، نوفر بيئة عمل إيجابية تدعم النمو والتطور الوظيفي بحوافز متميزة لكافة موظفي الشركة والعاملين بها.

48.5 ساعة

عدد ساعات التدريب لكل موظف في عام 2023م

10 سنوات

بين المراكز الـ 20 الأولى ضمن قائمة "أفضل بيئة عمل" منذ عام 2014م

## مواردنا

### الموظفون

يشرف على موظفي النهدي الموهوبين البالغ عددهم 10,311 موظف، فريق إدارة تنفيذي قيادي احترافي، مسترشداً بمجلس إدارة مستقل.

### العلامة التجارية

علامة تجارية سعودية موثوقة في مجال الرعاية الصحية، تهدف إلى "إضافة النبضات إلى حياة ضيوفها كل يوم".

### الثقافة المؤسسية

ثقافة مؤسسية فريدة، تركز على تعزيز ثقافة الشركة القائمة على قيمها الأصيلة.

### الشراكة

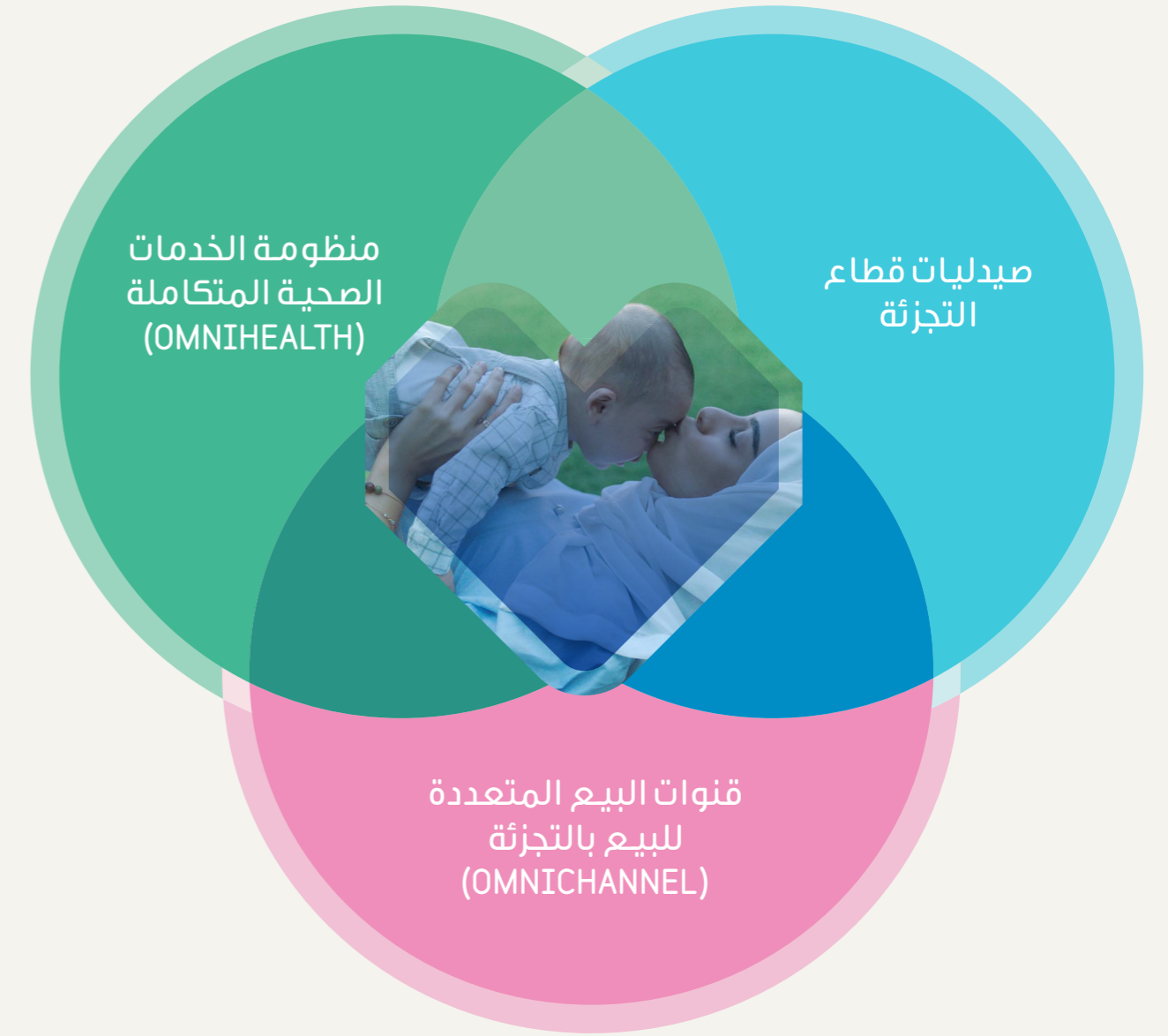
علاقات استراتيجية مع أصحاب المصلحة والشركاء لصالح ضيوفنا.

### التقنيات الرقمية

أحدث التقنيات الرقمية لتطوير خدماتنا، من أجل مصلحة ضيوفنا.

### المركز المالي

مركز مالي قوي، مع مستويات ديون صفرية وتدفقات نقدية تشغيلية قوية، تمكّننا من مواصلة الاستثمار في النمو مستقبلاً.



إضافة النبضات إلى حياة ضيوفنا كل يوم

# استراتيجيتنا

من خلال الحضور الإقليمي القوي لشركة النهدي، وسلسلة صيدلياتها الحديثة وسلتها المتنوعة من المنتجات والفئات والخدمات، ما زالت الشركة تحافظ على نهجها القوي والمُنظم لتحقيق نمو مستدام على المدى البعيد.







## مزايا الاستثمار

تعدّ النهدي شركة سعودية رائدة في قطاع الصيدليات، ومنصة لخدمات صحية متكاملة سريعة النمو. على مدى أكثر من 37 عاماً، نمت شركة النهدي الطبية وعززت مكانتها كعلامة تجارية موثوقة ومفضلة، ومزوداً رائداً لخدمات وحلول الرعاية الصحية، وفي الوقت نفسه، حرصت على المضي قدماً في مسار النمو والابتكار والتنويع لتحقيق قيمة مضافة ومستدامة لجميع أصحاب المصلحة.



## مزايا الاستثمار تمة

### 1 كوادر مؤهلة تأهيلاً عالياً

بقيادة مجلس وفريق إدارة قوي

- تتعامل الشركة مع موظفيها بأنهم رأس مال الشركة الأكثر أهمية، لذا فإنها تركز على تعزيز ثقافة الشركة الفريدة القائمة على قيمها الأصيلة.
- حصلت النهدي على المرتبة الثانية ضمن "أفضل بيئة عمل" في المملكة العربية السعودية عام 2023، وتُعد النهدي من بين أفضل الشركات في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي وآسيا للمرة السادسة على التوالي.
- يشرف على أعمال النهدي فريق إدارة تنفيذي قيادي احترافي، مسترشداً بمجلس إدارة مستقل يتمتع بالخبرة ذات الصلة في شركات متعددة الجنسيات.
- تلتزم النهدي بممارسات حوكمة صارمة ومعايير التزام راسخة تتج عنها امثال تنظيمي بنسبة 100% عبر مختلف قطاعات أعمالنا.
- التطوير المستمر هو جانب أساسي ومهم بالنسبة لشركة النهدي التي قدمت خلال العام 2023م أكثر من 500,000 ساعة تدريب لموظفيها العاملين بدوام كامل والبالغ عددهم 10,311.
- قامت النهدي بتوظيف 361 صيدلانياً سعودياً خلال العام 2023م، 50% منهم من الإناث.

### 2 بناء علامة تجارية قوية رائدة في قطاع التجزئة بالمملكة

معززة برؤية مقترنة بالتوسع لتوفير سلة منتجات متنوعة من منتجات العلامات الخاصة بالنهدي وعلامات الاستيراد المباشر

- خاضت النهدي رحلتها المتميزة من النمو والتقدم والنجاح بهدف "إضافة النبضات إلى حياة ضيوفها كل يوم".
- عزّزت النهدي حضورها الاستثنائي في جميع أنحاء المملكة من خلال 1,105 صيدلية، التي تخدم 97% من سكان المملكة وتتيح لهم خدمات ومنتجات الصحة والرعاية.
- واصلت النهدي توسعها الجغرافي عالمياً لتعزز حضورها بافتتاح 15 صيدلية في الإمارات العربية المتحدة وتخطط لدخول المزيد من الأسواق الخليجية قريباً.
- أطلقت النهدي خدمة "النهدي جلوبال" كمصدر جديد لتحقيق إيرادات إضافية ولتقديم مجموعة واسعة من المنتجات ذات الأسعار التنافسية وذلك من خلال العديد من شركاء النهدي والمصنّعين الموثوقين من جميع أنحاء العالم، وتسليمها بسرعة وسهولة لضيوفنا أينما كانوا وبأعلى جودة.
- تسجل قيمة العلامة التجارية القوية لشركة النهدي نمواً متصاعداً، حيث ساهم الضيوف الأعضاء في برنامج الولاء "نهديك" بما يقارب 83% من إيرادات الشركة هذا العام.
- ساهمت منتجات العلامات الخاصة بالنهدي وعلامات الاستيراد المباشر ذات الجودة العالية إلى جانب الأسعار التنافسية بنحو 13% من الإيرادات لعام 2023م.







## مزايا الاستثمار تمة

### 3 تجربة انسيابية بقنوات بيع متعددة للبيع بالتجزئة (omnichannel)

مدعومة بأرقى العروض الرقمية والمنتجات الإلكترونية من خلال إمكانات وقدرات متقدمة لشركة النهدي في مجال التوزيع وسلاسل الإمداد.

- ابتكرت النهدي تجربة "قنوات البيع المتعددة للبيع بالتجزئة" وذلك لربط صيدلياتنا ومنصاتنا الإلكترونية.
- طورنا مفهوم صيدلياتنا من مجرد توفير الأدوية إلى تجربة تسوق فريدة وشاملة، وذلك من خلال توفير أحدث التقنيات الرقمية داخل الصيدليات والاستثمار في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، مما ساهم بنهاية العام 2023م في تحقيق درجة عالية في مؤشر رضا الضيوف (NPS) والذي بلغ 88.
- ارتفاع عدد العمليات عبر الانترنت بنسبة 26%، في العام 2023م حيث تشمل الموقع الإلكتروني وتطبيق النهدي أون لاين، وقد شهدت خلال العام أكثر من 182 مليون عملية شراء خلال هذا العام.
- أطلقت النهدي العام السابق مركز "إمداد اللوجستي" للتوزيع الذكي وقامت بتوصيل 212 مليون وحدة تلبيةً لاحتياجات الضيوف الصحية في عام 2023م.



### 4 تقديم خدمات رعاية صحية شاملة

تشمل عيادات طبية، وخدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد، والرعاية الصحية المنزلية

- عززت النهدي تكامل تجربتها الانسيابية متعددة القنوات من خلال خدمات الرعاية الصحية، بإطلاق منصة الخدمات الصحية المتكاملة لتلبية احتياجات ضيوف النهدي ولجعلها واحدة من أوائل الشركات الرائدة في هذا القطاع.
- توسعت خدمات الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد، والرعاية الصحية المنزلية، وعروض الأون لاين، وعيادات النهدي كير، لتقدم ما هو أكبر من دور الصيدليات التقليدية.
- تدير النهدي حالياً ست عيادات طبية، تخدم ما يزيد عن مليون ضيف، في حين وصلت خدمات الرعاية الصحية المنزلية إلى حوالي 14,310 زيارة خلال العام.
- في العام 2023م، ارتفع العدد الإجمالي لخدمات الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد ليصل إلى 564,847 استشارة، مسجلاً ارتفاعاً عن العدد المسجل في العام الماضي والبالغ 276,389 استشارة.
- أبرمت النهدي شراكة استراتيجية مع مقدمي خدمات طبية بمستوى عالمي لتعزيز تجربة الضيوف وترسيخ مكانتها باعتبارها الشريك الأكثر موثوقية في مجال الصحة والرعاية المتكاملة.
- التناغم والانسجام بين قطاعي الرعاية الصحية والصيدليات يولد إيرادات إضافية للصيدليات بما يعادل 1.4 مره من إيرادات الرعاية الصحية وذلك من خلال تدفق الوصفات الطبية.

### 5 أداء مالي متميز بمعدل نمو في الإيرادات

ريادة في القطاع في تقديم العوائد للمساهمين باستمرار

- حققت النهدي زيادة في الإيرادات بنسبة 1.1% في العام 2023م (8.7 مليار ريال سعودي مقارنة مع 8.6 مليار ريال سعودي في العام 2022م) ومقارنة بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ 3.5% خلال السنوات الخمسة الماضية (2018م-2023م).
- بلغ الانخفاض في إجمالي الربح في العام 2023م نسبة 0.7% (3,522 مليون ريال سعودي، مقارنة بمبلغ 3,545 مليون ريال سعودي في العام 2022م)، محققة بذلك نسبة هامش ربح إجمالي بـ 40.4%.
- ظلت الأرباح الصافية ثابتة في العام 2023م عند 893 مليون ريال سعودي (10.2% من الإيرادات) مقارنة بـ 888 مليون ريال سعودي (10.3% من الإيرادات) في العام 2022م.
- بلغ العائد على حقوق الملكية نسبة 36.2% في العام 2023م (مقابل 39.6% في عام 2022م) بينما بلغ العائد على الأصول 16.6% (2022م: 18.0%).
- تتميز الشركة باحتفاظها باستثمارات جيدة لدعم المرحلة التالية من النمو مع متطلبات محدودة لرأس المال العامل، حيث أن النهدي تتمتع بملاءة مالية قوية ونسبة ديون صفرية، بما يدعم خطط التوسع المستقبلية.
- وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح نقدية بمبلغ 715 مليون ريال سعودي، ما يعادل 5.5 ريال للسهم الواحد.



# معلومات المساهمين

نحرص على إطلاع المساهمين والمستثمرين على أداء الشركة على مدار العام من خلال الإعلانات المالية الربعية وتقارير الأداء والتقرير السنوي، واجتماعات الجمعية العامة وغيرها من القنوات.

## التواصل مع المستثمرين

تسعى النهدي إلى التعامل مع المساهمين بنفس الاهتمام الذي يلقاه ضيوفنا. ولذلك، أنشأت الشركة قسمًا خاصًا للعلاقات مع المستثمرين، يضم أعضاء فريق حاصلين على شهادة الاختبار المهني للإفصاح (إفصاح)، وشهادة مسؤول علاقات المستثمرين المعتمد (CIRO).

تعتمد النهدي على عدة قنوات للتواصل مع مساهميها، من بينها الموقع الرسمي للسوق المالية السعودية "تداول"، (https://www.saudiexchange.sa) وموقع علاقات المستثمرين التابع للشركة (https://investors.nahdi.sa)، مما يضمن حصول جميع المساهمين على فرص متكافئة للوصول إلى كافة البيانات ومساعدتهم على اتخاذ قرارات الاستثمار بتوفير المعلومات والبيانات المناسبة في الوقت المناسب.

تنسق وتتعاون النهدي مع المشاركين في الأسواق المالية العالمية، بما في ذلك المؤسسات والأفراد والمحللين الماليين المختصين بشراء أو بيع الأوراق المالية، وذلك من خلال التواصل المستمر والمفتوح والاجتماعات الدورية والمشاركة في مؤتمرات وملتقيات المستثمرين.

خلال العام تمكنت النهدي من إجراء اجتماعين للإعلان عن نتائجها المالية.

حصلت النهدي على جائزة ثالث أفضل تقرير سنوي عن الفئة المطبوعة من جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (MEIRA).

شاركنا في مؤتمرين رئيسيين خلال العام:

- ملتقى السوق المالية السعودية: حيث تم التواصل والتفاعل مع 116 حاضراً من 51 شركة.
- مؤتمر في لندن قام باستضافته بنك إتش إس بي سي: (HSBC) حيث تم التواصل والتفاعل مع 67 حاضراً يمثلون 42 شركة.

## الامتثال للمعايير التنظيمية

تلتزم النهدي التزاماً تاماً بتنفيذ كافة السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح عن البيانات المالية وتقارير الأداء، وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح التنظيمية المعمول بها، والتعليمات الواردة من الجهات المختصة.

## حقوق المساهمين

نلتزم بتنفيذ المبادئ التي تحمي حقوق المساهمين مما يضمن الجودة والعدالة في توفير معلومات دقيقة وشاملة للمساهمين والمستثمرين تتاح لهم في الوقت المناسب.

## توزيعات الأرباح

تحرص النهدي على توزيع الأرباح المستحقة على المساهمين بانتظام، وتذكرهم الشركة بشكل مستمر على ضرورة تحديث معلوماتهم الشخصية وربط حساباتهم المصرفية بمحافظهم في تداول لتفادي أي تأخير في توزيعات الأرباح.

ولمعلومات أكثر، تفضل بزيارة موقعنا <https://investors.nahdi.sa>

ولأي استفسارات، يرجى التواصل معنا عبر الإيميل [ir@nahdi.sa](mailto:ir@nahdi.sa)







## معلومات المساهمين تمة



### معلومات الشركة والمساهمين

تاريخ التأسيس	18 يونيو 1986م
تاريخ الإدراج	22 مارس 2022م
اسم الشركة المختصر في التداول	النهدي
رمز الشركة في تداول	4164
الرمز الدولي	SA15HG521213
السوق المالية التابعة لها	تداول السعودية - السوق الرئيسية - تداول
مجموعة القطاع	تجزئة وتوزيع السلع الاستهلاكية
عدد الأسهم المصدرة	130 مليون سهم
رأس المال المدفوع	1.3 مليار ريال سعودي
القيمة الاسمية الواحدة	10 ريال سعودي
نسبة الأسهم الحرة	30%
الملكية الأجنبية كما في ديسمبر 2023م	9.07%
سعر إغلاق السهم كما في ديسمبر 2023م	137 ريال سعودي
القيمة السوقية للأسهم كما في ديسمبر 2023م	17,810,000,000 ريال سعودي

### المساهمون الرئيسيون

الاسم	الأسهم (عدد)	الأسهم (%)
شركة النهدي الطبية	45,500,000	35%
الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة "سدكو"	45,500,000	35%

### التقويم المالي والإعلانات للعام 2023م

1 نوفمبر 2023م	النتائج المالية للربع الثالث من عام 2023م (9 أشهر)
24 أكتوبر 2023م	نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية
2 أغسطس 2023م	إعلان توزيع الأرباح النقدية عن النصف الأول من عام 2023م
2 أغسطس 2023م	النتائج المالية للربع الثاني من عام 2023م (6 أشهر)
1 يونيو 2023م	نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية
10 مايو 2023م	النتائج المالية للربع الأول من عام 2023م (3 أشهر)
20 مارس 2023م	إعلان توزيع الأرباح النقدية عن النصف الثاني من عام 2022م
20 مارس 2023م	النتائج المالية السنوية لعام 2022م

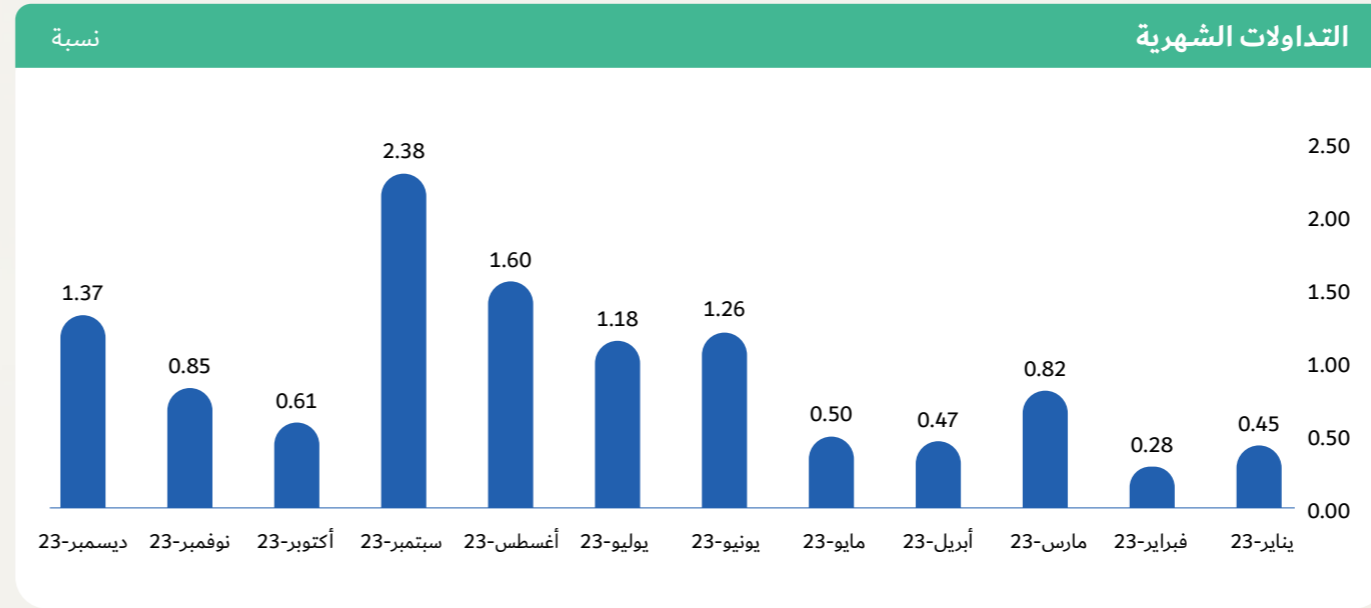
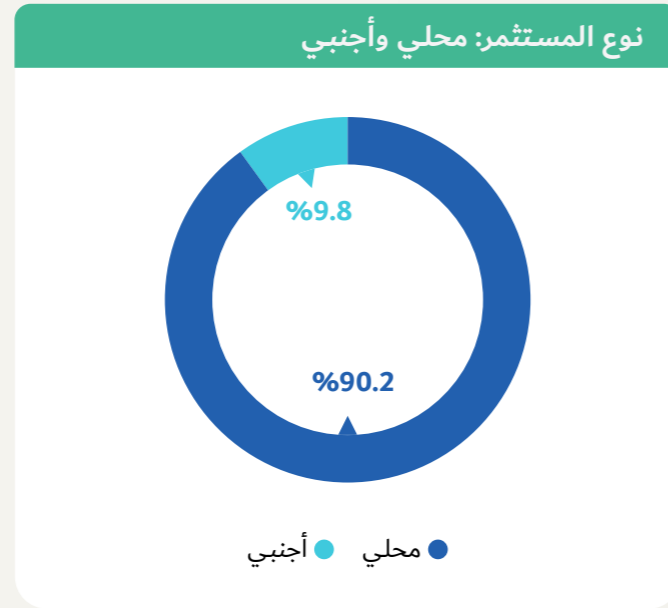
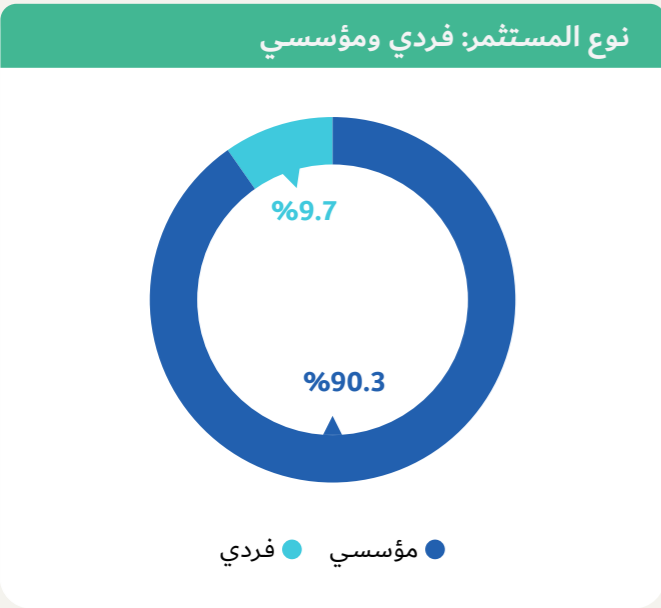
### سجلات المساهمين

خلال عام 2023م، قامت النهدي بطلب سجلات المساهمين 12 مرة من مركز إيداع الأوراق المالية "إيداع". مدرج أدناه قائمة بتواريخ. ومسببات هذه الطلبات.

رقم الطلب	تاريخ الطلب	المسببات
1	3 يناير 2023م	لأغراض إعداد التقارير والإجراءات الداخلية الخاصة بالشركة
2	2 فبراير 2023م	لأغراض إعداد التقارير والإجراءات الداخلية الخاصة بالشركة
3	2 مارس 2023م	لأغراض إعداد التقارير والإجراءات الداخلية الخاصة بالشركة
4	2 مايو 2023م	لأغراض إعداد التقارير والإجراءات الداخلية الخاصة بالشركة
5	31 مايو 2023م	لأغراض متعلقة بالجمعية العامة
6	4 يوليو 2023م	لأغراض إعداد التقارير والإجراءات الداخلية الخاصة بالشركة
7	9 أغسطس 2023م	لأغراض إعداد التقارير والإجراءات الداخلية الخاصة بالشركة
8	9 أغسطس 2023م	لأغراض إعداد التقارير والإجراءات الداخلية الخاصة بالشركة
9	23 أكتوبر 2023م	لأغراض متعلقة بالجمعية العامة
10	29 نوفمبر 2023م	لأغراض إعداد التقارير والإجراءات الداخلية الخاصة بالشركة
11	11 ديسمبر 2023م	لأغراض إعداد التقارير والإجراءات الداخلية الخاصة بالشركة
12	31 ديسمبر 2023م	لأغراض إعداد التقارير والإجراءات الداخلية الخاصة بالشركة

## معلومات المساهمين تامة

### أداء السهم لعام 2023م



توزيعات 2023م

أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن العام 2023م كما هو موضح أدناه:

تاريخ الإعلان	تاريخ الأحيقة	تاريخ التوزيع	الأرباح على كل سهم	الحالة
1 أغسطس 2023م	10 أغسطس 2023م	24 أغسطس 2023م	2.51 ريال سعودي	تم إقرارها وتوزيعها في أغسطس 2023م
17 مارس 2024م	21 مارس 2024م	2 أبريل 2023م	3.00 ريال سعودي	تم إقرارها وتوزيعها في أبريل 2024م





# المراجعة الاستراتيجية







# المساهمة في تحقيق رؤية المملكة للنهوض بقطاع الرعاية الصحية

تتميز النهدي بدور ريادي في تطوير  
قطاع الرعاية الصحية بالمملكة  
العربية السعودية.

وتفخر بخدمة أكثر من 100 مليون ضيف  
سنوياً، مما يضع علمه عاتقها مسؤولية  
مجتمعية كبيرة تسعى جاهدة للوفاء  
بها دائماً علمه أكمل وجه، لترك بصمة  
إيجابية محفزة للتغيير للأفضل.

## برنامج تحول القطاع الصحي للمملكة العربية السعودية

كجزء من رؤية المملكة 2030، تم إنشاء  
برنامج تحول القطاع الصحي للمساهمة في  
تحقيق "المجتمع الحيوي"، وهو أحد الركائز  
الأساسية لرؤية المملكة.

يهدف البرنامج إلى إعادة هيكلة القطاع الصحي  
في المملكة بما يساهم في تعزيز مكانته  
وتفعيل مقوماته كنظام صحي فعال ومتكامل،  
يرتكز على صحة المستفيد بالاعتماد على مبدأ  
القيمة المحصلة من المخرجات.

ويطبق قيم الشفافية والاستدامة المالية  
من خلال تعزيز الصحة العامة والوقاية  
من الأمراض، بالإضافة إلى تطبيق النموذج  
الحديث للرعاية الصحية.

كما يهدف البرنامج إلى تحسين الوصول إلى  
الخدمات الصحية والتأمين المجاني للمواطنين  
عبر ضمان تغطية الخدمات وفق التوزيع  
الجغرافي العادل والشامل الذي يمكّن منظومة  
الرعاية الصحية من الوصول لكافة مناطق  
المملكة، والتوسع في تقديم خدمات الصحة  
الإلكترونية والحلول الرقمية.

وكذلك الارتقاء بجودة الخدمات الصحية  
بالتركيز على تعزيز مستويات رضا  
المستفيدين من خلال تطبيق واتباع أفضل  
المعايير الدولية، بالإضافة إلى تعزيز وعي  
المجتمع بالسلامة المرورية.

وسيقوم برنامج تحول القطاع الصحي  
بالمواءمة والتنسيق مع جميع جهات القطاع  
الصحي والجهات الحكومية المعنية، للربط مع  
الأهداف الوطنية 2030 وبرامج تحقيق رؤية  
المملكة الاستراتيجية خلال رحلة التحول.

## الأهداف المباشرة

يسعى البرنامج إلى تحقيق أربعة أهداف  
مباشرة تم نقلها من برنامج التحول الوطني إلى  
برنامج تحول القطاع الصحي. وهي كالتالي:

- تسهيل الحصول على الخدمات الصحية
- تحسين جودة وكفاءة الخدمات الصحية
- تعزيز الوقاية ضد المخاطر الصحية
- تعزيز السلامة المرورية







## المساهمة في تحقيق رؤية المملكة للنهوض بقطاع الرعاية الصحية تمة

برنامج تحول القطاع الصحي  
الهدف المباشر الأول

تسهيل الحصول على  
خدمات الرعاية الصحية



تشارك شركة النهدي بشكل فعال في إعادة تشكيل قطاع الرعاية الصحية بالمملكة العربية السعودية من خلال تكامل سلسل بين مجال الرعاية الصحية والخدمات الصيدلانية والخدمات الرقمية.

وتحقق ذلك من خلال موازنة أعمالها في مجال الرعاية الصحية مع الأهداف الاستراتيجية لبرنامج تحول القطاع الصحي، والتركيز على تيسير وصول ضيوفها إلى خدمات رعاية صحية عالية الجودة بأسعار منافسة.

وقد نجحت الشركة في التوسع في جميع أنحاء المملكة عبر سلسلة صيدلياتها الممتدة التي تضم 1,105 صيدلية وتوفر خدمات ومنتجات الصحة والرعاية لنحو 97% من سكان المملكة العربية السعودية. ومع استمرار جهود التوسع وإثراء تجربة التسوق لدى الضيوف، والاستثمار بقوة في التحول الرقمي، تم تطوير مفهوم صيدليات النهدي من صيدليات صغيرة الحجم إلى صيدليات أكبر حجماً تمنح الضيوف تجربة تسوق فريدة.

وقد حققت المعاملات التي تمت من خلال موقعنا الإلكتروني وتطبيق "النهدي أون لاين" نمواً بنسبة 26%، وسجلت منصاتنا الرقمية أكثر من 182 مليون زيارة متصفح في عام 2023م، وهو ما يعكس نجاح منظومة النهدي لقنوات البيع المتعددة للبيع بالتجزئة التي تحقق التكامل بين صيدلياتنا ومنصاتنا الرقمية.

وبالتزامن مع ذلك، ضاعفت الشركة شبكة عياداتها الأولية، وطوّرت خدمات الرعاية الصحية المنزلية، ووسّعت نطاق خدمات الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد لتشمل جميع مناطق المملكة لتلبية احتياجات الرعاية الصحية المتزايدة لمختلف الفئات السكانية، خاصة كبار السن. حيث يمكن للضيوف الاستفادة حالياً من خدمات نخبة من استشاريي الرعاية الصحية الحاصلين على البورد السعودي والأمريكي والكندي.

وتغطي شبكة عياداتنا الأولية حالياً جميع المدن الرئيسية التي تستقبل ضيوف الرحمن الوافدين إلى المملكة العربية السعودية والمجتمعات التي تخدمهم في كل من مدينة جدة ومكة المكرمة والطائف، إلى جانب افتتاح عيادة جديدة من عيادات "النهدي كير" في المدينة المنورة بداية العام 2024م.

وفي عام 2023م، شهدت منظومتنا للخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth) زيادة كبيرة في عدد الزيارات والتي تجاوزت المليون ضعف للمرة الأولى منذ إطلاقها وهو ما يمثل زيادة بنسبة 100% مقارنة بعام 2022م. ويشكل نموذج أعمال النهدي المرن والذكي ومتعدد القنوات ركيزة أساسية ساهمت بشكل كبير في تعزيز النمو والتوسع السريع للقنوات التقليدية والرقمية لمنظومة خدماتنا الصحية.

تمتد خدماتها لتشمل تخصصات طب الطوارئ، وطب الأطفال، وأمراض القلب، وطب الأسنان، والجلدية، وطب الأسرة، وأمراض النساء، والباطنية، والأعصاب، وطب العيون، وجراحة العظام، وطب الأنف والأذن والحنجرة، والمسالك البولية، وأمراض الغدد الصماء، والتغذية، والعلاج الطبيعي، والتشخيص المتكامل عبر التصوير الشعاعي والفحوصات المخبرية.

تتيح خدمات الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد التي تقدمها عيادات "النهدي كير" للضيوف التواصل مع الطبيب العام أو الأخصائي أو الاستشاري وذلك بضغط زر واحدة أينما كانوا، وتمنحهم الوصول إلى منظومة الخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth) والاستفادة بسلاسة من التكامل بين خدمات الرعاية الصحية والخدمات الصيدلانية التي تقدمها النهدي.

حيث تتاح خدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، وذلك لضيوف عملاء شركات التأمين وعملاء النقد، مما ساهم بشكل كبير في زيادة استخدام خدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد، حيث حققت نمواً مذهلاً بأكثر من 200% في عام 2023م.

بينما تمكنت النهدي من تقديم خدمات الرعاية الصحية المنزلية لـ 14,310 ضيفاً، وهو ما يمثل ارتفاعاً هاملاً يعكس نمواً بنسبة 443%.

برنامج تحول القطاع الصحي  
الهدف المباشر الثاني

تحسين جودة وكفاءة  
الخدمات الصحية



منذ تأسيسها عام 1986م، ساهمت النهدي في تحسين قطاع المنتجات الصيدلانية، وأحدثت نقلة نوعية جعلتها الشركة الرائدة في قطاع تجزئة الصيدليات في المملكة، والشريك الأكثر ثقة في مجال الصحة والرعاية.

تقدم علامات النهدي التي تضم منتجات العلامات الخاصة بالنهدي وعلامات الاستيراد المباشر، منتجات عالية الجودة وبأسعار تنافسية لضيوفنا. حيث تتولى الشركة إدارة جميع مراحل الإنتاج، بدءاً من تطور الفكرة والتصوير و انتهاءً بوضع المنتجات على أرفف صيدلياتنا، مستفيدة من عملياتها من آراء الضيوف وملاحظاتهم وتقييم احتياجاتهم.

وفي إطار التزامنا بتحسين الصحة المجتمعية، أطلقنا خدمة (ez-pill) الجديدة لتحسين جودة حياة ضيوفنا من ذوي الأمراض مزمنة، لتيسير الالتزام بالتعليمات الطبية المتعلقة بجرعات الأدوية الصحيحة ومواعيدها المناسبة.

المعاملات التي تمت عبر  
قنوات البيع المتعددة للبيع  
بالتجزئة (omnichannel)

↑ 26%

حققت المعاملات التي تمت من خلال موقعنا الإلكتروني وتطبيق "النهدي أون لاين" نمواً بنسبة 26%، في عام 2023م

الزيارات لعيادات  
"النهدي كير" الأولية

1+ مليون

تضاعف عدد الزيارات لعيادات "النهدي كير" الأولية في عام 2023م، لتتجاوز المليون زيارة للمرة الأولى





# المساهمة في تحقيق رؤية المملكة للنهوض بقطاع الرعاية الصحية تنمية

وقد أطلقت النهدي بالتعاون مع مركز جوسلين العالمي للسكري، وتحت إشراف وزارة الصحة، برنامج "يا أنا يا السكري"، وهو برنامج تثقيفي حول مرض السكري نقدمه من داخل صيدلياتنا بالتركيز على النظام العلاجي ومراقبة مستويات السكر في الدم من خلال ممارسين صحيين متخصصين.

ونحن نخطط لتسهيل الوصول إلى هذا البرنامج من خلال إدراجه ضمن خدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية".

بينما يهدف برنامج قوافل الأمل إلى تحسين الوصول إلى الرعاية الصحية وتقديم المشورة الطبية في المناطق البعيدة، من خلال معالجة الأمراض التي يمكن الوقاية منها، وذلك على أيدي طاقم طبي مؤهل من المتخصصين في الرعاية الصحية يتنقل عبر مركبات مجهزة طبيياً لإضافة نبضات الأمل للضيوف المحتاجين.

كما يساعد نادي النهدي الصحي "سلمتم" في دعم الضيوف على تعزيز التزامهم الدوائي من خلال تذكيرهم بمواعيد إعادة صرف علاجهم عبر الوصفات الطبية الإلكترونية، ويتيح لهم الوصول إلى نظام (ez-pill) لطلب صرف الأدوية بشكل مغلف حسب الجرعات الموصوفة، والاستفادة من استشارات الصيدلة عبر خدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية"، بالإضافة إلى توفير مجموعة واسعة من المواد التثقيفية والتوعوية المتخصصة.

برنامج تحول القطاع الصحي  
الهدف المباشر الثالث



تعزيز الوقاية  
ضد المخاطر الصحية

تقدم النهدي خدماتها لإدارة الأمراض المزمنة من خلال رعاية ودعم مستمر لأفراد مجتمعنا الذين يعانون من حالات طبية مزمنة مثل السكري وارتفاع ضغط الدم.

حيث نستثمر خبرتنا في مجال الرعاية الصحية وبرامجنا المتنوعة لتحسين النتائج الصحية ورفع مستوى جودة الحياة وتقليل تكاليف الرعاية الصحية.

ونسعى جاهدين لتحسين نتائج الرعاية الصحية من خلال مجموعة من التدابير الملموسة والنتائج القابلة للقياس، حيث نستهدف بحلول عام 2030م، خفض نسبة السكر التراكمي للضيوف بنسبة 1%، وتعزيز الاكتشاف المبكر لمرض السكري بنسبة 20% من خلال الفحوصات الوقائية والتدخلات الاستباقية، وزيادة إمكانية الوصول إلى الرعاية الصحية في المناطق البعيدة من خلال قوافل الأمل وخدمات الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد، وتحسين الالتزام الدوائي لدى الضيوف الذين يعانون من أمراض مزمنة بنسبة لا تقل عن 50%.

تؤكد النهدي على التزامها بتقديم تجربة شاملة ومميزة للضيوف من خلال توفير خيارات متكاملة عبر صيدلياتها وعياداتها إلى جانب قنواتها الرقمية المتنوعة. كما تعمل الشركة على توسيع نطاق تجربتها الرقمية بشكل مستمر لتكون مواقعها الإلكترونية وتطبيقاتها الذكية وجهة مفضلة للراغبين في الحصول على أفضل المنتجات الصيدلانية والحلول الصحية والاستشارات الطبية الموثوقة.

وفي عام 2023م، أطلقت النهدي برنامج (R2E) Road to Efficiency Excellence بالشراكة مع شركة استشارية عالمية لتعزيز الكفاءة وترشيد النفقات التشغيلية.

قامت من خلالها بإعداد خطة للثلاث السنوات القادمة تتضمن 40 مشروعاً، تم تطويرها وإعدادها بناءً على مقارنة مع المعايير العالمية والمحلية المطبقة في العمليات الرئيسية للشركات الأخرى. وتمثل هذه الخطوة نقلة نوعية نحو تحقيق أهدافنا في التحسين المالي وتقديم حلول ذات قيمة مضافة.

وقد ساهم مركز التوزيع المتقدم "إمداد اللوجستي" منذ إنطلاقه عام 2022م في تعزيز كفاءة عملياتنا، ومكنا من تسليم 212 مليون وحدة في عام 2023م بسرعة ويسر. حيث ساهم "إمداد اللوجستي" في ضمان سير عمل شبكة صيدليات النهدي في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، وتوفير كافة الاحتياجات من مختلف المنتجات إلى الملايين من ضيوفها.

وفي إطار سعيها الدائم للتميز، عقدت النهدي العديد من الشراكات الاستراتيجية مع نخبة من مقدمي الخدمات الطبية والرعاية الصحية لدعم نموها وتعزيز خدماتها وإثراء تجاربها المقدمة للضيوف.

ومنذ إنطلاقها، كان لخدمة (ez-pill) المبتكرة تأثير كبير على حياة الآلاف من الضيوف، حيث ساعدت في زيادة متوسط معدل التزام ضيوفنا بالجرعات الدوائية من 30% إلى 50%.

ومن خلال الدمج السلس للتجربة التي يتمتع بها ضيوفنا عبر منظومة الخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth) وخدماتنا في مجال الرعاية الصحية، نجحنا في تطوير منظومة صحية شاملة وغير مسبوقه تضع النهدي من أوائل الشركات في هذا القطاع على مستوى العالم.

تتجاوز خدمات النهدي حدود خدمات قطاع المنتجات الصيدلانية التقليدية لتقدم تجربة شاملة، بدءاً من الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد والرعاية الصحية المنزلية، مروراً بالعروض عبر الإنترنت، وعيادات "النهدي كير"، وهو ما ساهم في زيادة أنشطة التسوق الإلكتروني لمستلزمات الصحة والعافية والجمال، مدعومة بإمكاناتنا المتطورة في مجال التجارة الإلكترونية.

وعلى صعيد الجودة، فإن كافة عياداتنا الأولية قد تم اعتمادها من قبل المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)، كما أن خدماتنا في مجال الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد وخدمة الرعاية الصحية المنزلية معتمدة من المجلس الأسترالي لمعايير الرعاية الصحية العالمية (ACHSI).

"النهدي كير" الاستشارات  
الطبية المتخصصة عن بعد

105% ↑

وصل عدد الاستشارات الطبية المتخصصة عن بعد إلى 564,847 في عام 2023م مقارنة بعدد 276,000 في عام 2022م

"النهدي كير" خدمات  
الرعاية الصحية المنزلية

14,310

تمكنا من تقديم خدمات الرعاية الصحية المنزلية إلى 14,310 ضيفاً في عام 2023م







# البيئة الاقتصادية

تهدف خطة الرعاية الصحية في إطار رؤية المملكة 2030 إلى الارتقاء بالقطاع الصحي في المملكة وتطبيق إصلاحات جوهرية تركز على الخصخصة والرقمنة.

في ضوء تأثير المملكة العربية السعودية جزئياً بالتطورات العالمية الجارية، تراجع الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بنسبة 0.8% في عام 2023م مقارنة بالعام السابق. ويعزى ذلك في المقام الأول إلى الخفض الطوعي لإنتاج المملكة من النفط، إلى جانب تراجع أسعار النفط الخام.

كما انكسبت الأنشطة النفطية بنسبة 9%، بينما حققت الأنشطة غير النفطية نمواً بمعدل 4.4% مدفوعة بزيادة معدلات الاستهلاك، والإصلاحات التي شهدتها سوق العمل.

بالإضافة إلى ذلك، حققت الأنشطة الحكومية نمواً بنسبة 2.1% خلال عام 2023م بحسب بيانات الهيئة العامة للإحصاء. وواصلت المملكة تنفيذ حزمة واسعة من الإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية المرتبطة برؤية 2030، بالتوازي مع زيادة عدد المشاريع الكبرى التي تستهدف تطوير البنية التحتية، فضلاً عن نجاحها في الفوز باستضافة معرض إكسبو 2030 وكأس العالم 2034 وهي عوامل من المتوقع أن تتضافر معاً لتشكل دفعة قوية للاقتصاد الوطني.

## النمو السكاني

تُعدّ المملكة العربية السعودية صاحبة أكبر اقتصاد في دول مجلس التعاون الخليجي، ويقتطنها 36 مليون نسمة، أي ما يعادل 60% من سكان المنطقة. ومن المتوقع أن تشهد البلاد نمواً هائلاً يرفع عدد سكانها إلى 50-60 مليون نسمة بحلول عام 2030م، نصفهم من الأجانب، مما سيؤدي إلى ارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية بشكل كبير. ومن المرتقب كذلك أن تشهد المملكة زيادة ملحوظة في الاستثمارات بقطاع الرعاية الصحية لمواكبة التزايد المطرد في أعداد كبار السن.

## ضبط التضخم

نجحت المملكة العربية السعودية في خفض معدلات التضخم وحافظت عليها عند مستويات متدنية طوال عام 2023م، حيث بلغ مؤشر أسعار المستهلك ذروته عند 3.4% في يناير 2023م، لكنه تباطأ تدريجياً على مدار العام ليصل إلى أدنى مستوى له في ديسمبر 2023م، عند 1.5%. ووفقاً لبيانات الهيئة العامة للإحصاء، ارتفع متوسط مؤشر التضخم السنوي لأسعار المستهلك لعام 2023م بنسبة 2.3% مقارنة بعام 2022م.

ومن خلال تنفيذ حزمة متكاملة من السياسات المالية المدروسة لدعم القدرة على تحمل تكلفة السلع والخدمات، نجحت المملكة في السيطرة على ارتفاع الأسعار، وتعزيز هذا النجاح عبر تدابير إضافية شملت تحديد سقف أسعار الوقود محلياً، ودعم الاحتياطات الغذائية الاستراتيجية، وتوسيع نطاق برامج الضمان الاجتماعي.

كما أدت السياسة النقدية المحكمة، بما في ذلك رفع أسعار الفائدة، دوراً في كبح التضخم، وهو ما يبرز قدرة المملكة العربية السعودية على السيطرة على التضخم بعكس العديد من البلدان الأخرى التي تشهد ارتفاعاً في معدلات التضخم على مستوى العالم. وتوقعت وزارة المالية السعودية في بيان الموازنة لعام 2024م أن يسجل التضخم نسبة 2.6% في نهاية عام 2023م، ليتراجع لاحقاً إلى 2.2% في عام 2024م.

## التأمين الصحي الإلزامي

أسهمت سياسة التأمين الصحي الإلزامي التي تم تطبيقها في المملكة، والتي تستهدف الوافدين بشكل خاص، في نمو قطاع التأمين الصحي بشكل ملحوظ في السنوات الأخيرة. وقد فرضت الحكومة التأمين الصحي على موظفي القطاع الخاص من الوافدين في يوليو 2020م عقب تطبيق نظام حماية الأجور، مستهدفة نمواً رأسياً بنسبة 26.7% خلال عام واحد.

وتسهم عملية إدراج التأمين الصحي على الوافدين في المواءمة بين خطط التأمين الخاصة بالقطاع الخاص مع سياسة التغطية الصحية الوطنية، التي وفرت خطاً تأمينياً لـ 10% من المواطنين خلال عام 2023م.

ويعكس ذلك مدى القوة التنظيمية لهذه السياسة ومعدل التحسن الذي تحققه.

## رؤية المملكة 2030: الرعاية الصحية والخصخصة

تهدف خطة الرعاية الصحية في إطار رؤية المملكة 2030 إلى الارتقاء بالقطاع الصحي في المملكة وتطبيق إصلاحات جوهرية تركز على الخصخصة والرقمنة، بهدف رفع نسبة مشاركة القطاع الخاص في المجال الصحي إلى 35% بدلاً من النسبة الحالية البالغة 20%.

وتتضمن الخطة بيع 290 مستشفى و2,300 مركز رعاية صحية أولية للقطاع الخاص. وقد خصصت الحكومة ميزانية قدرها 244 مليار دولار من أجل إحداث نقلة نوعية في منظومة الرعاية الصحية، تشمل تأهيل الكوادر الطبية، وتطوير نموذج تقديم الخدمات الصحية، والتوسع في تطبيق نظام الصحة الإلكترونية.

وتشهد ميزانية الرعاية الصحية في المملكة نمواً مطرداً، حيث حُصص مبلغ 189 مليار دولار في عام 2023م ساهم في افتتاح ثلاثة مستشفيات جديدة وإضافة 900 سرير. كما نُفذت إصلاحات تتعلق بالحكومة في إطار برنامج "التجمعات الصحية"، والتي أطلقت بالفعل في أربعة مناطق حتى الآن.





# نظرة على الأعمال

## صيدليات قطاع التجزئة

تعزيز قطاع الخدمات الصيدلانية

تبنى النهدي أربع ركائز أساسية لدعم أداء وتوسع أعمال الصيدليات وهي: تعزيز قيمة العلامة التجارية، وتنمية برنامج الولاء "نهديك"، وتطوير قطاع الخدمات الصيدلانية التي تتضمن منتجات الرعاية الصحية، والمنتجات الدوائية والعناية الشخصية، ومنتجات التجميل، والعناية بالأم والطفل، والمنتجات الاستهلاكية اليومية، بالإضافة إلى تعزيز منتجات العلامات الخاصة بالنهدي وعلامات الاستيراد المباشر.

أحدثت النهدي منذ تأسيسها في عام 1986م نقلة نوعية في القطاع الصحي مساهمة في تغيير جذري بقطاع صيدليات التجزئة، وذلك من خلال طرح فئات منتجات جديدة بالإضافة إلى منتجات العلامات الخاصة بها ومنتجات الاستيراد المباشر، لتلبية جميع احتياجات ضيوفنا في مجالات الصحة والرعاية. ونتيجة لذلك، توسعت عملياتنا بشكل ملحوظ لتكون النهدي اليوم هي الشركة الرائدة في قطاع التجزئة.

ويُعد قطاع الأدوية المحرك الأساسي لأعمالنا، وتؤكد نتائج عام 2023م محافظتنا على مركزنا بصفقتنا الخيار الأول لضيوفنا، مدفوعين بعروض خدماتنا المتميزة واستراتيجتنا الفعالة وانتشار شبكتنا.

لقد أدت استراتيجيتنا في مجال الأدوية دورًا مهمًا في الأداء العام للشركة خلال عام 2023م في ظل نمو إجمالي قدره 7.1% مقارنةً بعام 2022م.

وتُعزى هذه النتائج المتميزة إلى التكامل الفعّال بين قطاع الرعاية الصحية وقطاع الخدمات الصيدلانية، وشراكاتنا القوية مع شركات التأمين الطبي، وتوسيع نطاق المنتجات المبتكرة، فضلًا عن تطور أعمال مزودي الخدمات الصيدلانية.

شهدت صيدليات النهدي زخمًا إيجابيًا بدءًا من النصف الثاني من عام 2023م، بعد مواجهة بعض التحديات في بداية العام. وجاءت تلك التحديات نتيجة الضغوط على الدخل المتاح وما نجم عنه من تغيير في سلوك المستهلكين، وتزايد تواجد المنافسين الدوليين عبر الإنترنت، وظهور قنوات جديدة في المملكة العربية السعودية.

ولذا، اتخذت النهدي إجراءات مختلفة للحد من تلك التحديات وساهمت في إعادة تنشيط أداء صيدلياتها في النصف الثاني من العام.

فقد ركزنا على:

- تقديم أسعار عادلة لضيوفنا من خلال الاستثمار في العروض الترويجية.
- إثراء منتجاتنا بتسجيل 5,000 صنف (SKUs) خلال النصف الثاني من عام 2023م، ليصل العدد الإجمالي إلى أكثر من 25,000 صنف.
- تعزيز انتشارنا عبر الإنترنت من خلال إتاحة كافة مميزات "النهدي جلوبال"، مما ساعد على وصول ضيوفنا إلى مجموعة واسعة من المنتجات ذات الأسعار التنافسية، من الشركات المصنعة الدولية ذات السمعة الموثوقة في جميع أنحاء العالم.
- المحافظة على تعزيز الشراكات الاستراتيجية عبر خطط أعمال مشتركة مدروسة.

نتيجة لذلك، شهدنا زيادة في مبيعات منتجات التجميل بنسبة 3.3% على أساس سنوي خلال الربع الأخير من العام، مما يشير إلى تحول جيد بعد الانخفاض السنوي الشامل الذي بدء في أغسطس 2023م.

وقد تم تطوير مجموعة من منتجاتنا التي تحمل علامتنا الخاصة وعلامات الاستيراد المباشر خلال السنوات الأخيرة، وذلك كجزء أساسي من أعمالنا. حيث نهدف إلى تقديم منتجات عالية الجودة بأسعار تنافسية للضيوف.





## نظرة على الأعمال تامة

### المنتجات الأساسية

5,000

إثراء منتجاتنا بتسجيل 5,000 صنف (SKUs) خلال النصف الثاني من عام 2023م، ليصل العدد الإجمالي إلى أكثر من 25,000 صنف.

### منتجات العلامات الخاصة بالنهدي وعلامات الاستيراد المباشر

1.1 مليار ريال سعودي

تجاوزت مبيعات منتجات العلامات الخاصة بالنهدي وعلامات الاستيراد المباشر 1.1 مليار ريال سعودي في عام 2023م.



وتدير الشركة جميع مراحل إنتاج هذه المنتجات، بدءاً من مرحلة تطور الفكرة والمفهوم والتصوير، وانتهاءً بوضع المنتجات على أرفف صيدلياتنا، بناءً على احتياجات ضيوفنا وأرائهم.

تجاوزت مبيعات منتجات العلامات الخاصة بالنهدي وعلامات الاستيراد المباشر 1.1 مليار ريال سعودي في عام 2023م، وهو ما يمثل 13% من إجمالي مبيعات النهدي. تغطي هذه المبيعات المستلزمات الطبية ومنتجات الأم والطفل ومنتجات التجميل والأدوية الوصفية والأغذية الصحية، وجميعها يتم توريدها من خلال الشركات المصنعة الدولية ذات السمعة المتميزة التي تربطها بالشركة علاقات استراتيجية طويلة الأمد.

### علامة الرعاية الصحية المفضلة لضيوفنا

يستفيد أكثر من 7.5 مليون ضيف وعائلاتهم من قيمة أكبر وعروض مخصصة بهم عبر برنامج الولاء "نُهديك". الذي يقدم لهم أفضل الخدمات والعروض والمكافآت على هيئة نقاط أو المنتجات المجانية، أو القسائم الشرائية، أو حتى التبرعات الخيرية بعد كل عملية شراء.

زادت قوة علامة النهدي عامًا بعد عام، وينعكس ذلك من خلال برنامج الولاء "نُهديك" الذي يحقق حوالي 83% من الإيرادات ويمثل 74% من إجمالي عدد عمليات المبيعات الخاصة بالشركة.

وبفضل شراكتنا القوية مع ضيوفنا فقد تم تصنيف النهدي ضمن أبرز العلامات التجارية السعودية الرائدة وذلك ضمن قائمة العشر شركات الأكثر موثوقة في المملكة بحسب مؤشر إيسوس، كما صنفتها أبحاث مؤسسة كاتار ضمن قائمة أقوى عشر علامات تجارية سعودية الأعلى قيمة في عام 2023م. بالإضافة إلى حصولها على المركز الثاني في قطاع الرعاية الصحية ضمن تصنيف مجلة فورتشن لأهم 500 شركة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لعام 2023م.

تصدر النهدي القطاع التجاري بفضل قوة علامتها التجارية وفقاً لتقييم شركة نيلسن للبحوث حيث حصلت على 7 نقاط على مؤشر رأس المال. وتساهم عدة عوامل في نجاح النهدي هي: رضا الضيوف، حيث حققت الشركة نسبة 88 وفقاً لمؤشر رضا الضيوف (NPS)، إضافة إلى شبكة فروعها التي تلبي احتياجات 97% من سكان المملكة وتمنحهم خدمات ومنتجات الصحة والرعاية، فضلاً عن تواجدها الإلكتروني الذي يساهم بتحقيق 16% من إجمالي إيرادات الشركة، وقدراتها التسويقية والتواصلية (حيث يصل عدد متابعيها على مواقع التواصل الاجتماعي 4.5 مليون)، وقدرتها على تلبية احتياجات الضيوف وتوفير حلول مبتكرة في مجال المنتجات والخدمات.

تُعد النهدي شركة رائدة في مجال الابتكار وتسعى في إطار دورها إلى تحسين صحة المجتمع حيث أطلقت خدمة "ez-pill" لتنظيم جرعات الأدوية في إطار برنامج تعزيز الالتزام الدوائي، مما يساهم في تحسين نوعية الحياة الصحية لضيوفنا الذين يعانون من أمراض مزمنة.

تعمل "ez-pill" على تعزيز الالتزام الدوائي للضيوف دون القلق من نسيان جرعاتهم أو تكرارها، حيث تضمن حصول الضيوف على الجرعات الدوائية الصحيحة وفي الأوقات المحددة. وقد أثرت خدمة "ez-pill" منذ إنطلاقها على حياة أكثر من 23,540 ضيفاً، وتهدف إلى زيادة معدل الالتزام الدوائي من 30% إلى 50%.

تساعد أجهزة تعبئة الأدوية التي تم توفيرها في فروع مختارة عبر المدن الرئيسية بالمملكة العربية السعودية منذ 2023م، على تنظيم الأدوية بدقة حسب الجرعة والوقت. ويُسهل هذا الأمر متابعة الضيوف لأدويتهم وضمان تناولها في الأوقات المطلوبة دون تفويت أي جرعة، وذلك من خلال ربطها بنظام التنبيهات عبر تطبيق النهدي و الهاتف المحمول.



## نظرة على الأعمال تتمه

### قنوات البيع المتعددة للبيع بالتجزئة (OMNICHANNEL)

توسيع قنوات البيع المتعددة للبيع بالتجزئة

ضمان مكاتنها كوجهة رائدة للتسوق عبر قنوات البيع المتعددة في المملكة العربية السعودية، تواصل النهدي توسيع نطاق تواجدتها الفعلي محليًا ودوليًا، مع التركيز على التطوير الدائم لمتاجرها ومنتجاتها المتنوعة لإضافة النبضات إلى حياة الضيوف، وتقديم أفضل جودة لهم من خلال مجموعة واسعة من الاختيارات المتنوعة للتسوق والتي تضم الموقع الإلكتروني وتطبيق النهدي أون لاين. هذه الاستراتيجية مكنت النهدي بأن تصبح إحدى منصات التجارة الإلكترونية الرائدة في المنطقة.

تعزز النهدي بشراكتها الوثيقة والقوية مع ملايين الضيوف الذين تخدمهم من خلال 1,120 صيدلية في المنطقة، إلى جانب شبكة متكاملة من العيادات، مدعومة بقنوات رقمية متطورة. ولأن الضيف يشكل محور الاهتمام الرئيسي للنهدي فقد تجاوزت هذه الشراكة من مجرد توفير المنتجات وتقديم الخدمات، لتصبح تجربة رعاية صحية فريدة تُقدم عبر قنوات متعددة وبتميز تشغيلي فريد ومن خلال موظفين على درجة عالية من المهارة والتدريب.

تهدف الشركة إلى المحافظة على مركزها الريادي في تقديم أفضل الخدمات لضيوفها من خلال افتتاح المزيد من الصيدليات المميزة والكبرى. والتي توفر تجربة تسوق مميزة وتفاعلية باستخدام أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي والروبوتات، والتي أصبحت جميعها جزءًا من تجربة التسوق الفريدة.

ولأن الضيوف يشكلون المحور الأساسي في استراتيجيتنا فقد تم توفير مجموعة واسعة من الخدمات داخل صيدلياتنا لتعزيز تجربة التسوق لهم مثل الاستشارات، وبرامج الالتزام الدوائي، وتطبيقات التجميل، وخدمة الشراء والدفع الذاتي، وخدمة طلبات السيارة، إضافةً إلى برنامج "وازن حياتك" المجاني للصحة واللياقة، فضلاً عن مجموعة من المنتجات المتنوعة.

نتيجةً لذلك، حافظنا على مستوى عالي من رضا ولاء ضيوفنا لعلامة "النهدي" التجارية خلال العام، حيث بلغ مؤشر رضا الضيوف (NPS) 88، ما يدل على احتمالية عالية بأن يوصي ضيوفنا بنا إلى أصدقائهم وعائلاتهم (مقارنةً بعام 2022م حيث حققنا 85).

واصلنا في عام 2023م تحسين شبكتنا وتوسيعها على مستوى المملكة، مع تنويع متاجرنا بشكل أكبر لتلبية الاحتياجات المتنوعة لضيوفنا.

فقد افتتحنا 64 صيدلية جديدة ضمن خططنا الاستراتيجية في التواجد المستمر بالقرب من الضيوف والذي انعكس على زيادة حجم السلة الشرائية.

وعن تواجدنا في الرياض، واصلنا تعزيز ريادتنا بافتتاح 17 صيدلية والارتقاء بتجربة التسوق للضيوف. إذ يعد ضيوفنا في مدينة الرياض البالغ عددهم الثمانية ملايين نسمة من أولوياتنا الرئيسية، ولذا فإن أكبر صيدلية للنهدي تتواجد في الرياض، وتواصل النهدي خططها الطموحة للتوسع في مدينة الرياض والمدن الرئيسية الأخرى.

تتواجد النهدي حيثما يحتاجها ضيوفها. وقد انعكس نجاح عملية دمج صيدليات النهدي التي تعمل داخل المستشفيات والعيادات على تحقيق زيادة كبيرة في إيراداتها خلال العام. وكرهيزة أساسية في استراتيجيتنا الرامية للتوسع بقنوات البيع المتعددة، فقد تجاوزنا عدد الصيدليات المستهدف بافتتاح 28 صيدلية تعمل داخل المستشفيات والعيادات خلال العام 2023م.





## نظرة على الأعمال تامة



التوسع في دولة الإمارات العربية المتحدة هو جزء أساسي من استراتيجية النهدي. فقد افتتحنا ثماني صيدليات جديدة في الإمارات خلال عام 2023م، ليصل عدد صيدلياتنا هناك إلى 15 صيدلية: اثنتان في أبو ظبي، و11 في دبي، وواحدة في كل من الشارقة وعجمان. وقد ساهمت استراتيجية البيع متعدد القنوات وتأسيس الصيدليات الجديدة في تحقيق زيادة بنسبة 236% في الإيرادات بدولة الإمارات. إن نجاحنا في دولة الإمارات يدفعنا للتخطيط لتطبيق نموذج أعمالنا في الأسواق الخليجية والإقليمية.

تلتزم النهدي بتقديم تجربة تسوّق متكاملة عبر قنوات البيع المتعددة، وذلك من خلال منح ضيوفها إمكانية الاختيار السلس بين الخيارات المتاحة عبر الإنترنت أو في الصيدليات. كما نعمل باستمرار على الارتقاء بتجربتنا الرقمية من أجل تحويل مواقع وتطبيقات النهدي إلى وجهة رائدة للمنتجات والحلول والتوعية الصحية.

تشهد منصاتنا للتجارة الإلكترونية وعروضنا عبر الإنترنت ازديادًا ملحوظًا في اعداد الضيوف المستفيدين من خدمات التسوق الإلكتروني للمنتجات والخدمات المتعلقة بالصحة والرعاية والجمال، بما في ذلك الاستشارات الطبية.

وتشمل المنصة الرقمية للنهدي "النهدي أون لاين"، خدمة "النهدي جلوبال"، وخدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية"، والتوصيل للمنازل، وخدمة "اطلب واستلم"، وغيرها من الخدمات التي تتيح لضيوفنا تجربة سلسة وإمكانية الوصول إلى عالم الرعاية الصحية بضغطة زر واحدة.

شهدت منصة النهدي الرقمية خلال عام 2023م عدد 182 مليون زيارة متصفح (مقابل 145 مليون زيارة متصفح في 2022م). وارتفعت مبيعاتنا الإجمالية عبر التجارة الإلكترونية، متمثلة في "النهدي أون لاين" و"النهدي جلوبال"، لتشكّل 16% من إجمالي الإيرادات في عام 2023م، مسجلة ارتفاعاً من 13% في عام 2022م.

توفر "النهدي جلوبال" وخدمة التوصيل المميزة والسريعة للضيوف إمكانية الوصول إلى مجموعة واسعة من المنتجات من جميع أنحاء العالم تشمل جميع منتجاتنا باستثناء المنتجات الدوائية. بتوريد من المصنّعين الموثوقين العالميين مع ضمان أعلى مستويات الجودة فيما يتعلق بالتخزين والتوزيع، ووفقاً للوائح المملكة، مما يعزز من ثقة ضيوفنا بإتاحة مجموعة واسعة من المنتجات ذات العلامات التجارية المعروفة والموثوقة ذات الجودة العالية.

تواصل النهدي طرح منتجات وخدمات جديدة، مستفيدة من فرص النمو الاستثنائية التي توفرها التجارة الإلكترونية. حيث نسعى دائماً للبحث عن فرص جديدة، ونواصل تقييم العروض حول العالم التي تتوافق مع استراتيجية عروض النهدي لتلبية احتياجات ضيوفنا.

توفر خدمتنا المبتكرة "أسأل الصيدلي الافتراضية" لضيوفنا خدمات استشارة مجانية مع أحد الصيادلة عبر تطبيق "النهدي أون لاين"، وذلك منذ إطلاقها في بداية عام 2022م. وقد تضاعفت استشارات "أسأل الصيدلي الافتراضية" بأكثر من الضعف لتصل إلى 192,950 استشارة في عام 2023م (مقابل 89,083 استشارة في عام 2022م).

يوضح ذلك مدى أهمية الدور الذي تؤديه منظومة قنوات البيع المتعددة للبيع بالتجزئة لدى النهدي، وقدرتها على تلبية الهدف الأساسي المتمثل في إضافة النضات إلى حياة ضيوفنا. إن خدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية" تعزز من تجربة الضيوف بتلبية احتياجاتهم في الوقت المناسب لهم إلى جانب سهولة الوصول إلى الخدمات الصيدلانية وخبرات الصيدلي الصحية عبر الإنترنت، بنفس الطريقة التي اعتاد عليها ضيوفنا في صيدليات النهدي.

### مؤشر رضا الضيوف (NPS)

88

بلغ مؤشر رضا الضيوف (NPS) 88 في عام 2023م، ما يدل على احتمالية عالية بأن يوصي ضيوفنا بنا إلى أصدقائهم وعائلاتهم (مقارنة بعام 2022م حيث حققنا 85).

### خدمة أسأل الصيدلي الافتراضية

117%

تضاعفت استشارات "أسأل الصيدلي الافتراضية" لتصل إلى 192,950 استشارة في عام 2023م (مقابل 89,083 استشارة في عام 2022م).



## نظرة على الأعمال تتم

### منصة الخدمات الصحية المتكاملة

(OMNIHEALTH)

بوابة تفتح آفاقاً جديدة في الخدمات  
الصحية المتكاملة

توفر منظومة الرعاية الصحية المتكاملة (Omnihealth) لشركة النهدي خدمات رعاية صحية شاملة تلبي كافة احتياجات الرعاية الصحية الرئيسية لضيوفنا. وتتضمن خدماتنا الطبية عيادات تخصصية متعددة، وخدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد، وخدمة الرعاية الصحية المنزلية، وخدمات المختبر.

تؤدي النهدي دوراً محورياً في إعادة تشكيل قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية من خلال تفعيل التكامل التام بين خدمات الرعاية الصحية الأولية والخدمات الصيدلانية والقنوات الرقمية. حيث نُحقق ذلك بمواءمة أعمالنا في مجال الرعاية الصحية مع الأهداف الاستراتيجية لبرنامج التحول الصحي، والتركيز على إتاحة خدمات رعاية صحية أولية عالية الجودة وبتكلفة معقولة لضيوفنا.

وقد عززت النهدي من توسيع سلسلة عيادات النهدي كير لأول مرة خارج مدينة جدة سعياً منها لتلبية احتياجات الرعاية الصحية الأولية للسكان ذي الأعداد المتزايدة وكبار السن في المملكة عبر عياداتها ذات التخصصات المتعددة. كما شهدت خدمات الرعاية الصحية المنزلية توسعاً ملحوظاً إلى جانب تعزيز تغطية خدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد في كافة أنحاء المملكة.

وفي عام 2023م، شهدت منظومة الخدمات الصحية المتكاملة (Omnihealth) زيادة كبيرة في عدد زيارات الضيوف، حيث تجاوزت المليون زائر لأول مرة، مما يمثل زيادة بنسبة 100% عن عام 2022م.

كما واصلت النهدي توسيع عياداتها، ليتضاعف عدد عيادات النهدي كير في عام 2023م، في حين شهدت الإيرادات زيادة بنسبة 100% مقارنة بالعام الماضي.

ويكمن سرّ هذا النمو في نموذج عمل النهدي المرن والفعال والذي يُمكن منظومتنا للرعاية الصحية من التوسع السريع، فعلياً ورقمياً. كما ساهمت عمليات الرعاية الصحية بالنهدي في تحقيق نقطة التعادل الربحية لأول مرة على مستوى أعمالنا بالكامل.

لقد توسعت النهدي لتشمل جميع المدن الرئيسية التي يرتادها ضيوف الرحمن في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى المجتمعات التي تخدمها. ونجحت الشركة في تحقيق ذلك من خلال توسيع عيادات "النهدي كير" لتشمل جدة ومكة المكرمة والطائف، ثم المدينة المنورة في أوائل عام 2024م.





## نظرة على الأعمال تتم

### خدمات الرعاية الصحية المنزلية

443% ↑

تمكنا من تقديم خدمات الرعاية الصحية المنزلية لـ 14,310 ضيفاً، في عام 2023م، وهو ما يمثل ارتفاعاً هائلاً يعكس نمواً بنسبة 443%.

### الاستشارات الطبية المتخصصة عن بعد

564,847

وصل عدد الاستشارات الطبية المتخصصة عن بعد إلى 564,847 في عام 2023م مقارنة بعدد 276,389 في عام 2022م.



تتيح لضيوفنا الاستفادة من نخبة من أفضل الاستشاريين المحليين في مجال الرعاية الصحية، المعتمدين من المجالس الأمريكية والكندية والعربية، مع توفير أحدث البنى التحتية والتقنية الطبية متعددة التخصصات. تشمل الخدمات التخصصية مثل قسم الطوارئ وطب الأطفال وأمراض القلب والأسنان والأمراض الجلدية وطب الأسرة وأمراض النساء والطب الباطني والأعصاب والعيون وجراحة العظام والأنف والأذن والحنجرة والمسالك البولية والغدد الصماء والتغذية والعلاج الطبيعي، كما تم تجهيز العيادات بأحدث المعدات والمرافق الطبية للتشخيص كأجهزة الأشعة والمختبر.

تولي النهدي أهمية قصوى لضمان حصول الضيوف على أفضل الخدمات والاستشارات الطبية بجودة عالية، ولذلك تركز على تعزيز ثقافة التدريب والتطوير المستمر لمنسوبيها من ممارسي الرعاية الصحية، واعتماد أحدث التقنيات التعليمية المثبت فعاليتها.

تم تجهيز عيادات "النهدي كير" بأحدث التقنيات للارتقاء بخدماتها وتوفير أسباب الراحة لضيوفها. فقد ساهم توفير نظام التسجيل الذاتي عبر تطبيق "النهدي كير" وأجهزة الخدمة الذاتية في تقليل مدة انتظار الضيوف بنسبة 30%، وهو ما انعكس إيجاباً على رضاهم وراحتهم، ليسجل مؤشر رضا الضيوف (NPS) لعيادات النهدي كير 80.

تُقدم منظومة الخدمات الصحية المتكاملة خدمات الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد للتواصل مع الأطباء الاستشاريين، كما تتيح للضيوف الاستفادة من مزايا التكامل بين خدمات النهدي من شبكة فروع الصيدليات والخدمات الصحية الأولية والخدمات التقنية وذلك بضغطة زر واحدة وهم في منازلهم، حيث تضاعف إنفاق الضيوف عبر منظومة الخدمات الصحية المتكاملة ثلاث مرات، بينما ساهم صرف الوصفات الطبية لضيوف عيادات النهدي كير من خلال صيدليات النهدي في مضاعفة إيرادات الأدوية إلى 1.4 مرة.

تتوافر خدمة الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، لتقديم الاستشارات الطبية مع طبيب عام أو أخصائي للضيوف من عملاء شركات التأمين وعملاء النقد، مما ساهم في زيادة استثنائية مجال الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد خلال عام 2023م. ونتيجة لذلك، ارتفع عدد الاستشارات عن بُعد بأكثر من 200% ليصل إلى 564,847 استشارة (مقارنة بعام 2022م: 276,389 استشارة). وإضافةً إلى ذلك، تُقدم النهدي خدمات الرعاية الصحية المنزلية للضيوف في منازلهم أو أينما كانوا، حيث بلغ عدد الضيوف المستفيدين من الخدمة 14,310 ضيف (مقارنة بعام 2022م: 3,230 ضيف) بزيادة نسبتها 443%.

تلتزم خدمات عيادات النهدي كير التزاماً كاملاً بكافة التراخيص والشهادات التي تشترطها الجهات الإشرافية والتنظيمية. وقد حصلت أربع من عيادات النهدي في مدينة جدة الاعتماد الكامل من المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)، بينما حصلت خدماتنا في مجالي الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد والرعاية المنزلية على اعتماد المجلس الأسترالي لمعايير الرعاية الصحية الدولية (ACHSI).



## نظرة على الأعمال تنمة

### المُمكِنات الاستراتيجية

#### تطوير القدرات التنظيمية الاستراتيجية

**المُمكِنات الاستراتيجية الرئيسية في شركة النهدي هي القدرات والموارد المهمة التي تُسهم في تحقيق استراتيجية الشركة وتعزيز كفاءتها التشغيلية والمالية.**

نسعى في النهدي إلى استقطاب المواهب والكفاءات وضمهم إلى كافة قطاعات الشركة، وتمكين قدراتهم وتطويرها للمساهمة في نمو ونجاح أعمالنا، إلى جانب دعم مساعي التحول الرقمي لتوفير تجربة مريحة للضيوف، فضلاً عن توظيف أحدث التقنيات لتعزيز سلسلة الإمداد بمستويات ومعايير عالمية متميزة. إن هذه المُمكِنات الثلاث هي جزء أساسي لنجاح الشركة، وتُساهم في تعزيز قيمة ما نقدمه لضيوفنا لإضافة النبضات إلى حياتهم.

#### الموظفون

تعتبر النهدي موظفيها بأنهم رأس مال الشركة الأكثر أهمية، وتمنحهم بيئة عمل ديناميكية متعاونة لتمكينهم من تحقيق أقصى قدراتهم المهنية. ولتحقيق وعدنا بالتفوق على توقعات ضيوفنا عن طريق توفير رعاية شخصية عالية الجودة، فقد حرصنا على استقطاب أفضل المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها، وذلك من الكوادر المميزة ذات العزيمة والإصرار للعمل والاندماج في منظومة متكاملة تسعى للنمو والنجاح الدائم.

ومن أبرز العوامل التي تميز النهدي وتجعلها ضمن أفضل الجهات الرائدة في مجال الرعاية الصحية، هي الجهود المتواصلة في تطوير وتدريب الموظفين. ففي عام 2023م، خصصنا 300 ألف ساعة تدريبية للصيدلة، وذلك من أصل أكثر من 500 ألف ساعة لتدريب كافة موظفي الشركة.

تتيح شركة النهدي تطبيق "أكاديمية النهدي" لموظفيها، وهي منصة تعليمية مصغرة، لتزويدهم بالمعارف والمهارات المتطورة. إذ تعد أكاديمية النهدي استثمار استراتيجي يرفع من مستوى الرعاية بموظفينا ويؤكد التزامنا بالابتكار والتميز في قطاع الرعاية الصحية.

تقدم النهدي، من خلال شراكتها مع 24 جامعة في جميع أنحاء المملكة، تدريباً متخصصاً لأكثر من 2,000 طالب صيدلة سنوياً. ويأتي ذلك في إطار تعاون مثمر للطرفين يدعم التعليم العالي، ويعمل على استقطاب المواهب الوطنية الشابة إلى الشركة.







## نظرة على الأعمال تامة

### تطوير الموظفين

# 500,000+

تم تقديم 300,000 ساعة تدريب للكادر الصيدلاني من أصل أكثر من 500,000 ساعة تدريب للموظفين في عام 2023م

### جائزة أفضل بيئة عمل

## المركز الثاني

تم تصنيف النهدي في المركز الثاني في المملكة العربية السعودية في العام 2023م، وضمن أفضل الشركات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي وآسيا للمرة السادسة على التوالي.

عززت هذه الجهود سمعة النهدي كجهة العمل المفضلة في قطاع الصيدليات للبيع بالتجزئة. ففي دراسة أجريت مؤخرًا لخريجي الصيدلة، أشار إلى أن ثمانية من كل 10 مشاركين يفضلون العمل لدى النهدي، بفضل العديد من المزايا مثل قوة علامتنا التجارية وسمعتنا وجوائزنا وتجاربهم داخل الصيدليات.

تتميز النهدي منذ عام 2014م بحصولها على جائزة "أفضل بيئة عمل" ضمن قائمة أفضل 20 شركة في المملكة ومجلس التعاون الخليجي وآسيا. وقد تم تصنيف النهدي في المركز الثاني في المملكة العربية السعودية في العام 2023م، وضمن أفضل الشركات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي وآسيا للمرة السادسة على التوالي.

ولقد أثمر شغفنا بكوادرنا على الفوز بالعديد من الجوائز في القطاع، أبرزها جائزة لا فوتتي (Le Fonti) لعام 2023م للتميز في استراتيجية الموارد البشرية، وجائزة "أفضل موظف للعام" وذلك في معرض وقمة الموارد البشرية HRSE الذي أقيم في المملكة.

وباعتبارنا إحدى الشركات الوطنية الرائدة، نعزز بأن نكون أحد الشركاء الاستراتيجيين لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما أن سياساتنا متواءمة مع رؤية 2030 وتدعم تنمية المواهب الوطنية وتمكينها.

وقد شكلت شركة النهدي في عام 2020م تحالفًا مع برنامج التوظيف التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ومنذ ذلك الحين، قمنا بتوظيف أكثر من 1500 صيدلي سعودي، وقد واصلنا التزامنا بهذه المبادرة. ففي عام 2023م، تجاوزت نسبة السعوديين الموظفين الجدد في الشركة نسبة 91%، وهو مستوى نعتمد الحفاظ عليه في السنوات القادمة.

ودعمًا لنمو نشاط النهدي في مجال الخدمات الصحية المتكاملة فقد استقطبنا 245 موظف من الممارسين الصحيين في عام 2023م، لتصل نسبة التوظيف إلى 35.6%. بهدف منح ضيوفنا الوصول إلى خدمات استشارية متخصصة على يد نخبة من الاستشاريين المتمكنين في مجال الرعاية الصحية؛ حيث تستقطب "النهدي كير" استشاريين معتمدين من مجالس وطنية وأمريكية وكندية.

إن استراتيجيتنا التي تركز على "شغفنا بكوادرنا" والتزامنا بالتوظيف واستقطاب أفضل المواهب وتمكين المرأة، هي تأكيد قوي على إدراك الشركة لالتزامها في التوظيف وقد انعكس ذلك على استقطاب الكفاءات من الإناث حتى بلغت نسبة الموظفات 40% من إجمالي الموظفين الجدد في عام 2023م، في حين كان 50% من الصيادلة السعوديين الجدد من النساء، والذي يبلغ عددهم إجمالاً 361 صيدلاني وصيدلانية.

ويتمد التزامنا بتوظيف الموظفات من الإناث منحهن بيئة عمل آمنة ومريحة ومناسبة تتضمن أماكن منفصلة للراحة والصلاة مخصصة للنساء، وحضانة مجانية في مقرنا الرئيسي، فضلًا عن خدمة صف السيارات وذلك في إطار نهجنا العصري الذي نتبعه في الشركة إيمانًا بأهمية الدور المتنامي للمرأة في بيئة العمل.

ونؤكد سعيًا مستمر في بذل المزيد من الجهد لاستقطاب أفضل المواهب إلى قطاع الرعاية الصحية الذي يستعد للتوسع بشكل كبير. كما سنواصل التواجد بقوة في مواقع التوظيف، بما في ذلك الجامعات، وسنحرص على تعزيز مكاتنا كواحدة من أكثر الشركات التي يتطلع الراغبين بالعمل بالالتحاق بها على صعيد المملكة.

### التقنية

نحرص في النهدي على توفير تجربة فريدة ومميزة لضيوفنا عبر قنواتنا الرقمية وفق أعلى معايير الجودة التي اعتادوا عليها في صيدلياتنا.

إن اعتمادنا على البنية التحتية الرقمية، سريعة التكيف، هي نقطة التحول الرقمي وتطوير تجارتنا الإلكترونية، إذ تتيح لنا إمكانيات استثنائية لا حدود لها من حيث تحسين عملية تخصيص المنتجات، وسرعة وسهولة التسوق، ومرونة تسريع إدراج العلامات التجارية الجديدة في قنواتنا الرقمية لإثراء وتمييز تجربة الضيف. كما تتيح الربط والتكامل عبر جميع نقاط الاتصال الرقمية بما في ذلك إدارة المحتوى.

إذ تستفيد النهدي بسرعة تكيف بنيتها التحتية الرقمية لتحقيق النمو المستقبلي من خلال تعزيز المرونة وقابلية التوسع ورفع مستويات الأمن السيبراني. كما تعزز قدرتنا على التكيف مع السوق والاستجابة لآراء وملاحظات الضيوف بسرعة أكبر. كما أن مميزات الأمن السيبراني المحسنة وخاصة تحسين محركات البحث (SEO) تساهم في دعم مكاتنا الريادية في القطاع.

## نظرة على الأعمال تامة



### سلاسل الإمداد

حققت النهدي خطوات كبرى في عام 2023م في مسار دمج التقنيات المتقدمة في عمليات التوزيع بالشركة، مما ساهم في تحقيق كفاءة ومرونة واستجابة أكبر لاحتياجات ضيوفنا.

يعد مركز التوزيع الذكي "إمداد اللوجستي" هو ركيزة النمو والتقدم التقني للنهدي، والذي تم إنشاؤه بالشراكة مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن).

يشهد مركز "إمداد اللوجستي" على التزامنا بالتميز. فقد تم تصميمه وبنائه واختباره بدقة وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة، وقد حصل على شهادة ليد في 4 (LEED V4)، للتصميم، والبناء، والعمليات، والأداء المستدام للمباني.

وقد كان لـ "إمداد اللوجستي" دور محوري في عام 2023م في ضمان التشغيل السلس لشبكة فروعنا الواسعة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، حيث تم خدمة الملايين من الضيوف بفعالية وتم توفير كافة المنتجات التي تلبى احتياجاتهم.

### الجيل التالي من أنظمة نقاط البيع

في عام 2023م، طرحنا نظام نقاط بيع جديد مصمم لإثراء تجربة الضيوف، ومزود بأدوات جديدة تمكّن كادرنا الصيدلاني من تقديم خدمات مخصصة للضيوف وبمعرض حصرية، ويحظى النظام بدعم التكامل السلس مع منصة الولاء "نهديك"، وبرامج ذكاء اصطناعي قوية إلى جانب خاصية التحليلات، مما أدى إلى تعزيز الكفاءة ورضا الضيوف.

كما قدمنا خدمة نظام الدفع الذاتي، وطورنا حلول التجول بين أقسام الصيدلية بكل انسيابية لمنح كافة الضيوف تجربة تسوق خاصة وفريدة.

### الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

تماشياً مع لوائح الهيئة الوطنية للأمن السيبراني في المملكة العربية السعودية ونظيرتها في دولة الإمارات العربية المتحدة، أنشأنا برنامجاً للأمن السيبراني وخصوصية البيانات باسم "حماية" يضمن الحماية الكاملة لضيوفنا وموظفينا وأصولنا الرقمية.

وفي عام 2023م، حصلت النهدي على شهادة الأيزو (22301) في إدارة استمرارية الأعمال للسنة الرابعة على التوالي.

### التخصيص ومنصة التجربة الرقمية (DXP)

أطلقت النهدي قبل عامين مبادرة شاملة تلبى الاحتياجات الخاصة لكل ضيف، وأثمرت المبادرة عن العديد من العروض المصممة حسب احتياجات الضيوف، مما عزز المشاركة المتكررة وبناء ولاء الضيوف على المدى الطويل.

تؤدي البيانات والتحليلات دوراً محورياً في دفع مبادراتنا الاستراتيجية على صعيد كافة مجالات الأعمال. وتعتبر أدوات أساسية في اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، وتحليلات سلوك الضيوف، وتحسين المخزون، وتحليلات سلسلة الإمداد، وغير ذلك.

وفيما يخص تجربة الضيوف، تمثل منصة التجربة الرقمية تجسيداً عملياً لاستراتيجياتنا الخاصة بتلبية احتياجات الضيوف بناءً على البيانات والتحليلات. وبفضل هذه المنصة، نجحنا في تنفيذ مبادرات لتحسين تجربة الضيف وتعزيز التواصل البناء والتركيز بشكل أكبر على إتاحة المزيد من المنتجات التي تلبى الاحتياجات المخصصة للضيوف.





## نظرة على الأعمال تامة



وتيجةً للجهود المستمرة لتحسين الأداء - بما في ذلك إضافة أنظمة التشغيل الآلي وخطوط تجميع الطلبات المتفرقة - يبرز مركز "إمداد اللوجستي" كنموذج للتميز، بينما يسهم كذلك في خفض التكاليف التشغيلية.

وتعد النهدي من أوائل الشركات في القطاع التي تقوم بتطبيق نظام "رصد" في مركز "إمداد اللوجستي" انطلاقاً من شراكتها الاستراتيجية مع الهيئة العامة للغذاء والدواء لتتبع الأدوية، وذلك لضمان سلامة المنتجات وجودتها وأمنها، حيث يتيح نظام "رصد" تتبع عملية نقل المنتجات الطبية والمستحضرات الصيدلانية والتجميلية في كافة المراحل من المصانع حول أرجاء العالم، حتى وصولها إلى متناول الضيف وذلك وفق أعلى معايير الجودة والسلامة.

وقد سجلت النهدي إنجازاً مهماً لقطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية بعد حصولها على موافقة لإنشاء أول منطقة جمركية حرة داخل محيط مركز "إمداد اللوجستي"، بالتعاون مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. مما مكّن النهدي من استيراد مجموعة واسعة من منتجات الصحة والأم والطفل وغيرها من المنتجات المتنوعة من جميع أنحاء العالم، مما يتيح لضيوفنا تشكيلة واسعة ولا مثيل لها من المنتجات العالمية.

وبفضل دعم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، فإن النهدي توفر هذه المنتجات العالمية للضيوف بسرعة توصيل فائقة لهم تأكيداً على حرصنا على رضا الضيوف وراحتهم في أسرع وقت ممكن، حيث تصل طلبات الضيوف في غضون 24 ساعة في المنطقة الغربية و48 ساعة في بقية مناطق المملكة.

وإذ نستعرض إنجازات عام 2023م ونتطلع إلى المستقبل، نستطيع التنبؤ بثقة بأن مساعينا المتواصلة للتطور والابتكار مستمرة بخطى ثابتة تتجاوز التوقعات لتقديم قيمة وجودة عالية لضيوفنا. ونتطلع دائماً في النهدي للمساهمة بدور جوهري في تحديد الوجهة المستقبلية لقطاع الرعاية الصحية والعناية بالصحة في المنطقة.

### التحسين المستمر

يُعدّ برنامج "Refuel" من النهدي أحد أدوات تعزيز الأداء المالي للشركة، حيث يُساهم في إعادة استثمار التوفير الناتج في المبادرات الجديدة، مما يُعزّز من القيمة المُضافة للأعمال ويدفع عجلة ثقافة التحسين المستمر على مستوى الشركة بأكملها.

ويشجع البرنامج موظفي النهدي وفرق العمل على مشاركة أفكارهم حول التحسين مع لجنة البرنامج، والتي تمتد عبر مسارات متعددة، مثل وفورات النفقات التشغيلية والرأسمالية، وتجنب التكاليف، والوفورات النقدية، وتحسينات رأس المال العامل. ثم تُحوّل هذه الأفكار إلى برامج عملية مدعومة من فرق متعددة الوظائف.

وفي عام 2023م، عقدت النهدي شراكة مع شركة استشارية عالمية لترشيد النفقات التشغيلية للشركة وذلك لإطلاق برنامج The Road to Efficiency (R2E). وخضعت المراجعات الدقيقة للعمليات الرئيسية للنهدي للمقارنة مع المعايير العالمية والمحلية، نتج عنها خطة تضم أكثر من 40 مشروعاً، ستكون عاملاً أساسياً في تحقيق أهدافنا للتحسين المالي خلال الثلاث السنوات القادمة.

### مركز التوزيع الذكي "إمداد اللوجستي"

## 24 ساعة

تصل طلبات الضيوف في غضون 24 ساعة في المنطقة الغربية و48 ساعة في بقية مناطق المملكة

### تعزيز الكفاءة وترشيد النفقات التشغيلية

## R2E

من خلال خطة تضم أكثر من 40 مشروعاً، ستكون عاملاً أساسياً في تحقيق أهدافنا للتحسين المالي





# إدارة المخاطر

تبنت النهدي نهجاً منظماً لتحديد كافة أنواع المخاطر وتقييمها وإدارتها، لاسيما التي قد تؤثر على الشركة وتنعكس على أهدافنا الاستراتيجية.

وتشمل هذه المخاطر عناصر خارجية مثل الظروف الاقتصادية المتغيرة، والتطورات السياسية، والبيئة التنظيمية، والتغيرات في سلوك المستهلك، وعوامل داخلية مثل جودة الإدارة والعمليات والأنظمة في الشركة.

يركز فريق الإدارة على تحديد المخاطر وتخفيفها لضمان استمرارية العمليات والأعمال وحماية الشركة من الخسائر المالية والأضرار التي قد تلحق بسمعتها.

## إدارة المخاطر على مستوى الشركة

تعد إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من أعمالنا، إذا تعد محورياً مهماً من محاور تعزيز القيمة، لذا فقد قمنا بتنفيذ إطار عمل قوي لإدارة مخاطر الشركة، بما يتماشى مع المعايير العالمية الرائدة وأفضل الممارسات الدولية.

ويساهم إطار عمل إدارة المخاطر إلى جانب نموذج التشغيل القوي الخاص بالنهدي، في دفعنا إلى التركيز على تطوير استراتيجيات الشركة وحمايتها. وتعد إدارة المخاطر الفعالة أمراً حيويًا لتحقيق المرونة والابتكار والتميز لعاملتنا التجارية.

تتعرض النهدي لمخاطر متنوعة تؤثر على الشركة بشكل مباشر و/أو غير مباشر. وتشمل هذه المخاطر ما يلي:

## المشهد السياسي ومتغيرات الاقتصاد الجزئي على الساحة العالمية

شكل عدم الاستقرار الجيوسياسي في أوروبا خلال عام 2023 مصدرًا للقلق، في ظل تجدد التوترات والأزمات الإنسانية الناشئة بسببها في منطقة الشرق الأوسط، والتي نجم عنها مزيداً من المخاطر وتغيرات في مشهد المخاطر على مستوى تدفقات رأس المال والتجارة وأسواق السلع العالمية.

وفي حين أن زيادة معدلات التضخم والنقص المحتمل في الإمدادات قد يؤثران سلبيًا على النهدي كشركة، فإن عمليات تحديد المخاطر وإدارتها تعمل بنشاط على مراقبة الوضع والتطورات السياسية العالمية، لا سيما في الشرق الأوسط، وتقييم تأثيرها المحتمل على الشركة.

ومن خلال تحليل السوق عن كثب، يمكننا تقييم المتغيرات الاقتصادية الجزئية وتأثيرها على الموردين والضيوف. وقد وضعت خطط طوارئ قوية للتعامل مع أي نتائج سلبية.

**بيئة أعمال متغيرة ومنافسة عالية**  
تواجه النهدي منافسة قوية من قبل الشركات المحلية والدولية العاملة في المنطقة، بما في ذلك الصيدليات والعيادات وتجار التجزئة ومنصات الأعمال عبر الإنترنت، سواء من الجهات الجديدة أو القائمة.

يراقب الفريق التنفيذي للشركة بشكل دوري ومتواصل أسعار وترويج المنتجات والخدمات المنافسة. كما نحرص أن نستثمر في التقنية لمواكبة أحدث الابتكارات في العالم، وذلك لاستمرارية مركزنا التنافسي القوي. إضافةً إلى ذلك، فإن نهجنا الديناميكي المعزز بالتقنية في إدارة المخاطر يمكّننا من التحرك بسرعة أكبر، والتصرف بحسم أكثر، وأن نكون أكثر جرأة وشجاعة في ظل ظروف اليوم التي تشهد الكثير من التغيرات.

## التحديات على مستوى العمليات

تتضمن بعض العوامل التي قد تؤثر على عمليات النهدي في سياق تنفيذ استراتيجيتها سواء من ارتفاع تكلفة ممارسة الأعمال، أو التحديات التي تواجه سلاسل الإمداد، بالإضافة إلى توافر المهارات، والامتثال لمعايير الجهات التنظيمية وأنظمتها المتزايدة.

إن الأوضاع التي أعقبت جائحة (كوفيد-19)، والقضايا الجيوسياسية الراهنة في أوروبا والشرق الأوسط، واحتمالات الركود العالمي، قد تؤدي إلى تعطيل سلاسل الإمداد وإيصال المنتجات الأساسية.

ومع ذلك، تستطيع النهدي التخفيف من أثر أي اضطرابات تلحق بسلاسل الإمداد إذ تعمل الشركة عن كثب مع شركائها في التوريد محليًا ودوليًا، وتبذل العناية الواجبة والمنتظمة لرصد الموردين الرئيسيين، وتجري رصد دقيق لضمان المحافظة على مستويات مخزون عالية من المنتجات دائمًا.

نخضع للعديد من المتطلبات التنظيمية في المملكة العربية السعودية وعلى الصعيد الدولي، ولكن من خلال تنمية علاقات عمل استراتيجية مع الهيئات التنظيمية المحلية، والرصد المستمر للامتثال التنظيمي في جميع أنحاء الشركة، يمكننا إدارة مخاطر الامتثال التنظيمي بفعالية.

كما يصعب استقطاب الموارد البشرية والاحتفاظ بها في السوق الحالي. ولكن تمتلك النهدي برنامجًا فعالًا لاستقطاب المواهب المميزة وتطويرهم والاحتفاظ بهم. وقد وضعت الشركة خطة تعاقب سليمة للأدوار الاستراتيجية/الحاسمة داخل قطاعاتها.





## إدارة المخاطر تامة



وتماشياً مع هذا النهج الشامل، تقوم النهدي بإجراء المزيد من الفحوصات لقضايا الصحة السلوكية، كجزء من تقييمات الصحة البدنية، وكخدمة إضافية للضيوف.

إن مشاكل الصحة السلوكية أكثر غموضاً من الأمراض أو الإصابات الجسدية حيث لا يتم اكتشافها وتشخيصها إلا بعد حدوث نوبة حادة. ولكن على الرغم من صعوبات الكشف والتشخيص، فإن الشركة تواصل تقديم الخدمات الصحية اللازمة، وقد يؤدي عدم تقديمها إلى التأثير بشكل سلبي على سمعة الشركة.

بالإضافة إلى أن التوسع المقترح لخدمات الرعاية الصحية في النهدي قد يؤدي إلى تحمل الشركة المسؤولية عن الأخطاء الطبية التي يرتكبها الممارسين الصحيين، أو عن أي تقصير في توفير ممارسي الصحة. وقد حدد الفريق التنفيذي هذه المخاطر ووضع برنامج رصد لضمان التصدي الكامل لها ولأي متطلبات تنظيمية ذات صلة.

نعمل بشكل دوري على ترقية بنيتنا التحتية الرقمية لتحسين المرونة الشاملة للشركة، وقد وضعنا خططاً لاستمرارية الأعمال وإجراءات استعادة نشاط الشركة في حال حدوث أي أعطال تقنية.

### الرعاية الصحية السلوكية

ازداد الاهتمام بالرعاية الصحية السلوكية بشكل كبير على مدى السنوات الثلاث الماضية، حيث وضحت جائحة (كوفيد-19) الأثر السلبي على الصحة النفسية للبالغين والأطفال على حد سواء. تعتمد جودة الخدمات الصحية على عدة عوامل، من أبرزها: فعالية التشخيص والعلاج، والخبرة، والمعايير، والبروتوكولات المهنية، فضلاً عن حالة البنية التحتية للمرفق الصحي.

يقوم مقدمو الخدمات بتوسيع خدماتهم في مجال الصحة السلوكية تأكيداً على نهج "الشخص ككل" (person-whole) في رعاية المرضى، تقديرًا منهم للصلة الوثيقة بين الصحة النفسية والصحة البدنية.

**الأمن السيبراني وخصوصية البيانات**  
تظل مخاطر خصوصية البيانات والأمن السيبراني مصدر قلق كبير لقطاع الرعاية الصحية، حيث يمكن للهجمات الإلكترونية تعطيل العمليات الأساسية للشركة والإضرار بسمعتها، كما يمكن أن تشل الخدمات الصحية عبر تعطيل البنية التحتية الرقمية.

رسخت النهدي ثقافة عمل تستند على أن الأمن السيبراني هو مسؤولية الجميع. ونحن تبني تقنيات وأدوات جديدة لتحديد جميع التهديدات والاختراقات الأمنية السيبرانية المحتملة والتخفيف من حدتها، بينما يضمن الفريق التنفيذي أن يصبح الموظفون جزءاً من درع الأمن السيبراني للشركة. إن بيئة العمل عالية الأمان ضرورية في شركة مثل شركتنا، لذا فنحن بصدد تطبيق تدابير أمنية تلي أعلى المعايير الممكنة.







# مراجعة الاستدامة







# النهدي والاستدامة

نفخر في النهدي بخدمة 100 مليون ضيف سنويًا في صيدلياتنا المنتشرة في جميع مناطق المملكة العربية السعودية. ونشكّل جزءاً أصيلاً من النسيج المجتمعي في المملكة بصفتنا الشريك الأكثر ثقة والمفضل لدى جميع ضيوفنا في كل ما يتعلق بالرعاية الصحية، ونحمل على عاتقنا مسؤولية كبرى تجاه ضيوفنا والمجتمعات التي نخدمها، ويعد هذا الالتزام هو خارطة الطريق التي تقودنا في كل جانب من جوانب أعمالنا.

ونلتزم في النهدي بالعمل بشكل مسؤول ومُستدام، والذي يتماشى مع المبادئ المعترف بها عالميًا في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ونهدف من خلال ذلك التأكيد على مكانتنا في المسؤولية المجتمعية في قطاع الرعاية الصحية، وتعزيز ثقة ضيوفنا والمستثمرين، وضمان مرونة أعمالنا ونجاحها على المدى الطويل.

## الضيوف



نلبي احتياجات 97% من سكان المملكة العربية السعودية في مجال الرعاية الصحية وتوفير المنتجات المميزة من خلال 1,105 صيدلية.

تتعامل مع ما يقارب 100 مليون ضيف سنويًا عبر صيدليات النهدي ومنظومة الخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth) الخاصة بها.

## خدمة المجتمع



نسعى في برامج خدمة المجتمع إلى تحسين النتائج الصحية إلى أقصى حد ممكن وتعزيز جودة الحياة.

تساهم النهدي في بناء مجتمع أكثر صحة وحيوية من خلال تعزيز إتاحة خدمات الرعاية الصحية وتشجيع ممارسة الرياضة والأنشطة البدنية، ودعم رعاية الأطفال وتوفير لهم الرعاية الصحية الأساسية والبرامج التعليمية.

## البيئة



تعكس مبادراتنا البيئية، بما فيها جهود إعادة التدوير، التزام النهدي بالمحافظة على البيئة في كافة عملياتنا وسلاسل الإمداد وشبكة صيدلياتنا وعياداتنا.

من خلال تنفيذ مجموعة من التدابير، فإننا نسعى جاهدين لتقليل بصمتنا البيئية، والحفاظ على الموارد، والمساهمة في مستقبل أكثر اخضرارًا.

## الموظفون



تعزز النهدي بفريق العمل المؤلف من 10,311 موظف.

تتميز الشركة بحصولها دومًا على جائزة "أفضل بيئة عمل" منذ عام 2014م. وخلال عام 2023م أختيرت النهدي كأحد أفضل بيئة عمل للمواطنين السعوديين، وحصلت على المركز الثاني على مستوى كافة مناطق المملكة.

## المساهمين



نحافظ على علاقة متميزة وتواصل مستمر وفعال مع المساهمين الذين يزيد عددهم عن 130,000 مساهم.

تلتزم النهدي بتحقيق مبادئ وحماية حقوق المساهمين وتضمن الجودة في توفير البيانات الدقيقة للمساهمين والمستثمرين، في الوقت المناسب.

## الجهات الحكومية والتنظيمية



يتماشى منهج عمل النهدي مع أهداف وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية المتعلقة بتحسين إمكانية إتاحة خدمات الرعاية الصحية وتعزيز جودتها في كافة أرجاء المملكة.

نحرص على الالتزام بكافة اللوائح الحكومية المعمول بها على الدوام، وتنفيذ مشاريع استراتيجية من أجل مصلحة الوطن والمجتمع والضيوف.

## الشركاء والموردين



نعمل بشكل تعاوني مع شركائنا والموردين لتحقيق النجاح المشترك

قامت النهدي ببناء شراكة استراتيجية مع مجموعة من شركات التأمين، بالإضافة إلى مقدمي خدمات طبية في المملكة وحول العالم تضاهي خدماتهم المستوى العالمي وذلك لتعزيز تجربة ضيوفنا الكرام.

استدامة الشركة

الاستدامة البيئية

الاستدامة المجتمعية



# مشاركة الجهات المعنية

## الضيوف

نلبي احتياجات 97% من سكان المملكة العربية السعودية في مجال الرعاية الصحية وتوفير المنتجات المميزة من خلال 1,105 صيدلية.

تتعامل النهدي مع ما يقارب 100 مليون ضيف سنويًا عبر صيدليات النهدي ومنظومة الخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth) الخاصة بها.

وتتيح هذه المنظومة للضيوف الاستفادة من خدماتنا ومنتجاتنا الصحية بضغطة زر واحدة أينما كانوا، مما يقلل من فترات الانتظار، ودون الحاجة إلى الذهاب إلى الصيدلية أو العيادة للاستفادة من خدماتنا المتنوعة.

وبفضل هذه الخدمات الرقمية، شهدت منصات النهدي وتطبيقاتها ومواقعها الإلكترونية تسجيل ما يزيد عن 182 مليون زيارة متصفح خلال العام 2023م.

وأجرت النهدي 192,950 جلسة استشارية صحية إلكترونية من خلال خدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية" في العام 2023م.

بينما تم تقديم 564,847 استشارة طبية متخصصة عن بُعد عبر عيادات "النهدي كير" خلال العام 2023م.

وقامت النهدي بـ 14,310 زيارة منزلية لتقديم خدمات الرعاية الصحية المنزلية عبر عيادات "النهدي كير" خلال العام 2023م.

وقد أتاحت النهدي مركزاً مخصصاً لرعاية الضيوف والإجابة عن استفسارهم وطلباتهم عبر قنوات مختلفة، منها الهاتف والبريد الإلكتروني وحسابات وسائل التواصل الاجتماعي.

بينما استفاد أعضاء برنامج الولاء "نهديك" من عروض مخصصة وبأسعار منافسة في حين ساهمت العمليات الشرائية لأعضاء برنامج "نهديك" بنسبة 83% في إجمالي المبيعات خلال العام 2023م.

## خدمة المجتمع

تؤمن النهدي بأهمية المسؤولية المجتمعية للشركات، ولذلك تُطبق برامج مستدامة في هذا المجال.

تماشياً مع التزامها الراسخ بتعزيز الصحة والرعاية، أطلقت النهدي حملة "تحرك للخير" بالتعاون مع منصة إحسان والهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) لتعزيز الوعي بأهمية الصحة الشخصية للأفراد.

واليوم تتيح النهدي البرنامج التوعوي "وازن حياتك" المجاني في 800 صيدلية، حيث يقدم البرنامج فرصة الحصول على خدمات تعزز الصحة والرعاية لـ 70% من سكان المملكة العربية السعودية.

وأطلقت النهدي في العام 2023م خدمة (ez-pill) المجانية لترتيب جرعات الأدوية، وهي خدمة مبتكرة تساعد الضيوف على الالتزام بمواعيد أدويتهم وتنظيمها بدقة حسب الجرعة الموصوفة.

وساهمت مبادرات الشركة لتحسين الصحة والرعاية في تحقيق تأثير إيجابي على صحة أكثر من 2.7 مليون ضيف.

وأحدثت مبادرات النهدي التوعوية للأمم والطفل أثراً إيجابياً على صحة ورعاية أكثر من 850,000 من الأمهات والأطفال.

## الموظفون

تؤمن شركة النهدي بأهمية استقطاب أبرز المواهب وتطوير مهاراتهم والاحتفاظ بهم لضمان تحقيق النجاح على المدى الطويل وتُركز الشركة بشكل خاص على التوطين، والتنوع، واحترام الثقافات، إلى جانب استقطاب المواهب بناءً على نمط تفكيرهم المميز والطموح.

قدمت النهدي أكثر من 500 ألف ساعة تدريبية للموظفين خلال العام 2023م.

ويمثل تطبيق "أكاديمية النهدي" نقلة نوعية في مجال التطوير المهني المستمر للعاملين في مجال الرعاية الصحية.

وقد أطلقت الشركة "برنامج النهدي القيادي" لاستهداف حديثي التخرج المميزين لضمهم إلى الشركة وإعدادهم للتعامل مع المتغيرات الديناميكية في قطاع الرعاية الصحية، مع الالتزام بتدرجهم الوظيفي حتى توليهم مناصب إدارية قيادية في النهدي بعد إتمامهم البرنامج.

وتؤكد النهدي على التزامها بتطبيق وثيقة الأخلاقيات المهنية للموظفين "الكود" (The Code) ويتعين على كافة الموظفين الالتحاق بدورات تدريبية عن "الكود" مرتين كل عام لضمان الامتثال لسياسات الوثيقة، فيما تتولى لجنة "الكود" التعامل مع أي سلوكيات مخالفة لضمان بيئة عمل آمنة وأخلاقية للجميع.

كما توفر النهدي بيئة عمل مناسبة وآمنة للنساء وتُقدم لهن أماكن مخصصة للراحة والصلاة، وتُقدم للأمهات الموظفات خدمة حضانة مجانية لأطفالهن بمقرها الرئيسي.

تتميز شركة النهدي الطبية بحصولها دوماً على جائزة "أفضل بيئة عمل" في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي وآسيا منذ العام 2014م.

## المساهمون

عقدت النهدي جلساتي اجتماع للجمعية العامة خلال العام 2023م.

وتحافظ الشركة على التواصل المستمر والفعال مع هيئة السوق المالية وتداول السعودية.

وقد استضافت النهدي لقائين واجتماعات دورية مع المستثمرين والمحليلين لإطلاعهم بشكل مستمر على أهم المستجدات الرئيسية.

كما تحرص إدارة علاقات المستثمرين في النهدي على التواصل بشكل مستمر مع المستثمرين والمحليلين والهيئات التنظيمية عبر قنوات متعددة، تضم الموقع الإلكتروني الخاص بعلاقات المستثمرين إلى جانب البريد الإلكتروني.

## البرنامج التوعوي "وازن حياتك"

# 70%

تتيح النهدي البرنامج التوعوي "وازن حياتك" المجاني في 800 صيدلية، حيث يقدم البرنامج فرصة الحصول على خدمات تعزز الصحة والرعاية لـ 70% من سكان المملكة العربية السعودية

## مبادرات الصحة والرعاية

# 2.7+ مليون

ساهمت مبادرات النهدي لتحسين الصحة والرعاية في تحقيق تأثير إيجابي على صحة أكثر من 2.7 مليون ضيف





## مشاركة الجهات المعنية تمة

### برنامج الولاء "نهديك"

83%

استفاد أعضاء برنامج الولاء "نهديك" من عروض مخصصة وبأسعار منافسة في حين ساهمت العمليات الشرائية لأعضاء برنامج "نهديك" بنسبة 83% في إجمالي المبيعات خلال العام 2023م

### المبادرات التوعوية للأم والطفل

850,000

أحدثت مبادرات النهدي التوعوية للأم والطفل أثرًا إيجابيًا على صحة ورعاية أكثر من 850,000 من الأمهات والأطفال

### الجهات الحكومية والتنظيمية

يتماشى منهج عمل النهدي مع أهداف وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية المتعلقة بتحسين إمكانية إتاحة خدمات الرعاية الصحية وتعزيز جودتها في كافة أرجاء المملكة.

تلتزم النهدي بالمنافسة العادلة وتتقيد بدقة بكافة القوانين والأنظمة ذات الصلة التي تستنها الهيئة العامة للمنافسة.

تحظى النهدي باعتراف واسع كشريك استراتيجي موثوق للجهات التنظيمية الصحية والشركات والمستثمرين، ومنها وزارة الصحة، والهيئة العامة للغذاء والدواء، وشركات التأمين

تحرص النهدي على الالتزام بكافة اللوائح الحكومية المعمول بها على الدوام، وتقدم التقارير التفصيلية إلى الجهات المعنية وفقاً للأنظمة المعمول بها.

حيث تم تفعيل خدمات منصة "نفييس" في كافة صيدليات النهدي، بصفتها منصة مجلس الضمان الصحي الإلكترونية التي تعمل على تسهيل تبادل البيانات الإدارية والمالية بين الجهات ذات العلاقة في قطاع التأمين الصحي.

قمنا كذلك بتطبيق نظام التتبع الإلكتروني للأدوية، نظام "رصد"، وذلك بالتعاون مع الهيئة العامة للغذاء والدواء.

كما حصلنا على موافقة لإطلاق أول منطقة جمركية حرة داخل مركز "إمداد اللوجستي"، بالتعاون مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

وضمن سعينا لتحسين كفاءة العمليات وتعزيز سلسلة الإمداد الخاصة بنا، فقد أبرمنا شراكة استراتيجية مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) لإطلاق مركز توزيع ذكي "إمداد اللوجستي".

وفي إطار امتثال النهدي لأنظمة الهيئة الوطنية للأمن السيبراني في المملكة العربية السعودية ونظيرتها في دولة الإمارات العربية المتحدة، أطلقنا برنامجاً شاملاً لأمن المعلومات وحماية خصوصية البيانات وذلك باسم "حماية".

### الشركاء والموردين

أقمنا علاقات وثيقة مع الموردين والبائعين وأصبحنا الشريك المفضل لهم.

ولذلك، تُعد خدمة "النهدي جلوبال" بوابةً للموردين الدوليين لدخول السوق السعودي والاستفادة من منطقة النهدي الجمركية الحرة في مركز "إمداد اللوجستي".

كما أننا الشريك المفضل لشركات التأمين لأننا نضع مصلحة ضيوفنا الكرام أولاً.







# المسؤولية المجتمعية

مواءمة أولويات النهدي مع البرنامج الوطني للتحول الصحي.

يُعدّ تحسين صحة المواطنين ورفع مستوى حيويتهم أمراً مهماً لتحقيق إمكانات النمو الوطني. وقد وضعت المملكة العربية السعودية على عاتقها التصدي لبعض التحديات مما دفعنا لوضعها أيضاً في مركز أولوياتنا للتعامل بشكل استباقي للحد من عوامل خطر الأمراض المزمنة.

## تزايد أعداد السكان وكبار السن

تشير التوقعات أن عدد سكان المملكة العربية السعودية سيصل بحلول العام 2026م إلى 36 مليون نسمة، حيث يتميز التعداد بفتة سكانية شابة، وعدد متزايد من كبار السن، كما تشير التوقعات أن أولئك الذين تبلغ أعمارهم 64 عامًا فأكثر سيشكلون 5.1% من السكان بحلول العام 2026م. ويواجه سكان المملكة البالغين مشكلة صحية، وهي مرض السكري، إذ تشير التقديرات أن معدل الإصابة بالمرض في تزايد وستؤثر على 24.3% من إجمالي السكان البالغين بحلول العام 2026م، في حين أنه من المتوقع أن يرتفع معدل السمنة إلى 42.3% خلال نفس الفترة.

## انتشار الأمراض المزمنة

تتطلب معالجة التحديات الصحية من شيخوخة السكان والأمراض المزمنة، استراتيجيات محددة لاسيما وأنها تمثل 73% من إجمالي الوفيات، وتمثل المبادرات التي تعزز أنماط الحياة الصحية وإدارة الأمراض المزمنة ركيزة أساسية في هذا المجال. وتهدف المملكة إلى خفض معدل الوفيات المبكرة الناجمة عن الأمراض المزمنة بنسبة 25% بحلول العام 2025م. وذلك من خلال الحملات التثقيفية والتدخل المبكر، حيث يمكن خفض عدد الإصابات بالأمراض المزمنة بشكل ملحوظ.

## إتاحة الرعاية الصحية

يعيش ما يقارب 20% من السعوديين في مناطق نائية، وهي مناطق قد يصعب فيها الحصول على الرعاية الصحية اللازمة. وتعمل الحكومة على تحسين هذا الوضع إذ وضعت خطة لإنشاء 2600 عيادة جديدة و23 مستشفى جديدًا بحلول العام 2030م.

## الالتزام بالأدوية

يُعدّ انخفاض الالتزام الدوائي للمرضى السعوديين المصابين بالأمراض المزمنة، مثل السكري من النوع الثاني، تحديًا رئيسيًا في المملكة. وأظهرت إحدى الدراسات أن نسبة 59.4% من هؤلاء المرضى أظهروا التزامًا متوسطًا بالأدوية، بينما أظهر الباقون التزامًا متدنيًا بنسبة 30.6% وجيدًا بنسبة 10.0%. وقد أشارت الدراسة إلى أن هناك ارتباط سلبي بين مدى الالتزام بتناول الأدوية والتحكم في نسبة السكر في الدم.

واضطر عدد كبير من المرضى إلى تعديل نظامهم العلاجي أثناء المواسم الدينية مثل رمضان والعيد. وفي دراسة أجريت في المدينة المنورة، أظهر 67.9% من كبار السن تدني بالالتزام بتناول الدواء، ويعود السبب الرئيسي في ذلك إلى النسيان وتعدد الأدوية. وبشكل عام، يمثل الالتزام بتناول الأدوية تحديًا كبيرًا للمرضى السعوديين الذين يعانون من الأمراض المزمنة.







## المسؤولية المجتمعية تمة

تندرج مبادراتنا للاستدامة المجتمعية تحت ثلاث ركائز:

ترتكز رسالة النهدي على التزام راسخ بنهج التثقيف والتمكين والتعزيز؛ والذي يمكننا من إحداث فرقاً إيجابياً في حياة أفراد المجتمع، فرداً فرداً.

### التثقيف وتمكين الوعي لتعزيز الحياة الصحية

يساهم التثقيف الصحي في رفاهية المجتمع وتمكين الأفراد من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن صحتهم وتعزيز الممارسات الوقائية وزيادة مستوى الوعي بالمخاطر. كما إن الاستثمار في التثقيف الصحي يبني مجتمعاً أكثر صحة وتمكيناً.

### تمكين المجتمعات من أجل مستقبل أفضل

نسعى جاهدين لتزويد المجتمعات بالأدوات اللازمة للحصول على خدمات الرعاية الصحية، وتعزيز الوعي بالتدابير الوقائية، ودعم المبادرات التي تعالج القضايا الصحية الحرجة. ونعمل على تمكين الأفراد من تحقيق إمكاناتهم وبناء مستقبل أفضل لأنفسهم ولمجتمعاتهم، وتعزيز الاعتماد على الذات والاستقلال.

### تعزيز جودة الحياة الصحية لضيوفنا، ضيفاً ضيفاً.

نلتزم بإحداث تأثير حقيقي وملاموس يدوم عبر مبادرات تحسّن حياة الأفراد بشكل شامل وتترك أثراً إيجابياً على المجتمعات التي نخدمها. وترتكز مبادراتنا على قيم التكاتف المجتمعي والاستدامة، ونقيس نجاحنا بنتائج ملموسة عبر تعاون وثيق مع الجهات المعنية المحلية لتلبية احتياجات محددة وتنفيذ حلول فعالة.

### المستقبل صحة الأطفال



نهدف إلى تعزيز صحة الأطفال من خلال توفير خدمات الرعاية الصحية الأساسية والمصادر التثقيفية. إلى جانب مجموعة من البرامج التي تضم عدداً من المميزات، منها الرعاية الوقائية والكشف المبكر عن المشاكل الصحية والتحصينات والدعم الغذائي.

### الحاضر الصحة المجتمعية



نعزز الرفاهية الشاملة لمجتمعاتنا من خلال العمل بشكل استباقي لتجنب الإصابة بالأمراض المزمنة. ونسعى من خلال تواجدها وتمركزنا الجغرافي وكذلك عبر برامجنا المتنوعة إلى تعزيز إتاحة خدمات الرعاية الصحية وتشجيع ممارسة الرياضة والأنشطة البدنية، فضلاً عن توفير شبكات الدعم الاجتماعي والبرامج التوعوية والتي تساهم جميعها في بناء مجتمع أكثر صحة وحيوية.

### الماضي إدارة الأمراض المزمنة



تتضمن تقديم الرعاية والدعم المستمرين لأفراد مجتمعنا الذين يعانون من حالات مرضية مزمنة، مثل مرض السكري وارتفاع ضغط الدم. ونسعى في النهدي إلى تحسين النتائج الصحية إلى أقصى حد ممكن ورفع جودة الحياة وخفض تكاليف الرعاية الصحية بفضل خبراتنا في مجال الرعاية الصحية وبرامجنا المتنوعة.



## المسؤولية المجتمعية تمة

نسبة نتائج الرعاية الصحية

50%

تهدف النهدي إلى تحسين نتائج الرعاية الصحية بحلول العام 2030م ورفع نسبة الالتزام بتناول الأدوية للضيوف الذين يعانون من الأمراض المزمنة إلى 50% كحد أدنى

التزام دوائي في خدمة (ez-pill)

23,540

منذ إطلاق خدمة (ez-pill) في عام 2023م، ساهمت في رفع نسبة الالتزام الدوائي لدى أكثر من 23,540 ضيفاً

**برامج إدارة الأمراض المزمنة**  
تهدف النهدي إلى تحسين نتائج الرعاية الصحية من خلال مجموعة من الأهداف المحددة. وتسعى بحلول العام 2030م إلى خفض مستويات السكر التراكمي (A1C) بنسبة 1% وتعزيز الكشف المبكر لمقدمات السكري بنسبة 20% عبر الفحوصات والتدخلات الوقائية، وزيادة إمكانية الحصول على الرعاية الصحية في القرى والمناطق البعيدة من خلال مبادرة "قوافل الأمل" والرعاية الصحية عن بُعد، ورفع نسبة الالتزام بتناول الأدوية للضيوف الذين يعانون من الأمراض المزمنة إلى 50% كحد أدنى.

تعكس هذه الأهداف التزامنا بتقديم رعاية صحية عالية الجودة وتعزيز التدابير الوقائية وضمن نتائج صحية أفضل لضيوفنا الذين يعانون من هذه الأمراض المزمنة.

### التثقيف

أطلقت النهدي بالتعاون مع مركز جوسلين للسكري وتحت إشراف وزارة الصحة برنامجاً تثقيفياً في صيدلياتها بعنوان "يا أنا يا السكري" حيث يركّز البرنامج على النظام العلاجي ومراقبة مستويات السكر في الدم من خلال ممارسين صحيين متخصصين.

وتسعى النهدي في إطار جهودها لتسخير التقنية إلى إتاحة هذا البرنامج عبر قنواتها الرقمية، لما تقدمه من عدة خدمات مساندة، مثل خدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية"، وبالتالي تسهيل وصول المعلومة الصحية الصحيحة للضيوف. وقد شهدت خدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية" ارتفاعاً كبيراً منذ إطلاقها في بداية عام 2022م، حيث توفر لضيوفنا استشارات صحية مجانية عن بُعد مع أحد الصيدلة عبر تطبيق "النهدي أون لاين".

وتضاعفت عدد الجلسات في العام 2023 لتصل إلى 192,950 مقارنةً بـ 89,083 في العام 2022م. إذ تتميز خدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية" بأنها تلبى احتياجات الضيوف في الوقت المناسب لهم إلى جانب سهولة الوصول إلى الخدمات الصيدلانية وخبرات الصيدلي الصحية عبر الإنترنت، بنفس الطريقة التي اعتاد عليها ضيوفنا في صيدليات النهدي.

ويتمكن الضيوف الذين يعانون من الأمراض المزمنة فحص مستويات السكر التراكمي والكوليسترول وحمض اليوريك في 50 عيادة من عيادات النهدي كير إكسبريس (للرعاية الطبية غير الطارئة) المتاحة في صيدلياتنا.

وتواصل النهدي تسخير جميع قنوات التواصل الخاصة بها لرفع الوعي بموضوع الأمراض المزمنة.

ويساهم نادي النهدي الصحي "سلمتم" في دعم الضيوف الذين يعانون من أمراض مزمنة وتعزيز مستوى التزامهم بالدواء، ويقدم النادي استشارات مخصصة عبر خدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية" بحسب الحالة والاحتياج ويمكّنهم من الحصول على استشارة صحية.

ويستفيد ضيوفنا في الصيدليات من استشارات مباشرة مع صيادلتنا المدربين على أعلى مستوى، حيث حرصت النهدي على تقديم 300,000 ساعة تدريبية خاصة بالصيدلة في العام 2023م لضمان تقديم استشارات حول الأمراض المزمنة بأعلى المعايير. وتستخدم النهدي قنواتها على مواقع التواصل الاجتماعي التي تحظى بمتابعة واسعة (حوالي 4.5 مليون متابع) لتبسيط الضوء على المواضيع الصحية المهمة.

### التمكين

**نادي النهدي الصحي "سلمتم"**  
أطلقت النهدي برنامج "سلمتم" لدعم رحلة الالتزام بالدواء، الذي يتميز بتذكير الضيوف الأعضاء وتبنيهم لإعادة صرف الأدوية عبر الوصفة الإلكترونية، والاستفادة من خدمة تنظيم الجرعات (ez-pill). كما يوفر البرنامج خدمات الاستشارات الصحية الإلكترونية عبر خدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية"، إضافةً إلى منحهم الوصول إلى مصادر تثقيفية متنوعة، يتم تخصيصها حسب احتياجات العضو وما يعانيه من مرض مزمن حسب حالته.

**خدمة تنظيم الجرعات "ez-pill"**  
توفر النهدي خدمة مبتكرة تعكس التزامها بتحسين صحة المجتمع حيث أطلقت خدمة تنظيم جرعات الأدوية (ez-pill) والتي تعزز من الالتزام الدوائي وتساعد ضيوفنا على تناول علاجهم، لا سيما المصابين منهم بالأمراض المزمنة، مما يحسّن جودة حياتهم.

وتهدف هذه الخدمة إلى رفع مستويات الالتزام الدوائي، حيث تنظم للضيوف الجرعات حسب الكمية الموصوفة والأوقات المحددة. وقد أسهمت هذه الخدمة منذ إطلاقها في رفع نسبة الالتزام الدوائي لدى أكثر من 23,540 ضيفاً بهدف الوصول من 30% إلى 50%.

تتواجد أجهزة تعبئة وتنظيم الأدوية الخاصة بخدمة تنظيم جرعات الأدوية (ez-pill) في صيدليات مختارة في مختلف المدن الرئيسية بالمملكة العربية السعودية منذ العام 2023م، وتهدف إلى تغليف الأدوية بدقة تبعاً للجرعة والوقت المحددين، وهذا يسهل على الضيف متابعة أدويته والتأكد من تناولها في الوقت المحدد دون نسيان أي جرعة، وقد تم ربط خدمة (ez-pill) بنظام تبيّهات مُتصل بتطبيق "النهدي أون لاين" والهاتف المحمول.





## المسؤولية المجتمعية تمة

### تسخير تقنية الابتكار

تسخّر النهدي الابتكار التقني لتقريب المسافات الجغرافية بين الضيوف وأخصائي الرعاية الصحية وتذليل أي عوائق جغرافية تعيق ذلك لكي يتمكن أخصائيو الرعاية الصحية من توجيه والإشراف على حالة ضيوفنا الصحية بدقة.

وبالإضافة إلى خدمة "أسأل الصيدلي الافتراضية" المبتكرة وصل عدد الاستشارات الطبية المتخصصة عن بُعد والتي تم عقدها مع طبيب عام أو أخصائي إلى 500 ألف استشارة.

وهذا دليل على أن منظومة الخدمات الصحية المتكاملة (omnihealth) تؤدي دورًا حيويًا يحقق الهدف الذي تنشده النهدي والمتمثل في إضافة النبضات إلى حياة الضيوف.

### التعزيز

#### قوافل الأمل

يهدف برنامج قوافل الأمل إلى تعزيز حصول سكان القرى والمناطق البعيدة في المملكة العربية السعودية على الرعاية الصحية والمشورة الطبية اللازمة للوقاية من الأمراض المختلفة. حيث تسافر القوافل المجهزة بأطقم طبية مؤهلة لتقديم الاستشارات الطبية وقياس المؤشرات الحيوية وصرف الأدوية لإضافة نبضات الأمل للضيوف الذي هم بحاجة إلى الرعاية والاستشارة الطبية.

وفي العام 2023م، نظمت النهدي 78 قافلة أمل، وقدمت خدماتها لـ 26,654 ضيفاً في ثلاث مناطق بالمملكة. ويسعى هذا البرنامج إلى تعزيز المعرفة الصحية والارتقاء بمستوى الوعي الصحي في كافة أرجاء المملكة من خلال

- تقديم المشورة الطبية الدقيقة لمرضى السكري من قبل أخصائي تثقيف مرضى السكري المعتمدين لدى النهدي.
- توفير خدمات الاستشارات الطبية الموثوقة لكافة المحتاجين إليها.
- تعزيز مستويات الوعي الصحي واستراتيجيات إدارة الأمراض المزمنة.

- التشجيع على اتباع السلوكيات الصحية السليمة للوقاية من الأمراض والحد من انتشارها.
- وقياس العلامات الحيوية، مثل ضغط الدم ومستوى السكر في الدم والوزن والطول بهدف الكشف المبكر لمقدمات الأمراض والتحكم بها.
- صرف الأدوية.

شكلت قوافل الأمل التي تنظمها النهدي جزءاً لا يتجزأ من مواسم الحج والعمرة في المملكة العربية السعودية. وفي إطار شراكاتها مع الجهات الصحية الحكومية والمنظمات الخيرية الصحية، ومن ضمنها المديرية العامة للشؤون الصحية بمنطقة مكة المكرمة، أجرت النهدي فحوصات مستوى السكر في الدم وقاست ضغط الدم ودرجات حرارة ضيوف الرحمن في المدينتين المقدستين مكة المكرمة والمدينة المنورة.

وفي العام 2023م، نظمت النهدي 34 قافلة أمل على امتداد ثلاثين يوماً، خدمت من خلالها أكثر من 15,000 حاج في المدينة المنورة، حيث قدمت الاستشارات الصحية والفحوصات البدنية وصرفت الأدوية بالشراكة مع جمعية "الحياة الخيرية".

وتتطلع النهدي لمزيد من المبادرات الخيرية بعد توقيعها مذكرة تفاهم مع برنامج ضيوف الرحمن بهدف التعاون في مجال المسؤولية المجتمعية وتقديم الخدمات الصحية خلال موسمي الحج والعمرة.

#### برنامج جرعات الأمل

يهدف برنامج جرعات الأمل إلى تعزيز الالتزام الدوائي في المجتمعات التي تفتقر إلى خدمات الرعاية الصحية. كما يهدف إلى جمع بيانات قيّمة من مجتمعات تجريبية مختارة لتقييم تأثير الالتزام الدوائي على نتائج المرضى.

ولتحسين تغطية البرنامج وفعاليته، عقدنا شراكات مع منظمات خيرية غير حكومية شريكة في قوافل الأمل للاستفادة من خبرتها ومواردها. ومن خلال التعاون الوثيق، سنطبق خطة شاملة لعلاج مرض السكري في هذه المجتمعات، وستتضمن هذه الخطة استشارات مخصصة للالتزام الدوائي.





## المسؤولية المجتمعية تمة



**شراكة استراتيجية من أجل التبرعات**  
في إطار مواصلة نجاح حملات التبرع السابقة، طرحنا مفهومًا جديدًا هو حملة متنقلة باسم "تبرع بالأمل"، وهي مبادرة تهدف إلى عرض جهودنا بالتعاون مع شركائنا وحث المتبرعين على دعم مبادرات الرعاية الصحية الأساسية. ومن خلال هذا النهج التفاعلي، نأمل في إشراك المجتمع وتعزيز حس المسؤولية الاجتماعية لدعم مبادرات الرعاية الصحية الحيوية التي تساهم في تحسين مستويات الحصول على الرعاية الصحية في المنطقة.

وإلى جانب حملة "تبرع بالأمل" المتنقلة، نلتزم بمواصلة تقديم التبرعات إلى شركائنا الكرام. ولهذا الغرض، أنشأنا قنوات متعددة ليتمكن ضيوفنا من المساهمة، عبر صيدلياتنا أو موقعنا الإلكتروني أو تطبيق "النهدي أون لاين"، لتشجيعهم على المشاركة في دعم مختلف القضايا الإنسانية. ومع كل تبرع، نضمن أن هذه التبرعات تحقق الأثر الملموس على حياة المحتاجين.

### العمل التطوعي

يمثل العمل التطوعي في النهدي مبادرة منظمة تهدف إلى تمكين الموظفين من تقديم مساهمات مجدية للمجتمعات التي نخدمها ضمن استراتيجيات المسؤولية المجتمعية. ويُقاس نجاح البرنامج من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية المتوافقة مع رؤية المملكة 2030 والتي تعكس التزام النهدي بالتنمية المستدامة. وتسلط هذه المؤشرات الضوء على المساهمات الاقتصادية للبرنامج وتوفر نظرة شاملة على تأثيره. وفي العام 2023م، ساهم موظفو النهدي بأكثر من 250 ساعة عمل تطوعي، لاسيما في برنامج قوافل الأمل التابع للشركة.

### برامج الصحة المجتمعية

تمحور طموحات شركة النهدي حول توفير أسلوب حياة أكثر صحة للضيوف الذين تخدمهم. ولتحديد مدى نجاحنا في هذا المسعى، نهدف إلى خفض معدل السمنة بين ضيوفنا بنسبة 1% بحلول العام 2030م. وذلك أن خفض مؤشر كتلة الجسم بنقطة واحدة يعزز الفوائد الصحية بنسبة تقارب 15%.

ولتحقيق هذا الهدف، نلتزم بزيادة مشاركتنا في تعزيز النشاط البدني وأنماط الحياة الصحية، وذلك عبر عقد شراكات مع خبراء التغذية واللياقة البدنية، وتيسير المبادرات التثقيفية المصممة للبحث على اتباع العادات الصحية.

### التثقيف

ندرك أهمية تثقيف المجتمع بشأن خطورة الأمراض المزمنة وآثارها طويلة المدى على صحة الأفراد والمجتمع ككل. ويهدف برنامج "وازن حياتك" إلى مساعدة ضيوفنا على تبني نمط حياة صحي عبر تزويدهم بحلول ونصائح مخصصة للبرنامج الذي يتبعونه لتحسين صحتهم.

وتوظف النهدي مخزونها الرقمي الشامل لرفع مستوى الوعي بخيارات نمط الحياة الصحي، وذلك بإدارة حملات توعوية عبر منصات التواصل الاجتماعي ومنصة "وازن حياتك".

وتقدم النهدي برنامجًا متكاملًا لقياس مؤشر كتلة الجسم في 200 صيدلية بأحاء المملكة بهدف تزويد الضيوف ببرنامج صحي مدته 30 يومًا يتضمن عدة فحوصات. وعلاوة على ذلك، يمكن للضيوف استشارة الصيدلة وممارسي الصحة في صيدلياتنا وعياداتنا وكذلك عبر تطبيقات "النهدي أون لاين" و"النهدي كير".

### التمكين

#### وازن حياتك

لتشجيع التغيير السلوكي الإيجابي، تم إطلاق منصة مخصصة لبرنامج "وازن حياتك" وذلك عبر تطبيق "النهدي أون لاين". وتوفر هذه المنصة للضيوف إمكانية الوصول بسهولة إلى عدة مميزات مثل خطط الوجبات المخصصة بالضيف، والاستشارات حول التحكم بالوزن من خلال خدمة "اسأل الصيدلي الافتراضية"، ومعلومات عن أنماط الحياة الصحية، وكذلك العديد من المعلومات الغذائية.





## المسؤولية المجتمعية تمة



### التعزيز

يعد برنامج "وازن حياتك" أحد برامج "النهدي" المستدامة، وقد قامت بتوسيع نطاق محطات البرنامج لتشمل 800 صيدلية في كافة أنحاء المملكة، لخدمة 70% من سكان المملكة، حيث يهدف البرنامج لإدارة الوزن ومتابعة لياقة الجسم ليكون المصدر الموثوق للضيوف في المحافظة على لياقتهم وموازنة حياتهم.

ومنذ انطلاق "وازن حياتك" في العام 2018م، شهدنا نجاحًا ملحوظًا في إنقاص الوزن، حيث فقد المشاركون ما مجموعه 102 طنًا من أوزانهم. وقد حظي برنامجنا باهتمام كبير ومشاركة فعلية، حيث وصل عدد المسجلين فيه إلى 251,302 ضيفًا منذ إنطلاقه، بما في ذلك 74,426 ضيفًا انضموا في العام 2023م.

إلى جانب ذلك، بلغت عدد الجلسات الصحية المقدمة في محطات "وازن حياتك" 438,110 جلسة حتى الآن، بما فيها 132,454 جلسة نفذتها النهدي في العام 2023م. بما يؤكد اهتمام الضيوف بالالتزام بأنماط الحياة الصحية، وتؤكد هذه الإحصائيات على رحلة المشاركين المؤثرة نحو تعزيز مستوى الصحة والرعاية عبر برنامج "وازن حياتك".

### رحلة الأمل

ساهمت النهدي في التصدي لظاهرة انخفاض النشاط البدني في المملكة العربية السعودية من خلال "تحدي المليار خطوة" لكافة المجتمع السعودي. وشجعت هذه الحملة الرجال والنساء من جميع الأعمار على المشي 10,000 خطوة يوميًا، وبالتالي تعزيز العادات الصحية ومكافحة الأمراض المرتبطة بنمط الحياة.

وتعمل النهدي حاليًا على تعزيز التزامها بتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 الصحية عبر برنامج "رحلة الأمل" الذي يهدف إلى بناء مجتمع سعودي أكثر صحة، من خلال زيادة الوعي بأهمية ممارسة الرياضة بانتظام مما يساهم في مكافحة السمنة والسكري وأمراض القلب والأمراض المزمنة الأخرى، مع تعزيز الحركة والأنشطة البدنية.

وفي إطار برنامج "رحلة الأمل"، استدعو النهدي الجميع إلى المشاركة والمساهمة في الحملة التي يقودها أحد المؤثرين الرئيسيين في مجال الصحة، إذ تطمح النهدي إلى جذب اهتمام كافة سكان المملكة، بشكل تدريجي، خطوة بخطوة. وسيعزز برنامج "رحلة الأمل" ثقافة المشي لدى الأفراد واعتباره أولى الخطوات في رحلة الحياة الصحية والرفاهية للمجتمع ككل.

بالإضافة إلى ذلك، تقدم المنصة حوافز مثل الخصومات أو العروض على عضوية الصالات الرياضية ومراكز الحمية الغذائية، حيث تعمل كعامل تمكين للأفراد لتبني العادات الصحية. ويهدف هذا النهج الشامل إلى دعم الأفراد في إحداث تغييرات إيجابية في نمط حياتهم وتحقيق أهدافهم الصحية.

سبق أن تعاون برنامج "وازن حياتك" مع مبادرة "الرياضة للجميع" التابعة لوزارة الرياضة لتعزيز أنماط الحياة الصحية من خلال مسابقات افتراضية لإدارة الوزن، ودعم الأنشطة الرياضية المجتمعية.

علاوة على ذلك، عقدت النهدي شراكة مع المنصة الوطنية للعمل الخيري "إحسان"، وهي مبادرة تقودها الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا)، لإطلاق فعالية "تحرك للخير" والتي هدفت إلى زيادة الوعي بأهمية الحركة والنشاط البدني وربط ذلك بتقديم المساعدة للمحتاجين من خلال التبرعات الخيرية.

## المسؤولية المجتمعية تمة

### صحة الأطفال

إن أحد أهم أهداف النهدي هي إعداد جيل اليوم وتأهيلهم بالمعرفة اللازمة للمحافظة على صحتهم بشكل أفضل وتعزيز مستوى وعيهم بالخيارات الغذائية وتأثيرها طويل الأمد على الأطفال وأولياء أمورهم. وتستهدف النهدي إتاحة برامجها إلى 50 ألف أم مع أطفالهن سنويًا.

### التثقيف

#### نادي "جيل الأمل"

يمكن للاستهلاك المفرط للسكر في وجبات الأطفال أن يكون له آثار سلبية هائلة على صحتهم، بما في ذلك زيادة خطر الإصابة بالسمنة والسكري وأمراض القلب وتسوس الأسنان وضعف جهاز المناعة والالتهابات والتحديات الإدراكية. وفي الوقت الحالي، تساهم المشروبات السكرية بنصف كمية السكر المضاف التي يستهلكها الأطفال، مما يؤكد أهمية توعية الأمهات وتشجيعهم على اختيار أسلوب حياة صحي لأطفالهم.

وتعمل النهدي على إطلاق نادي "جيل الأمل" الذي يتبنى النهج الاستباقي لمكافحة استهلاك السكر المفرط، مع التركيز على زيادة الوعي بين الأطفال ومقدمي الرعاية لهم.

ويهدف النادي إلى تثقيف الأطفال حول اتخاذ خيارات غذائية صحية تحتوي على كميات قليلة من السكر ومساعدتهم على فهم العلاقة بين تناول السكر المفرط والإصابة بمرض السكري.

وستوظف النهدي فريق خبراءها في الصيدليات لتفعيل هذا البرنامج ونشر الوعي من خلالهم، بالشراكة مع دور الحضانه ورياض الأطفال في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. وسيتم تنفيذ البرنامج في كل من المرافق التعليمية وصيدليات النهدي الرئيسية.

### التمكين

لا تقتصر جهود النهدي على زيادة الوعي فحسب، بل تسعى لتقليل المخاطر الصحية بشكل أكبر، ولذلك، ستواصل النهدي الترويج لحملات التثقيف بين أعضاء نادي الأطفال.

وستوفر هذه المنصة الرقمية جلسات تثقيفية لأولياء الأمور وأطفالهم، إلى جانب إقامة منتديات متنوعة تُمكن الآباء والأمهات من مناقشة مخاوفهم مع الخبراء. كما ستقدم عدة مزايا تشمل الخصومات وعروض صالات الألعاب الرياضية ومساحات اللعب ومراكز الحماية الغذائية، لتشجيع الأسر على تبني أنماط حياة أكثر صحة.

ومن خلال اتباع نهج شامل، تهدف النهدي من خلاله إلى تمكين الآباء والأمهات والأطفال من اتخاذ خيارات مدروسة وتعزيز العادات الصحية لدعمهم في رحلة التربية والاهتمام بالأسرة بشكل عام.

ويصاحب التوعية بمخاطر مرض السكري حملة تطعيم تهدف إلى الوقاية من الالتهابات التي تؤدي إلى تفاقم مضاعفات السكري. فمن شأن هذه الالتهابات أن تتسبب في ارتفاع مستويات السكر في الدم، مما قد يؤدي إلى تفاقم أعراض السكري. وتسعى جميع هذه المبادرات إلى هدف واحد، وهو ترسيخ العادات الصحية مدى الحياة مما يحدّ من انتشار مرض السكري وخطورة أعراضه في الأجيال القادمة. فمنذ الأيام الأولى لحياة الطفل، سيتلقى الآباء والأمهات رسائل نصية منتظمة على هواتفهم تذكّره بالتطعيمات التي يجب أن تُعطى لأطفالهم.

### التعزيز

يهدف برنامج النهدي لتثقيف الأمهات إلى أن يكون المصدر الموثوق للمعلومات والمشورة والدعم للحوامل والأمهات الجدد. وقد تواصلت النهدي مع أكثر من 850,000 ضيفة حتى الآن من خلال نادي الأمومة.

وفي إطار البرنامج، أضفنا أيضًا برنامجًا للتثقيف، حيث يمكن لأي أم التواصل مع أفضل الخبراء في المنطقة فيما يتعلق بصحتها أو صحة طفلها.

ويسعى البرنامج إلى تزويد الأمهات بالمعلومات والمصادر ذات الأسس العلمية لرعاية عقول وأجسام أطفالهن طور النمو، فضلًا عن تعزيز مهاراتهم في الأمومة. كما يوفر البرنامج منصة مجانية للأمهات للتفاعل مع بعضهن البعض وتبادل تجاربهن.

### برامج لصحة الأطفال

50,000

نهدف إلى تقديم هذه البرامج إلى 50,000 من الأمهات والأطفال في كل عام

### نادي "جيل الأمل"

Gen-H

تعمل النهدي على إطلاق نادي "جيل الأمل" الذي يتبنى النهج الاستباقي لمكافحة استهلاك السكر المفرط







# الاستدامة البيئية

تلتزم النهدي بتحقيق الاستدامة، واتخاذ خطوات استباقية للحد من أي تأثيرات سلبية على البيئة.

نفذت النهدي عدداً من المبادرات على صعيد عملياتنا وسلاسل الإمداد وجهود إعادة التدوير في سلسلة صيدلياتنا وعياداتنا، وذلك بهدف بناء مستقبل أكثر استدامة ومراعاةً للبيئة ومواردنا للأجيال القادمة.

حيث تُجسد مبادراتنا البيئية إيماننا بأهمية الاستدامة، وتُظهر سعيها الدؤوب لتفعيلها في مختلف جوانب أعمالنا إذ نحرص على تطبيق مبدأ الاستدامة في كافة عملياتنا وهو حرص نابع من إدراكنا أنّ ذلك يُساهم بشكلٍ فعّال في بناء مستقبلٍ أكثر استدامة.

## الحد من أثارنا البيئية

تواصل شركة النهدي مسيرتها النشطة لتحقيق الاستدامة البيئية، من خلال اتخاذ خطواتٍ ملموسةٍ للحد من استهلاك الورق والبلاستيك المُستخدمٍ لمرة واحدة، وتعزيز ثقافة إعادة التدوير، وتبني أفضل الممارسات البيئية في جميع عمليات الشركة.

## مشروع خفض استخدام الورق

تدرك النهدي أن التحول إلى العمليات الإلكترونية يمثل خطوة جوهرية في الحد من الاعتماد على الورق وتعزيز بيئة عمل أكثر استدامة.

وقدمنا في العام 2018م حلاً عصرياً ومبتكراً بعد أن تم تغيير النظام القديم الذي يتطلب استخدام خمس أوراق مما يتسبب باستهلاك عدد هائل من الأوراق يوميّاً، وقمنا باستبداله بنظام رقمي شامل يتطلب ورقة واحدة فقط مزودة بشريط رمزي (باركود) في كافة معاملتنا في صيدليات النهدي.

وفي هذا السياق، قمنا أيضاً بتنفيذ مجموعة من العمليات التي لا تعتمد على الورق في عيادات "النهدي كير" متعددة الأقسام، بما في ذلك حجز مواعيد الضيوف واستشارات الأطباء وإدارة الوصفات الطبية وصرف الأدوية. فمن خلال الأنظمة الرقمية، لم نعد في حاجة إلى استخدام الورق، وبالتالي قللنا من النفايات الورقية وعززنا مستوى الكفاءة.

## أرْبطة قابلة لإعادة الاستخدام لتغليف الطرود

ساهم استخدام الأربطة متعددة الاستعمال في العام 2018م بتحقيق فائدين أولهما تخفيض أثر البصمة البيئية للشركة وثانياً توفير تكاليف باهظة بلغت حوالي 600,000 ريال سعودي سنوياً.

وسابقاً، كانت طرود النهدي تؤمّن بواسطة بلاستيك يستخدم لمرة واحدة، وتسبب ذلك في هدر بيئي كبير بالإضافة إلى تكاليف أعلى ومتكررة.

## إعادة التدوير

في العام 2023م، فعّلت النهدي مشاركتها في جهود إعادة التدوير في مركز "إمداد اللوجستي" وقامت بإعادة تدوير 175,600 منصة خشبية و992 طنّاً من الكراتين و79 طنّاً من البلاستيك الخاص بتغليف الشحنات. وتساهم جهود إعادة التدوير في الحد من النفايات والحفاظ على الموارد. كما أن الأكياس البلاستيكية المستخدمة في صيدلياتنا قابلة للتحلل الحيوي، حيث حصلنا على شهادة معتمدة على ذلك تؤكد تأثيرها الطفيف على البيئة.

وتبنت النهدي نهجاً مستداماً لتقليل تكاليف النفقات الرأسمالية عند افتتاح الصيدليات الجديدة حيث أعادت استخدام رفوف التثبيت المعدنية من الصيدليات المغلقة. وساهمت هذه الخطوة في التقليل من النفايات بشكل كبير وإطالة دورة حياة المواد.

## التخلّص الآمن من النفايات الطبية والخطرة

نولي في النهدي اهتماماً بالغاً بالتخلّص الآمن من جميع النفايات الطبية الناتجة في عياداتنا وتتعاون مع شركة متخصصة، هي الشركة السعودية الخليجية لحماية البيئة (SEPCO)، لتتولى مسؤولية التخلص من النفايات الطبية وفقاً للإرشادات واللوائح المنظمة لهذه العملية، وبما يضمن إدارة آمنة ومسؤولة للمواد الخطرة.

## التقيد بمعايير المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي

نحرص في سلاسل الإمداد على مراقبة مستويات الغبار والغاز والضوضاء والإضاءة في كافة مرافقنا والتأكد من تلبيتها للمعايير التي ينص عليها المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. وتؤكد التقارير الصادرة بانتظام التزامنا الدائم بتطبيق هذه المعايير.





# استدامة الشركة

تولي النهدي اهتمامًا شديدًا بتطبيق ممارسات الحوكمة الفعّالة لضمان تحقيق الشفافية والمساءلة والرقابة الداخلية في جميع عملياتنا.

**وتُدرِك أهمية الإدارة السليمة والحوكمة الرشيدة في تعزيز الثقة بين جميع أصحاب المصلحة، ودفع عجلة النمو المستدام، والمساهمة في تحقيق أهداف المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة.**

## الموظفين

ترتكز ثقافتنا على منح موظفينا بالغ الرعاية والاهتمام، والبالغ عددهم 10,311 موظف، ونعتبرهم بأنهم رأس مال الشركة الأكثر أهمية.

ومن منطلق حرصنا على تطوير مهارات موظفينا وتعزيز معارفهم وصل خبراتهم، بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030 الرامية إلى تطوير المواهب الوطنية، فإننا نحرص على تقديم أكثر من 500 ألف ساعة تدريبية سنوياً لهم بما يضمن التطور على الصعيد المهني والمساهمة في تحقيق أهداف الشركة على حد سواء.

وقد أنجزنا هذه الأهداف بفضل البرامج المتنوعة التي توفّرها أكاديمية النهدي، ومنها برامج التأهيل والإعداد للموظفين الجدد، وبرامج التدريب على رأس العمل التي تطور مجموعة واسعة من المهارات الإدارية والفنية، وتعزيز المستوى المهني للموظفين وتحسين جودة الخدمات التي نقدمها لضيوفنا.

كما تحرص النهدي على الاحتفاظ بموظفيها وتنفيذ برامج للحوافز المادية والمعنوية كالمكافآت المالية والزيادات السنوية، فضلاً عن المنافع الأخرى وذلك بالتعاون مع أكبر مزودي الخدمات في المملكة، كما تقدم عروضاً وتخفيضات تلبّي تطلعات الموظفين واحتياجاتهم.

وتساهم هذه الجهود الحثيثة في حصول النهدي على جوائز تكميمية وتصنيفها منذ العام 2014م كأفضل بيئة عمل وذلك ضمن قائمة أفضل عشرين شركة في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي وآسيا.

بينما حصلت النهدي على المرتبة الثانية في جائزة "أفضل بيئة عمل" للمواطنين السعوديين على مستوى كافة مناطق المملكة وذلك في العام 2023م.

## تمكين المرأة

تعزز النهدي بموظفاتنا البالغ عددهم نحو 1,400 موظفة، تشغل أكثر من 30 موظفة منهن في مناصب قيادية مرموقة. وتحرص الشركة على استقطاب المواهب النسائية والاحتفاظ بهن وتطويرهن، وتجلي ذلك في تضاعف نسبة الموظفات في النهدي من 7% إلى 14% خلال الأعوام الأربعة المنصرمة.

كما توفر النهدي بيئة عمل مناسبة وآمنة للنساء وأماكن مخصصة للراحة ومصليات نسائية ومواقف خاصة بسياراتهن. وتدعم الشركة الأمهات العاملات وتوفر لصغارهن حضانة مجانية في المقر الرئيسي.







## استدامة الشركة تتم

### الشراكات مع الجامعات

# 1500

تعزز النهدي بشراكات مثمرة مع 24 جامعة سعودية حول أرجاء المملكة، نجحت من خلالها في تدريب وتوظيف أكثر من 1500 صيدلاني وصيدلانية سعوديين خلال السنوات الثلاث الماضية.

### مبادرات أخرى لدعم موظفي النهدي

#### برنامج استقطاب المواهب

يهدف هذا البرنامج من النهدي إلى تزويد الصيادلة بمهارات متنوعة في مجالات التسويق الرقمي وتحليل البيانات وإدارة العمليات وإدارة الفئات وسلاسل الإمداد. ويوفّر برنامج استقطاب المواهب "1300 جلسة تدريبية سنويًا، أي ما مجموعه 40,000 ساعة تدريبية.

#### الطريق نحو النجاح

صممت النهدي برنامج الطريق نحو النجاح (Leap for Success) لتحسين وتعزيز أداء الموظفين.

#### تطبيق أكاديمية النهدي

يُمثّل تطبيق أكاديمية النهدي الرائد نقلة نوعية في التطوير الصحي المستمر، بما يوفره من مصادر تعليمية ومواد تدريبية متطورة.

#### برنامج النهدي القيادي

صُمم هذا البرنامج بعناية فائقة لإعداد المنضمين إلى البرنامج ليكونوا قادة ومديرين في الشركة، وتأهيلهم لتحديات قطاع الرعاية الصحية المتنامي.

### منصة لينكد-إن التعليمية

حققت النهدي نسبة تفعيل تصل إلى 93% على منصة لينكد-إن التعليمية لتنشيط الحسابات المرتبطة بها والذي تجاوزها عددها 2000 حساب تمنح موظفيها فرصة تطوير مهاراتهم القيادية وتعزيز مهاراتهم التقنية.

#### حملات التطعيم ضد الأنفلونزا

تُجري النهدي سلسلة من الفعاليات بالشراكة مع وزارة الصحة والمستشفيات لرفع الوعي بأهمية التطعيم ضد الأنفلونزا، وتوفير اللقاحات المجانية للموظفين والضيوف في أماكن عملهم.

#### عقد شراكات مع 24 جامعة

تفخر النهدي بسجل حافل في تدريب صيادلة المستقبل، بتدريبها ما يقارب 50% من طلاب الصيدلة في المملكة العربية السعودية. يشمل هذا التدريب برنامج التدريب العملي الصيفي والمخصص لطلاب الصيدلة، وبرنامج التدريب التعاوني لطلبة كليات الصيدلة الخريجين.

كما نقدم مئات من برامج التدريب العملي سنويًا دون أي تكلفة على الطلاب، مما يعزز من مكانتنا كشركة رائدة في القطاع الصيدلي لها دورها الفاعل والمهم في تدريب منسوبيه منذ مسيرتهم الجامعية.

### حوكمة الشركة

تسلّط مبادراتنا في مجال الحوكمة الضوء على التزام النهدي بالشفافية والامتثال وضوابط الرقابة الفعالة. كما نسعى جاهدين لتطبيق أنظمة وتقنيات قوية تسهم في تبسيط العمليات وتوضيح عملية اتخاذ القرار وتحسين الجودة الشاملة لخدماتنا.

والتزامنا بممارسات الحوكمة الرشيدة يضمن استدامة أعمالنا ونجاحها على المدى الطويل، ويلبي توقعات ومتطلبات جميع أصحاب المصلحة.

عملت النهدي على تطوير سياسات حوكمة الشركات بما يتوافق مع أحكام لأئحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.

وفي العام 2023م، دُمجت إدارة المخاطر وإدارة الحوكمة وإدارة الامتثال تحت مظلة إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال وذلك في سبيل تحقيق تعزيز التكامل والتناغم فيما بينهم.

### المساهمون

يُشكّل مساهمو النهدي العنصر الأهم في إطار عملها القائم على الحوكمة الرشيدة. وفي العام 2022م، وتزامناً مع إدراج النهدي في السوق المالية السعودية (تداول)، تم تشكيل إدارة متخصصة بعلاقات المستثمرين بهدف الحفاظ على علاقة ممتازة مع أكثر من 130 ألف مساهم في الشركة، والتواصل الدائم معهم.

ويحُث ميثاق مجلس إدارة شركة النهدي أعضاء المجلس على حضور اجتماعات الجمعية العمومية للشركة، كما ينص دليل حوكمة الشركات على ضرورة عقد لقاءات دورية بين أعضاء مجلس الإدارة والمساهمين لمناقشة ملاحظات المساهمين واقتراحاتهم الرامية إلى تطوير الشركة وتحسين أدائها.

#### حقوق المساهمين

تلتزم النهدي بتحقيق مبادئ حماية حقوق المساهمين، وضمان الجودة والإنصاف من خلال توفير معلومات دقيقة وشاملة للمساهمين والمستثمرين، في الوقت المناسب.

### إدارة المخاطر

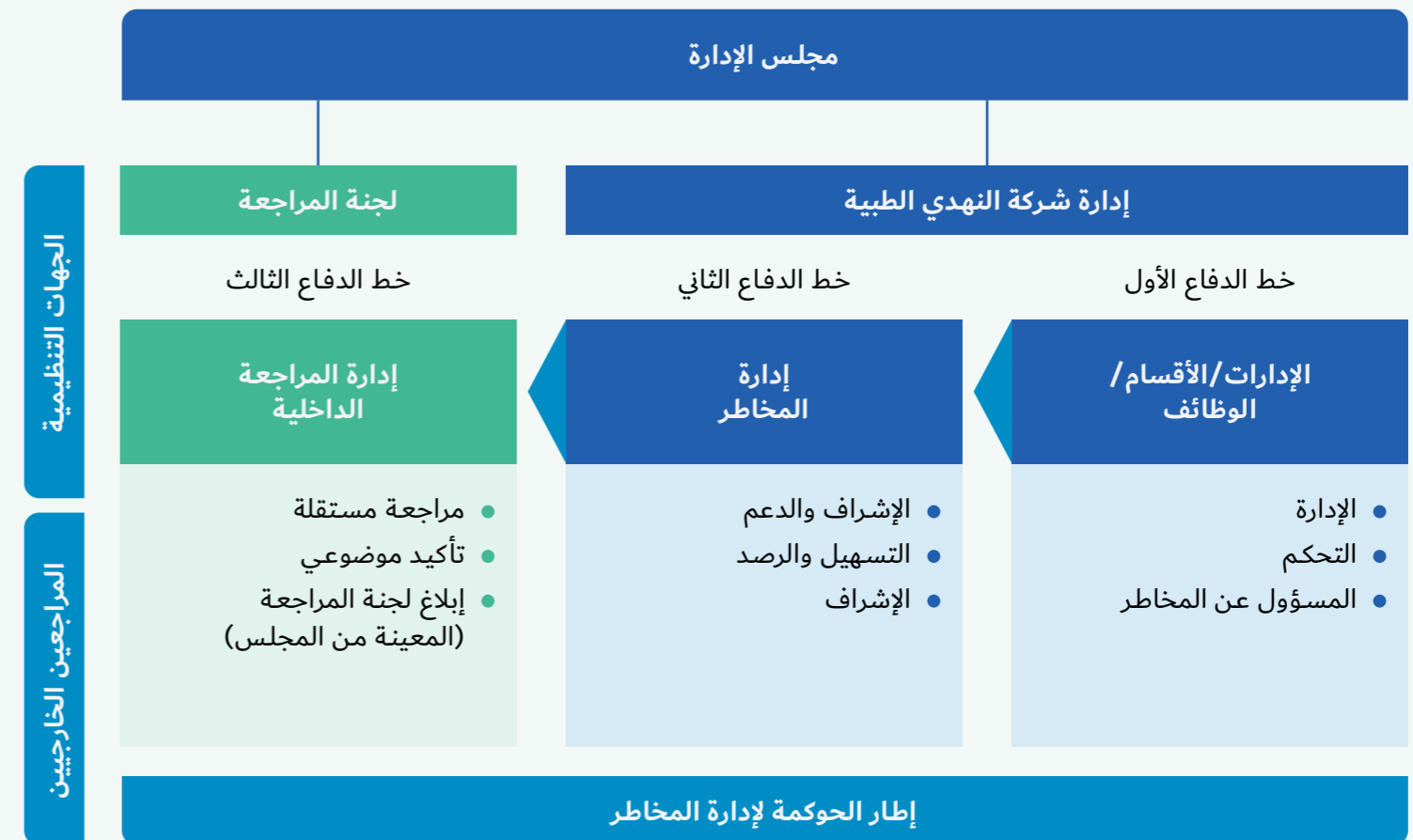
تشكّل إدارة المخاطر الفعالة جوهر ممارسات الإدارة في النهدي، والتي تساعد على تنفيذ استراتيجية الشركة والتزاماتها تجاه ضيوفها ومستثمريها وأصحاب المصلحة الآخرين. ويقوم الفريق التنفيذي بمراقبة ملف المخاطر الشامل للشركة بشكل دوري من خلال تحديد سياسات مناسبة لضمان إدارة المخاطر الرئيسية وإبقائها عند مستويات مقبولة.

نموذج خطوط الدفاع الثلاثة هو إطار قيم يحدد دور التدقيق الداخلي في التأكد من الإدارة الفعالة للمخاطر، وأهمية دمج هذا الدور في هيكل حوكمة الشركات.



# استدامة الشركة تتم

## منظومة خطوط الدفاع الثلاثة



## لجان مجلس الإدارة

عملت شركة النهدي الطبية على تطوير نظام حوكمة الشركات بهدف الامتثال لأحكام اللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية.

ويتكون الهيكل الإداري لشركة النهدي من مجلس الإدارة وثلاث لجان تابعة للمجلس وفريق الإدارة التنفيذية. ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن وضع مبادئ وسياسات الحوكمة ومراقبتها ومراجعتها بما يضمن التزام النهدي الكامل باللوائح ذات الصلة، وذلك بهدف تعزيز نمو الشركة واستخدامتها.

قد شكّل مجلس الإدارة ثلاث لجان لدعم مسؤولياته، وهي: لجنة المراجعة، لجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة التحول الرقمي والأمن السيبراني. ويخضع أداء هذه اللجان للمراجعة الدورية من قبل مجلس الإدارة وفقاً للمتطلبات النظامية وحسب حاجة المجلس للتوصيات الصادرة عن هذه اللجان.

## الجهات التنظيمية والحكومية

شركة النهدي الطبية هي الشريك المفضل للجهات الحكومية لتنفيذ مشاريع استراتيجية لصالح المملكة والمجتمعات المحلية وضيوفها الأعزاء.

## الشراكة مع الجهات الحكومية وأصحاب المصلحة التنظيميين

### وزارة الصحة

ساهمت شركة النهدي بدور محوري في المساهمة في تطوير منظومة الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، تماشيًا مع مستهدفات رؤية 2030 الرامية إلى إيجاد مجتمع حيوي، وضمن أهداف برنامج التحول الوطني وبرنامج تحوّل القطاع الصحي، ولمزيد من المعلومات يمكن الرجوع إلى "تحقيق مستهدفات رؤية المملكة للقطاع الصحي صفحة 28".

### مجلس الضمان الصحي

تُعدّ شراكة النهدي مع مجلس الضمان الصحي ومنصته الوطنية "نفيس" لخدمات التأمين الصحي وتبادل المعلومات، عنصرًا محوريًا في نجاح عروضنا التأمينية في جميع صيدياتنا المنتشرة في أنحاء المملكة. وتهدف هذه الشراكة إلى تسهيل تبادل المعلومات الصحية للمستفيدين مع مقدمي الرعاية الصحية والأطراف ذات العلاقة في قطاع التأمين الصحي.

## هيئة الزكاة والضريبة والجمارك

تتولى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك تحصيل الزكاة والضرائب والرسوم الجمركية في المملكة العربية السعودية، إلى جانب إدارة جميع الأنشطة المرتبطة بالموافقات والعمليات الجمركية.

قامت النهدي في عام 2023م بإطلاق أول منطقة جمركية حرة في المملكة العربية السعودية داخل مركز التوزيع الذكي "إمداد اللوجستي"، بالتنسيق مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، والتي تهدف إلى دعم خدمة "النهدي جلوبال" لاستيراد المنتجات الصحية ومنتجات العناية بالأم والطفل وغيرها من منتجات عالمية من جميع أنحاء العالم إلى السوق السعودي.

## وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تسعى النهدي إلى الامتثال لجميع نسب التوظيف التي تحددها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والجهات الأخرى ذات العلاقة، لتشجيع توظيف وتدريب المواهب السعودية.





## استدامة الشركة تتم

وفي أبريل 2021م، وقعت الشركة مذكرة تفاهم مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتعزيز توظيف الكوادر الوطنية وتوفير فرص العمل لأبناء وبنات الوطن في صيدليات الشركة في كل من مدينة الرياض وجدة والدمام والمنطقة الجنوبية ومكة المكرمة والمدينة المنورة. ومنذ ذلك الحين، وظفت النهدي ما يقارب 1500 صيدلي وصيدلانية، في إنجاز يوضح أهمية دور القطاع الخاص في دفع عجلة التحول في المملكة والمساهمة في التنمية الوطنية.

### الامتثال التنظيمي

تلتزم النهدي التزاماً تاماً بتطبيق كافة السياسات والإجراءات الخاصة بالإفصاح عن القوائم المالية، وتقارير الأداء، وفقاً للمتطلبات النظامية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات المختصة ذات العلاقة.

### المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)

المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية هو الجهة الرسمية المخولة لمنح شهادات الاعتماد لجميع منشآت الرعاية الصحية العاملة في القطاعين العام والخاص بالمملكة العربية السعودية.

وتتمثل مهام المركز الرئيسية في وضع معايير جودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى التي يتم بموجبها تقييم جميع منشآت الرعاية الصحية والتأكد من امتثالها لهذه المعايير.

### هيئة السوق المالية

تتولى هيئة السوق المالية مسؤولية الإشراف والتنظيم والتطوير وإصدار اللوائح والقواعد والتعليمات المنظمة لأسواق المال، كما تشمل مهامها الإشراف على جميع الشركات العامة المدرجة في السوق المالية السعودية (تداول).

### الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

انشأت النهدي برنامجاً شاملاً لأمن المعلومات وخصوصية البيانات (حماية) يضمن خصوصية بيانات ضيوفنا وموظفينا، ويحمي أصولنا الرقمية تماشياً مع أنظمة ولوائح الهيئة الوطنية للأمن السيبراني في المملكة العربية السعودية ونظيرتها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

### الشركاء والموردون

نسعى للعمل والتعاون مع شركائنا التجاريين وموردنا لتحقيق النجاح المشترك، ونجسد ذلك من خلال شراكات استراتيجية مع نخبة من مقدمي الخدمات الطبية عالمية المستوى لارتقاء بتجربة ضيوفنا.

### حلول فعالة لأنشطة التوريد

تعتمد النهدي منصة الفوترة الإلكترونية التابعة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك لتوحيد عملياتها المالية وتعزيز الشفافية في تعاملاتها مع الموردين. وتتيح هذه المنصة الرقمية إصدار فواتير بين النهدي ومورديها بطريقة آمنة وذات كفاءة عالية. كما أنها توفر نظاماً مركزياً لإدارة الفواتير والرقابة عليها، مما يسمح بمراقبة وإدارة جميع المعاملات المالية بشكل فعال لضمان معالجة دقيقة وفعالة مع تقليل الأعمال الورقية والأعباء الإدارية.

### التعاون الاستراتيجي مع مقدمي خدمات التأمين

تلعب شراكاتنا مع شركات التأمين الصحي دوراً محورياً في دعم استراتيجيتنا لقطاع المنتجات الصيدلانية، حيث تتيح لنا هذه الشراكات صرف الوصفات الطبية المؤمّنة من خلال شركات التأمين، مما يسمح لنا بالترويج لأصناف ومنتجات أخرى في نفس الوقت.

ويطبق نظامنا التأميني المخصص للصيديات قواعد التأمين الشاملة للتحكم في صرف الوصفات الطبية المؤمّنة، ويتحقق هذا النظام من خلال التحقق من صحة الوصفة، وأهلية الأعضاء، ومتطلبات التفويض المسبق، مما يقلل من معدلات رفض الوصفات ويحسن مستويات الالتزام بالقواعد التأمينية ذات الصلة، ويدعم النظام جهودنا لتقديم خدمات تأمين موثوقة وفعالة لضيوفنا، مع الالتزام الكامل باللوائح والأنظمة التأمينية.

### المنصة الوطنية لخدمات تبادل البيانات الصحية (نفيس)

قمنا بتفعيل خدمات "نفيس" بنجاح في جميع صيدليات النهدي في جميع أنحاء المملكة، وهي منصة إلكترونية تهدف إلى تسهيل تبادل البيانات الإدارية والمالية بكل شفافية بين الأطراف المعنية في قطاع التأمين الصحي.

ومن خلال تفعيل منصة نفيس، تساهم النهدي في تعزيز ودعم مسيرة التحول الرقمي للقطاع الصحي في المملكة العربية السعودية، وتحسين جودة وكفاءة خدمات الرعاية الصحية، وتحقيق مستهدفات برنامج تحول القطاع الصحي ورؤية المملكة 2030.

### نظام التتبع الإلكتروني للأدوية (رصد)

تعد النهدي من أوائل الشركات التي طبقت نظام التتبع الإلكتروني للمستحضرات الصيدلانية (رصد) بالتعاون مع الهيئة العامة للغذاء والدواء بالمملكة، لضمان تتبع حركة الأدوية من مرحلة التصنيع وحتى وصولها إلى الضيف.





# تقرير الحوكمة



# تقرير الحوكمة

انطلاقاً من حرص مجلس الإدارة على التوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ومتطلبات الإفصاح والشفافية، فقد تم صياغة هذا التقرير ليكون متوافقاً مع الأنظمة واللوائح، وينقسم هذا التقرير وفقاً لما ورد فيه لائحة حوكمة الشركات، إلى عدة أقسام وهي كالآتي:

## حوكمة الشركة

عملت النهدي على تطوير لائحة الحوكمة الخاصة بها وذلك لتتماشى مع أحكام حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية.

يتكون الهيكل الإداري لشركة النهدي الطبية من مجلس إدارة الشركة (المجلس) وثلاث لجان منبثقة عن مجلس الإدارة بالإضافة لفريق من المسؤولين التنفيذيين بالشركة (الإدارة التنفيذية)، ويقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن وضع مبادئ حوكمة النهدي وسياساتها والاشراف عليها ومراجعتها للتأكد من الإمتثال التام للوائح ذات الصلة وذلك لتعزيز نمو الشركة واستدامتها.

شكل المجلس ثلاث لجان لتعزيز مهامه وهي (لجنة المراجعة، لجنة المكافآت والترشيحات، ولجنة التحول الرقمي والأمن السيبراني)، كما يخضع أداء هذه اللجان لمراجعة دورية من قبل مجلس الإدارة وفقاً للمتطلبات النظامية وحسب حاجة المجلس للتوصيات الصادرة عن هذه اللجان.

هذا و يعتبر المساهمون أكثر الشرائح أهمية في إطار حوكمة النهدي، حيث تتيح لائحة عمل المجلس "حضور عضو المجلس لاجتماعات الجمعية العامة" وبذلك تهدف اللائحة إلى اجتماع أعضاء المجلس بالمساهمين للاستماع إلى اقتراحاتهم وملاحظاتهم وتوجيهاتهم حول الشركة وأدائها.

حيث أنشأت الشركة قسم خاص بعلاقات المستثمرين وذلك لتعزيز علاقة المساهمين بالنهدي (للمزيد من المعلومات عن قسم علاقات المستثمرين يرجى مراجعة الصفحة رقم 23) .



## تقرير الحوكمة تمة

### 1. أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ومناصبهم في الشركة ومؤهلاتهم وخبراتهم

#### بيان بأعضاء مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة	المنصب	المؤهل
الأستاذ/ صالح سالم أحمد بن محفوظ	رئيس مجلس الإدارة	بكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة البترول والمعادن
الأستاذ / عبد الله عامر عبد الله النهدي	نائب رئيس مجلس الإدارة	بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبدالعزيز
الأستاذ / عبدالإله سالم أحمد بن محفوظ	عضو مجلس الإدارة	بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ولاية أوهايو
الأستاذ / ياسر غلام عبد العزيز جوهري	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود
الأستاذ / جنيد عظمت سم باجوا	عضو مجلس الإدارة	ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة امبريال كولج للأعمال
الأستاذ / رومان بييرادوارد فوج	عضو مجلس الإدارة	الماجستير في الاقتصاد والتجارة من جامعة باريس
الأستاذ / عبداللطيف علي عبداللطيف السيف	عضو مجلس الإدارة	الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بوسطن

#### بيان بأعضاء اللجان التابعة لمجلس الإدارة

##### أعضاء لجنة المراجعة

الأعضاء	المنصب	المؤهل
عبداللطيف بن علي عبداللطيف السيف	رئيس اللجنة	ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بوسطن
وائل كمال عيد	عضو	الدكتوراه في إدارة المخاطر من جامعة درهام
أبو بكر علي با جابر	عضو	الدكتوراه في الإدارة المالية والمحاسبة من جامعة ستراثكلد

##### أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

الأعضاء	المنصب	المؤهل
جنيد عظمت باجوا	رئيس اللجنة	ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة امبريال كولج للأعمال
طارق حسين رقبان*	عضو	ماجستير في دراسات القوى العاملة من جامعة ويستمنستر
وليد أحمد باحمدان	عضو	بكالوريوس في العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة بردو
عساف عبدالكريم القرشي	عضو	بكالوريوس في التجارة الدولية والمحاسبة من جامعة جورج تاون

\* استقال العضو الأستاذ/ طارق حسين رقبان وتم قبول استقالته بتاريخ 2023/01/08م.





## تقرير الحوكمة تمة

1. أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ومناصبهم في الشركة ومؤهلاتهم وخبراتهم تمة

### أعضاء لجنة التحول الرقمي والأمن السيبراني

الأعضاء	المنصب	المؤهل
رومان ببيرادوارد فوج	رئيس اللجنة	الماجستير في الاقتصاد والتجارة من جامعة باريس
جنيد عظمت باجوا	عضو	الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة امبريال كولج للأعمال
خوان كارلوس ساكريستان *	عضو	الماجستير في الفيزياء من جامعة مدريد المستقلة

\* تم تعيين السيد/ خوان كارلوس ساكريستان كعضو باللجنة بتاريخ 2023/03/19م.

### أعضاء الإدارة التنفيذية

الأعضاء	المنصب	المؤهل
المهندس / ياسر غلام جوهري	الرئيس التنفيذي	بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود
المهندس / محمد الخباني	الرئيس التنفيذي للمالية	البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
الأستاذ / زهير عيطه	الرئيس التنفيذي لتطوير شبكات المواقع	البكالوريوس في العلوم من جامعة الملك عبدالعزيز
المهندس / رائد منقل	الرئيس التنفيذي لإدارة الامتثال ودعم الأعمال	البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك عبدالعزيز
الأستاذ / سامر بخاري	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	الماجستير في نظم المعلومات من جامعة جورج ميسون
المهندس / ياسر جمال	الرئيس التنفيذي لقطاع سلاسل الإمداد	البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك عبد العزيز
الأستاذ / حسام خطاب	الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري و التسويق	الماجستير في الإدارة التنفيذية من الجامعة العربية للعلوم والتكنولوجيا
الدكتور / خالد تدلاوي	الرئيس التنفيذي لقطاع تقنية المعلومات	الدكتوراه في علوم الحاسب من المعهد الوطني للعلوم التطبيقية للعلوم والهندسة
الأستاذ/ محمد ابراهيم عبداللطيف	الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات	البكالوريوس في علوم الصيدلة من جامعة طنطا
الأستاذ / محمد مصطفى سالم	الرئيس التنفيذي لقطاع القنوات الصحية الشاملة	البكالوريوس في الصيدلة من جامعة المنصورة



## تقرير الحوكمة تتم

2. الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

### الأستاذ/ صالح سالم أحمد بن محفوظ

الشركة	المنصب
الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة سدكو	رئيس مجلس الإدارة - حالياً
شركة النهدي الطبية	رئيس مجلس الإدارة - حالياً
شركة أسواق البحر الأحمر المحدودة	رئيس مجلس الإدارة - حالياً
شركة أسواق البحر الأحمر للاستثمار العقاري - عسير	رئيس مجلس الإدارة - حالياً
شركة المحمل للتطوير	رئيس مجلس الإدارة - حالياً
شركة نمو العقارية المحدودة	رئيس مجلس الإدارة - حالياً
شركة الخماسية العالمية للتطوير العقاري	عضو مجلس الإدارة - حالياً
شركة خماسية طابة القابضة	عضو مجلس إدارة - رئيس لجنة الاستثمار - حالياً
شركة المحمل لخدمات المرافق	رئيس مجلس الإدارة - سابقاً
شركة البلد الأمين	عضو مجلس الإدارة - سابقاً
شركة ينبع السعودية الكويتية للمنتجات الورقية	عضو مجلس الإدارة - سابقاً
شركة اسمنت ينبع	عضو مجلس الإدارة - سابقاً
الشركة السعودية للإقتصاد والتنمية القابضة	رئيس اللجنة التنفيذية - سابقاً

### الأستاذ/ عبد الله عامر عبد الله النهدي

الشركة	المنصب
شركة النهدي للنقل المحدودة	مدير الشركة - حالياً
مؤسسة النهدي الإنسانية	رئيس مجلس الأمناء - حالياً
شركة النهدي القابضة	رئيس مجلس الإدارة - حالياً
شركة النهدي الطبية	نائب رئيس مجلس الإدارة - حالياً
مركز الملك سلمان لإبحاث الإعاقة	عضو مجلس إدارة - حالياً
أوقاف جامعة الملك عبد العزيز	عضو مجلس إدارة - حالياً
شركة جرة لياقة الرياضي	مدير الشركة - حالياً





## تقرير الحوكمة تمة

2. الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها تمة

### الأستاذ/ عبد الإله بن سالم أحمد بن محفوظ

الشركة	المنصب
شركة ميثاق القابضة	رئيس مجلس الإدارة - حالياً
الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة سدكو القابضة	نائب رئيس مجلس الإدارة - حالياً
مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية	نائب رئيس مجلس الإدارة - حالياً
شركة النهدي الطبية	عضو مجلس الإدارة - حالياً
شركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة سدكو القابضة	العضو المنتدب - سابقاً
البنك الأهلي	نائب المدير الإقليمي لمنطقة الرياض - سابقاً
شركة سدكو كابتال	رئيس مجلس الإدارة - سابقاً

### الأستاذ/ رومان فوج

الشركة	المنصب
GetGo car sharing - سنغافورة	عضو مجلس إدارة، مدير - حالياً
شركة النهدي الطبية	عضو مجلس الإدارة - حالياً
مجموعة أو أل أكس	الرئيس التنفيذي - سابقاً
مجموعة أو أل أكس بي في	عضو مجلس إدارة - سابقاً
مجموعة أو أل أكس غلوبل بي في	عضو مجلس إدارة - سابقاً
مجموعة أو أل أكس إنديا بي في	عضو مجلس إدارة - سابقاً
اير بي ان بي انك Airbnb Inc	نائب الرئيس للعمليات والمبيعات والجغرافيا العالمية - سابقاً
مجموعة الأزياء العالمية (GFG.DE, Xetra)	الرئيس التنفيذي - سابقاً
شركة أمازون فرنسا	الرئيس والمدير العام - سابقاً
أمازون فرنسا	مدير - سابقاً
كارفور	مدير - سابقاً

### الأستاذ/ ياسر بن غلام جوهري

الشركة	المنصب
شركة النهدي الطبية	الرئيس التنفيذي - حالياً
شركة يونيليفر السعودية	المدير العام - سابقاً
شركة يونيليفر العربية	مدير عام التسويق - سابقاً
شركة مجموعة صافولا	مدير علامات تجارية - سابقاً



## تقرير الحوكمة تمة

2. الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها تمة

### الدكتور/ جنيد عظمت باجوا

الشركة	المنصب
شركة مايكروسوفت	رئيس العلوم الطبية - حالياً
وكالة تنظيم الأدوية ومنتجات الرعاية الصحية	عضو مجلس - حالياً
نافيلد هيلث	عضو مجلس - حالياً
مستشفى جامعة كولج لندن	عضو مجلس - حالياً
مستشفى جامعة كولج لندن الخيري	Trustee - حالياً
إسنشال غايد يو كي ليميتد	عضو مجلس - سابقاً
إسنشال غايد يو كي ليميتد	مدير ادارة - حالياً
شركة إم أس دي للخدمات الصحية	المدير التنفيذي الطبي - سابقاً
شركة النهدي الطبية	عضو مجلس الإدارة - حالياً

### الأستاذ/ عبد اللطيف بن علي عبداللطيف السيف

الشركة	المنصب
شركة سبعين للاستثمار	العضو المنتدب والتنفيذي - حالياً
الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني	عضو مجلس الإدارة - حالياً
شركة النهدي الطبية	عضو مجلس الإدارة - حالياً
مصرف الراجحي	عضو مجلس الإدارة - حالياً
شركة وصاية العالمية للاستثمار	عضو مجلس الإدارة - حالياً
شركة الوطنية للبتروكيماويات	عضو مجلس الإدارة - سابقاً
شركة اسمنت الجنوب	عضو مجلس الإدارة - حالياً
صندوق البلاد السياحي	عضو مجلس الإدارة - حالياً
شركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات	عضو مجلس الإدارة - حالياً
شركة ريفا للاستثمار	عضو مجلس الإدارة - سابقاً
شركة عبدالله العثيم للاستثمار	عضو مجلس الإدارة - سابقاً
شركة الإسمنت العربية	عضو مجلس الإدارة - سابقاً
شركة اتش اس بي سي	عضو مجلس الإدارة - سابقاً
شركة الرائدة للإستثمار	عضو مجلس الإدارة - سابقاً





## تقرير الحوكمة تمة

### 2. الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها تمة

#### بيان أعضاء مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة	الصفة	المنصب
الأستاذ/ صالح سالم أحمد بن محفوظ	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة
الأستاذ / عبد الله عامر عبد الله النهدي	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة
الأستاذ / عبدالإله سالم أحمد بن محفوظ	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ / ياسر غلام عبد العزيز جوهري	تنفيذي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
الدكتور / جنيد عظمت سم باجوا	مستقل	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ / رومان بييرادوارد فوج	مستقل	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ / عبداللطيف علي عبداللطيف السيف	مستقل	عضو مجلس الإدارة

### 3. مهام ومسؤوليات اللجان المنبثقة عن المجلس

#### لجان مجلس الإدارة

##### لجنة المراجعة

إن وجود نظام رقابة داخلية فعال هو أحد المسؤوليات المناطة بمجلس الإدارة، وتتمثل المهمة الأساسية للجنة المراجعة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الشركة.

وتكون اللجنة مسؤولة أيضاً عن اعتماد سياسات وإجراءات ومراجعة أنشطة تقييم المخاطر وخطط الحد من تأثير تلك المخاطر قبل العرض على مجلس الإدارة، كما تكون اللجنة مسؤولة عن تأكيد الالتزام بقواعد وممارسات حوكمة الشركة الصادرة عن هيئة السوق المالية ودليل الحوكمة الخاص بالشركة، وتشتمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي :



## تقرير الحوكمة تمة

### 3. مهام ومسؤوليات اللجان المنبثقة عن المجلس تمة

#### مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة

##### التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية، ودراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

##### مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديم أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مآرائها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة، ودراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

##### المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة؛ للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

##### ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مآرائها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.





## تقرير الحوكمة تمة

### 3. مهام ومسؤوليات اللجان المنبثقة عن المجلس تمة

#### إدارة المخاطر

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال).
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.
- مراجعة ما تتيحه لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.

#### رقابة نظم تقنية المعلومات

- النظر في مدى فعالية و / أو نقاط ضعف ضوابط ونظام أمن نظام المعلومات الخاص بالشركة.
- النظر في أي نتائج وتوصيات هامة ذات صلة يقدّمها مراجعو الحسابات الخارجيون وإدارة المراجعة الداخلية وردود الإدارة عليها؛ ويشمل ذلك النظر في الجدول الزمني المُعد للعمل بالتوصيات لتقويم نقاط الضعف المرصودة في الضوابط وأنظمة الأمن، بما في ذلك أي مخاطر جوهرية تتعلق بالضوابط الرئيسية.
- دراسة حالة ومدى كفاية نظم المعلومات الإدارية وتقنيات المعلومات الأخرى.
- النظر في تنسيق جهود المراجعة مع مراجع الحسابات الداخلي ومراجعي الحسابات الخارجيين لضمان أن تشمل المراجعة ضوابط النظام الرئيسية ومجالات المخاطر المتعلقة بضوابط تقنية المعلومات.

### أعضاء لجنة المراجعة وبيان اجتماعاتهم

#### سجل الحضور لكل اجتماع

الأعضاء	المنصب	تواريخ الاجتماعات في 2023							
		7 مارس	9 مارس	6 يونيو	1 أغسطس	4 سبتمبر	5 سبتمبر	31 أكتوبر	5 ديسمبر
عبد اللطيف السيف	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
وائل كمال عيد	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أبو بكر علي باجابر	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



## تقرير الحوكمة تمة

### 3. مهام ومسؤوليات اللجان المنبثقة عن المجلس تمة

#### لجنة المكافآت والترشيحات

تتمثل المهمة الأساسية للجنة المكافآت والترشيحات في تحديد السياسات والإجراءات المتعلقة بترشيح أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وأعضاء الفريق التنفيذي، بالإضافة إلى تحديد السياسات والإجراءات المتعلقة بالتعويضات.

#### تختص لجنة المكافآت والترشيحات بما يلي

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت والترشيحات المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت والترشيحات، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
5. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
6. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيها وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة ترشيح أي شخص سيق إدانته بجريمة مخله بالامانه.
7. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
8. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
9. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
10. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
11. التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
12. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
13. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
14. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.





## تقرير الحوكمة تتمه

### 3. مهام ومسؤوليات اللجان المنبثقة عن المجلس تتمه

#### سياسة المكافآت

دون الاخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية يجب أن يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

1. انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
2. أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
3. أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
4. انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
5. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
6. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
7. حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
8. تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.

### أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات وبيان اجتماعاتهم

#### سجل الحضور لكل اجتماع

الأعضاء	المنصب	تواريخ الاجتماعات في 2023			
		13 مارس	4 يونيو	10 سبتمبر	3 ديسمبر
جنيد عظمة باجوا	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
طارق حسين رقبان	عضو	✓	✓	✓	✓
عساف بن عبدالكريم القرشي	عضو	✓	✓	✓	✓



## تقرير الحوكمة تمة

### 3. مهام ومسؤوليات اللجان المنبثقة عن المجلس تمة

#### لجنة التحول الرقمي والأمن السيبراني

تقوم لجنة التحول الرقمي والأمن السيبراني بمساعدة المجلس في تحقيق التحول الرقمي والأمن السيبراني للشركة. وتتمثل المسؤولية الأساسية للجنة في تقديم المشورة لمجلس الإدارة في حين تواصل الشركة التكيّف والنمو بفعالية في وجه العصر الرقمي.

تتبع لجنة التحول الرقمي والأمن السيبراني إلى مجلس الإدارة وتمثله في الاطلاع على استراتيجيات التحول الرقمي الشاملة والتوصية بتحديثها، مع مراعاتها في ذلك التوجه الاستراتيجي للشركة. ويكون للجنة الأهداف والمسؤوليات التالية:

- تطلع اللجنة وتناقش مع إدارة الشركة الاستراتيجية الرقمية والابتكار الشاملة للشركة، بما في ذلك الأهداف والمبادرات الاستراتيجية والاستثمارات وأنشطة البحث والتطوير، وتقدّم توصيات إلى مجلس الإدارة عند الاقتضاء. يشمل الاطلاع والمناقشة للمواضيع التالية:
- المشاركة في عملية التخطيط الاستراتيجي للتحول الرقمي والابتكار.
- تقدير الحاجة للاستجابة بسرعة لبيئة السوق سريعة التطور، ومساعدة الإدارة في تحديد أولويات الدعم التقني للمبادرات الاستراتيجية للمؤسسات.
- تراقب اللجنة وتقيم أداء مبادرات الشركة بشكل دوري لدعم استراتيجيتها الرقمية والابتكار، مع التركيز على القدرة الصحية الشاملة وتحسين عمليات التشغيل، بما في ذلك توفير المنتجات والخدمات الجديدة ومدى قبول المستهلك لها ودمجها.
- تطلع اللجنة وتناقش مع الإدارة، حسب الحاجة، المخاطر الرقمية الجوهرية التي تواجهها الشركة والفرص الرئيسية المتاحة لها، والمسائل والاتجاهات الناشئة في النطاق الأوسع للسوق.
- ترفع اللجنة تقارير بصورة منتظمة إلى المجلس عن أعمالها ومداولاتها.

كما ينبغي أن تظل ممارسات اللجنة وسياساتها مرنة حتى تتمكن اللجنة من الاستجابة للوقائع والظروف المتغيرة.

#### نطاق عمل اللجنة

- بناء قيادة فكرية، وتوجيه وتسهيل وإلهام التحول الرقمي لأعمال البيع بالتجزئة والرعاية الصحية الخاصة بالشركة.
- موائمة الشركة مع الاتجاهات التقنية المحلية والعالمية وخرطة تحوّل البيانات و:
- المساهمة في بناء بيئة ابتكار حيوية تحفّز التنافسية ومجالات نمو جديدة للشركة.
- تحسين الإنتاجية من خلال بناء بيئة صحية شاملة للشركة تكون آلية ورقمية.
- تأهيل أيدي عاملة في مجال الصحة الشاملة للمستقبل من خلال وضع برامج تدريبية ذات صلة للشركة لتنمية كفاءتها الرقمية.
- عقد شراكة مع أصحاب المصلحة المعنيين للمشاركة في قيادة التحول الرقمي لمساحات البيع بالتجزئة والرعاية الصحية.
- بث الوعي بالتطورات التقنية ذات الصلة التي من شأنها أن تدعم التحول الرقمي لأعمال الشركة من خلال التعليم والتوعية. يمكن تحقيق ذلك من خلال، على سبيل المثال لا الحصر، دعوة مقدمي الخدمات التقنية والشركات الناشئة والشركات الناشئة ذات النمو السريع لتقديم معلومات حول مستجدات قطاع التقنية لأعضاء اللجنة.
- التعاون حول تطوير و / أو المشاركة في إنشاء حلول تقنية قادرة على التأثير بشكل إيجابي على أعمال الشركة.
- التواصل مع اللجان الأخرى حسب الاقتضاء حول المسائل المرتبطة بالتحول الرقمي (مثل الحوكمة والأفراد والعمليات والسياسات وما إلى ذلك).



## تقرير الحوكمة تمة

### 3. مهام ومسؤوليات اللجان المنبثقة عن المجلس تمة

#### أعضاء لجنة التحول الرقمي والأمن السيبراني وبيان اجتماعاتهم

##### سجل الحضور لكل اجتماع

الأعضاء	المنصب	تواريخ الاجتماعات في 2023			
		9 مارس	12 يونيو	7 سبتمبر	11 ديسمبر
رومان فوج	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
جنيد عظمت باجوا	عضو	✓	✓	✓	✓
خوان كارلوس ساكريستان*	عضو	✓	✓	✓	✓

\* تم تعيين السيد / خوان كارلوس ساكريستان كعضو باللجنة بتاريخ 2023/03/19.

### 4. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

الأعضاء	المنصب	المكافأة السنوية (ريال سعودي)	بدل المصروفات / لكل اجتماع (ريال سعودي)
<b>أعضاء مجلس الإدارة</b>			
<b>الأعضاء غير التنفيذيين</b>			
الأستاذ/ صالح بن سالم أحمد بن محفوظ	رئيس مجلس الإدارة	500,000	لا يوجد
الأستاذ/ عبدالله عامر عبدالله النهدي	نائب رئيس مجلس الإدارة	500,000	لا يوجد
الأستاذ/ عبدالإله سالم أحمد بن محفوظ	عضو مجلس الإدارة	500,000	لا يوجد
<b>الأعضاء التنفيذيين</b>			
الأستاذ/ ياسر غلام عبد العزيز جوهري	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	500,000	لا يوجد
<b>الأعضاء المستقلين</b>			
الأستاذ/ جنيد عظمت باجوا	عضو مجلس الإدارة	500,000	لا يوجد
الأستاذ / رومان بييرادوارد فوج	عضو مجلس الإدارة	500,000	لا يوجد
الأستاذ/ عبداللطيف علي عبداللطيف السيف	عضو مجلس الإدارة	500,000	لا يوجد
<b>لجنة المراجعة</b>			
رئيس اللجنة	عبداللطيف بن علي السيف	125,000	5,000
عضو	وائل كمال عيد	125,000	5,000
عضو	ابوبكر علي باجابر	125,000	5,000



## تقرير الحوكمة تمة

### 4. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين تمة

الأعضاء	المنصب	المكافأة السنوية (ريال سعودي)	بدل المصروفات / لكل اجتماع (ريال سعودي)
<b>لجنة المكافآت والترشيحات</b>			
جنيد عظمت باجوا	رئيس اللجنة	100,000	5,000
عساف بن عبدالكريم القرشي	عضو	100,000	5,000
وليد أحمد باحمدان	عضو	100,000	5,000
<b>لجنة التحول الرقمي والأمن السيبراني</b>			
رومان بييرادوارد فوج	رئيس اللجنة	100,000	5,000
جنيد عظمت باجوا	عضو	100,000	5,000
خوان كارلوس ساكريستان	عضو	75,000	5,000
<b>كبار التنفيذيين</b>			
5 من كبار التنفيذيين (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للشركة)		24,817,368	

### 5. نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاءة نظام الرقابة الداخلية في الشركة

لم تظهر تقارير عمليات المراجعة المشار إليها أعلاه ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة فيما يخص التقارير المالية حيث أن أغلب الملاحظات تصب بشكل رئيسي في مجالات تحسين الأداء وتفعيل عمل الإدارات والأقسام ورفع كفاءتها واستكمال توثيق إجراءاتها بهدف إضفاء مزيد من المتانة إلى نظام الرقابة واستغلال الموارد المتاحة أفضل استغلال.

بناء على كل ما تقدم أعلاه، ومع الأخذ بعين الاعتبار بأن أهداف نظام الرقابة الداخلية هي:

- التأكيد على أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- وزيادة الدقة والثقة في البيانات المحاسبية.
- حماية الأصول والممتلكات.
- الحفاظ على النزاهة في المعاملات.
- زيادة كفاءة أداء الشركة والاستغلال الكفء لإمكاناتها المتاحة.
- الامتثال للقوانين واللوائح والعقود المختلفة.

فإن لجنة المراجعة تعتبر أن أهداف نظام الرقابة الداخلية فيما يخص التقارير المالية على النحو المنصوص عليه في شركة النهدي الطبية قد تحققت إلى حد معقول. كما تعتبر اللجنة أن موقف إدارة الشركة بوجه عام بشأن الرقابة الداخلية هو موقف إيجابي، حيث أن غالبية الأنشطة تحكمها سياسات وإجراءات مكتوبة، وتتفاعل الإدارة بشكل إيجابي تجاه السياسات أو التحسينات الموصى بها. كما لم يوجد تعارض بين توصيات وقرارات لجنة المراجعة مع مجلس الإدارة خلال العام.

كما ننوه أنه لا يمكن التأكيد بشكل مطلق على شمولية عمليات الفحص والتقييم التي تتم لإجراءات الرقابة الداخلية وذلك لأن عملية المراجعة في جوهرها تستند إلى أخذ عينات عشوائية، فضلاً على تنوع عمليات الشركة. ولذلك فإن جهود التحسين والتطوير مستمرة من قبل اللجنة والإدارات الرقابية ضمن منظومة خطوط الدفاع الثلاثة للحوكمة لضمان الفعالية والكفاءة في آلية متابعة وتحسين عمليات وإجراءات الرقابة الداخلية.





## تقرير الحوكمة تمة

### 6. توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع خارجي للشركة

قامت اللجنة بدراسة العروض المقدمة من عدد من شركات المراجعة المعتمدة لمراجعة الحسابات السنوية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م ورفع توصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع حسابات للشركة من بين المرشحين لمراجعة حسابات الشركة واختيار السادة/ شركة ارنست ويونغ E&Y.

### 7. الجمعيات العامة للمساهمين

عقدت الشركة جمعيتين للمساهمين خلال العام 2023م، وفيما يلي بيان بالجمعيات وتفاصيل الحضور من أعضاء مجلس الإدارة:

الجمعية	تاريخ الانعقاد	الأعضاء الحاضرين
اجتماع الجمعية العامة غير العادية	2023/05/31م	الأستاذ/ صالح سالم بن محفوظ الأستاذ/ عبد اللطيف علي السيف الأستاذ/ ياسر غلام جوهري
اجتماع الجمعية العامة غير العادية	2023/10/23م	الأستاذ/ صالح سالم بن محفوظ الأستاذ/ ياسر غلام جوهري

### 8. النشاط الرئيسي للشركة وشركاتها التابعة

الشركة التابعة	رقم السجل التجاري	النشاط الرئيسي للشركة
شركة النهدي الطبية (مساهمة)	4030053868	أنشطة الصيدليات، أنشطة المستودعات، الأدوية، البيع بالجملة للأجهزة والمعدات الطبية، البيع بالتجزئة للأجهزة والمعدات والمستلزمات الطبية.
شركة النهدي كير المحدودة	4030158847	المستشفيات، المجمعات الطبية العامة، التشغيل الطبي للمجمعات الطبية ومراكز جراحة اليوم الواحد، المختبرات الطبية، التشغيل الطبي للمختبرات الطبية.
شركة السخاء الذهبية للتجارة والمقاولات المحدودة	4030163145	التنظيف العام للمباني.
شركة النهدي للاستثمار ذ.م.م (الإمارات العربية المتحدة)	1384313	الاستثمار في المشاريع الصحية والتجارية وتأسيسها وإدارتها.
شركة السخاء للحلول المتكاملة	194304	تقديم الاستشارات في مجال الدعم الفني، إدارة المشروعات في مجال التجارة الالكترونية عبر الانترنت أعمال التوصيف والتحليل والتصميم للبرمجيات وقواعد البيانات والتطبيقات.



## تقرير الحوكمة تمة

### 9. تفاصيل الشركات التابعة

تمارس الشركة مجموعة من الأنشطة الطبية والصيدلانية بشكل عام، وذلك وفقاً لما ورد في الأنشطة الرئيسية في النظام الأساس للشركة وعقود التأسيس للشركات التابعة حيث تمتلك الشركة ثلاث شركات ملكية كاملة ومباشرة وشركة واحدة ملكية غير مباشرة، داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، وهي على النحو التالي:

<b>شركة النهدي كير المحدودة</b>	
رأس مالها	50,000 خمسون الف ريال سعودي
نسبة ملكية الشركة فيها	100%
نشاطها الرئيس	المستشفيات، المجمعات الطبية العامة، التشغيل الطبي للمجمعات الطبية ومراكز جراحة اليوم الواحد، المختبرات الطبية، التشغيل الطبي للمختبرات الطبية.
مقر عملياتها الرئيس	المملكة العربية السعودية
محل تأسيسها	المملكة العربية السعودية
<b>شركة السخاء الذهبية للتجارة والمقاولات المحدودة</b>	
رأس مالها	1,000,000 مليون ريال سعودي
نسبة ملكية الشركة فيها	100%
نشاطها الرئيس	التنظيف العام للمباني.
مقر عملياتها الرئيس	المملكة العربية السعودية
محل تأسيسها	المملكة العربية السعودية
<b>شركة النهدي للاستثمار ذ.م.م</b>	
رأس مالها	100,000 مائة الف درهم إماراتي
نسبة ملكية الشركة فيها	100%
نشاطها الرئيس	الاستثمار في المشاريع الصحية والتجارية وتأسيسها وإدارتها.
مقر عملياتها الرئيس	الإمارات العربية المتحدة
محل تأسيسها	الإمارات العربية المتحدة
<b>شركة السخاء للحلول المتكاملة</b>	
رأس مالها	50,000 خمسون ألف جنيه مصري
نسبة ملكية الشركات التابعة لشركة النهدي الطبية	99% لشركة السخاء الذهبية للتجارة والمقاولات و 1% لشركة النهدي للاستثمار (الإمارات العربية المتحدة)
نشاطها الرئيس	تقديم الاستشارات في مجال الدعم الفني، إدارة المشروعات في مجال التجارة الالكترونية عبر الانترنت أعمال التوصيف والتحليل والتصميم للبرمجيات وقواعد البيانات والتطبيقات.
مقر عملياتها الرئيس	جمهورية مصر العربية
محل تأسيسها	جمهورية مصر العربية



## تقرير الحوكمة تمة

### 10. تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

شركة النهدي كير المحدودة	
عدد الحصص	50
تفاصيل الحصص	نقدية
أدوات الدين	لا يوجد
شركة السخاء الذهبية للتجارة والمقاولات المحدودة	
عدد الحصص	1000
تفاصيل الحصص	نقدية
أدوات الدين	لا يوجد
شركة النهدي للاستثمار ذ.م.م	
عدد الحصص	100
تفاصيل الحصص	نقدية
أدوات الدين	لا يوجد
شركة السخاء للحلول المتكاملة	
عدد الحصص	4,950 (شركة السخاء الذهبية للتجارة والمقاولات) 50 (شركة النهدي للاستثمار ذ.م.م)
تفاصيل الحصص	نقدية
أدوات الدين	لا يوجد

### 11. سياسة الشركة في توزيع الأرباح

#### توزيع الأرباح

يتم توزيع أرباح الأسهم بالشركة وفقاً للمادة (50) من النظام الأساس للشركة التي تنص على ما يلي:

- للجمعية العامة العادية- عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة- قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية . لعاملي الشركة.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف أو ربع سنوية على مساهميها، ولها أن تفوض مجلس الإدارة بتولي هذه المهمة.



## تقرير الحوكمة تمة

### 12. بيان بأعضاء مجلس الإدارة يوضح الحضور والبدلات

عقد مجلس الإدارة (4) اجتماعات مجدولة للعام المالي 2023م وقامت النهدي بدفع مبلغ وقدره 3,500,000 ريال ثلاثة ملايين وخمسمئة ألف ريال إلى أعضاء مجلس الإدارة.

#### جدول حضور اجتماعات المجلس لعام 2022م

أعضاء مجلس الإدارة	الاجتماع الاول 19 مارس	الاجتماع الثاني 26 يونيو	الاجتماع الثالث 17 سبتمبر	الاجتماع الرابع 17 ديسمبر	الإجمالي
الأستاذ/ صالح سالم بن محفوظ	✓	✓	✓	✓	4 من 4
الأستاذ / عبد الله عامر النهدي	✓	✓	✓	✓	4 من 4
الأستاذ / عبدالإله سالم بن محفوظ	✓	✓	✓	✓	4 من 4
المهندس / ياسر غلام جوهرجي	✓	✓	✓	✓	4 من 4
الأستاذ / عبداللطيف علي السيف	✓	✓	✓	✓	4 من 4
الدكتور / جنيد عظمت باجوا	✓	✓	✓	✓	4 من 4
المهندس / رومان بيراردو فوج	✓	✓	✓	✓	4 من 4

### 13. التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

#### المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة

يقر أعضاء مجلس إدارة الشركة أن جميع العقود مع الأطراف ذوي العلاقة الموضحة في هذا القسم لا تشتمل على أي شروط تفضيلية وأنها قد تمت بشكل نظامي وقانوني وعلى أساس تجارية ملائمة وعادلة. وباستثناء ما تم ذكره في هذا القسم، يقر أعضاء مجلس الإدارة أن الشركة لا ترتبط بأي تعاملات أو اتفاقيات أو علاقات تجارية أو صفقات عقارية مع طرف ذوي علاقة.

كما يقر أعضاء مجلس الإدارة على التقيد بنظام الشركات وتعليمات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة فيما يتعلق بالاتفاقيات مع الأطراف ذوي العلاقة. وقد تمت موافقة الجمعية العامة على جميع التعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة.

تتمثل طبيعة المعاملات الخاصة بالشركة مع أطراف ذوي علاقة في عقود إيجار وتقديم خدمات استشارات عقارية، وجميع التعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة للشركة خاضعة لعقود رسمية.





## تقرير الحوكمة تمة

### الاتفاقيات المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة

أبرمت الشركة مجموعة من التعاقدات مع الأطراف ذوي العلاقة كما هو مبين فيما يلي:

- الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة راي العلم الطبية، و التي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ صالح سالم أحمد بن محفوظ مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن اتفاقية تقديم خدمات تحاليل طبية للشركة وشركاتها الشقيقة، علماً أن قيمة العقد الإجمالية هي مبلغ (1,000,000) ريال سنوياً، ومدتها سنة ميلادية واحدة، بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية.
- الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الراجحي المصرفية للاستثمار، و التي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبداللطيف بن علي السيف مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن اتفاقية تبادل خدمات النقاط المكتسبة من برامج الولاء لكلا الشركتين، علماً أن قيمة العقد الإجمالية هي مبلغ (24,000,000) ريال سنوياً، و مدتها سنة ميلادية واحدة، بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية.
- الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والأستاذ عبدالرحمن عبدالله عامر النهدي، والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبدالله عامر النهدي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن اتفاقية استشارات عقارية علماً بأن قيمة التعاملات هي (250,000) ريال سعودي سنوياً، ومدتها سنة ميلادية واحدة، وذلك بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية.
- الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة النهدي للنقل، والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الله عامر النهدي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن اتفاقية نقل بضائع، علماً بأن قيمة التعاملات تقدر بمبلغ (7,200,000) ريال سعودي سنوياً، ومدتها سنة ميلادية واحدة، وذلك بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية.
- الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة و الأستاذ عامر صلاح عبد الله النهدي، والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبدالله عامر النهدي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن اتفاقية ايجار صيدلية علماً بأن قيمة التعاملات هي (700,000) ريال سعودي سنوياً، ومدتها سنة ميلادية واحدة وذلك بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية.
- الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة و شركة النهدي للإستثمارات التجارية، والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبدالله عامر النهدي مصلحة غير مباشرة فيها، و هي عبارة عن اتفاقية ايجار صيدلية علماً بأن قيمة التعاملات هي (348,600) ريال سعودي سنوياً، ومدتها سنة ميلادية واحدة وذلك بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية.
- الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة النهدي للإستثمارات التجارية، والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبدالله عامر النهدي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن اتفاقية ايجار صيدلية علماً بأن قيمة التعاملات هي (287,500) ريال سعودي سنوياً، ومدتها سنة ميلادية واحدة وذلك بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية.



## تقرير الحوكمة تتم

### 13. التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة تتم

- الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة المحمل لخدمات المرافق، والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ صالح سالم أحمد بن محفوظ وعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الإله سالم أحمد بن محفوظ مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن اتفاقية خدمات صيانة لمرافق المبنى الرئيسي للشركة، علماً بأن قيمة التعاملات هي (530,313) ريال سعودي سنويًا، ومدتها سنة ميلادية واحدة، وذلك بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية.
- الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة أسواق البحر الأحمر المحدودة، والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ صالح سالم أحمد بن محفوظ وعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الإله سالم أحمد بن محفوظ مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن اتفاقية ايجار صيدلية علماً بأن قيمة التعاملات هي (1,207,500) ريال سعودي سنويًا، ومدتها سنة ميلادية واحدة، وذلك بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية.
- الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة انتماء للخدمات العقارية، والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ صالح سالم أحمد بن محفوظ وعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الإله سالم أحمد بن محفوظ مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن اتفاقية ايجار صيدلية علماً بأن قيمة التعاملات هي (241,500) ريال سعودي سنويًا، ومدتها سنة ميلادية واحدة، وذلك بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية.

### 14. الإقرار

تقر شركة النهدي الطبية بأن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح وأن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة وُنفذ بفاعلية وأن الشركة ملتزمة بجميع مواد لائحة حوكمة الشركات، وأنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

### 15. تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية

تقر شركة النهدي الطبية بأن تقرير مراجع الحسابات لم يتضمن أي تحفظات على القوائم المالية السنوية، ولم يرد من المراجع ما يفيد ضرورة اتخاذ أي أمر أو اجراء تحفظي وفقاً للقوائم المالية المدققة من قبله.

### 16. القضايا

لدى الشركة وشركاتها التابعة مجموعة من القضايا المقامة من أو ضد الشركة والمرفوعة لدى المحاكم المختلفة كان مجموعها في نهاية العام 2023م (55) قضية بقيمة إجمالية تعادل (23,609,528) ريال.

كما وتقر الشركة أنه ليس هناك أي نزاعات قضائية أو قضايا أو شكاوي فعلية أو محتملة أو إجراءات تحقيق قائمة من الممكن أن يكون لها، مجتمعة أو منفردة، تأثير جوهري على الشركة، كما لم يصل إلى علم الشركة وجود أي نزاعات قضائية جوهرية منظورة حالياً أو محتملة أو حقائق يمكن أن ينشأ عنها، مجتمعة أو منفردة، تأثير جوهري على الشركة.





## تقرير الحوكمة تمة

### 17. المخالفات

بحكم أن أنشطة الشركة مرتبطة بمجموعة كبيرة من التراخيص والتصاريح الصادرة من الجهات الحكومية المتعددة، فإن الرقابة على أعمال الشركة تكون من جميع تلك الجهات، وبالتالي فإن من الطبيعي وجود مجموعة من المخالفات البسيطة التي لا تشكل أي تهديد أو مخاوف أو مخاطر لدى إدارة الشركة، وهي بطبيعة الحال لا تؤثر على سريان التراخيص الخاصة بمنشآت الشركة، وكذلك لا تؤثر على استمرارية أعمال الشركة بأي شكل من الأشكال، وبلغ مجموع هذه المخالفات (614) مخالفة بمبلغ إجمالي قدره (3,131,019) ريال.

### 18. سجل المساهمين

قامت النهدي بطلب عدد 12 سجل للمساهمين على النحو التالي:

رقم الطلب	تاريخه	سببه
1	3 يناير	لأغراض التقارير والإجراءات الداخلية للشركة
2	2 فبراير	لأغراض التقارير والإجراءات الداخلية للشركة
3	2 مارس	لأغراض التقارير والإجراءات الداخلية للشركة
4	31 مايو	لعقد الجمعية العامة
5	2 مايو	لأغراض التقارير والإجراءات الداخلية للشركة
6	4 يوليو	لأغراض التقارير والإجراءات الداخلية للشركة
7	9 أغسطس	لأغراض التقارير والإجراءات الداخلية للشركة
8	9 أغسطس	لأغراض التقارير والإجراءات الداخلية للشركة
9	23 أكتوبر	لعقد الجمعية العامة
10	30 نوفمبر	لأغراض التقارير والإجراءات الداخلية للشركة
11	12 ديسمبر	لأغراض التقارير والإجراءات الداخلية للشركة
12	31 ديسمبر	لأغراض التقارير والإجراءات الداخلية للشركة



# التقرير المالي







# نظرة عامة على المركز المالي

واصلت النهدي مجدداً بدورها شركة رائدة في مجال الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، تحقيق نتائج مالية قوية في عام 2023م. حيث أظهرت النهدي مرونة استثنائية وقدرة عالية على التأقلم في بيئة الاقتصاد الكلي المحفوفة بالتحديات والظروف غير المواتية مع احتدام التنافس عبر القنوات الناشئة في جميع أنحاء المملكة.

وحافظنا على أدائنا المتميز في بيئة أعمال متطورة باستمرار، والاستفادة من قوة أعمالنا لتعزيز مكائنا الريادية وتسريع المبادرات الاستراتيجية بما يتماشى مع أهدافنا المعلنة ضمن سياساتنا التوجيهية التي قدمناها لمساهميننا وأصحاب المصلحة.

## الحفاظ على هامش ربحية مع الاستثمار في المستقبل

سجلت النهدي في العام 2023م ربحاً صافياً بلغ 893 مليون ريال سعودي، محققة هامش ربح (double-digit) بنسبة 10.2%. ونواصل الاستثمار في أعمال قطاع التجزئة الأساسي من خلال افتتاح 74 صيدلية وإغلاق 39 صيدلية ليصل مجموع صيدلياتنا إلى 1,120 صيدلية، إضافة إلى افتتاح ثلاث عيادات جديدة في قطاع الرعاية الصحية.

وقد تمكنت الشركة من تمويل كافة هذه المبادرات من مصادرها الذاتية. كما حافظت على توزيع الأرباح بنسبة 80% وموقف نقدي قوي، إلى جانب الحفاظ على مستويات ديون صفرية.

## مراجعة أداء العام

في ظل بيئة اقتصادية تحيط بها التحديات والمنافسة المتزايدة من القنوات الناشئة، تعززت إيراداتنا بشكل ملحوظ بفضل مكائنا الريادية وحجم قطاع التجزئة الأساسي، إلى جانب المبادرات الاستراتيجية الرئيسية والمتمثلة في قطاع الرعاية الصحية ومجال البيع بالتجزئة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وقد لمسنا التحول الحقيقي في الربع الأخير من العام، حيث ارتفعت الإيرادات بنسبة 3.6% مقارنة بزيادة سنوية في الإيرادات بنسبة 1.1% في العام 2023م لتصل إلى 8,714 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 8,616 مليون ريال سعودي في العام 2022م.

وعلى صعيد المبيعات في قطاع الأدوية، فقد شهدت النهدي نمواً في المبيعات بنسبة 3.5%، مدفوعاً بنمو بنسبة 9.9% في مبيعات الأدوية في الربع الأخير، وزيادة إجمالية بنسبة 7.1% في العام 2023م. ويُعزى ذلك بشكل أساسي إلى الشراكة القوية مع شركات التأمين الطبي الخاصة، وزيادة تدفق الوصفات الطبية الصادرة من قطاع الرعاية الصحية إلى الصيدليات بالإضافة إلى توسع نطاق المنتجات المبتكرة.

من جهة أخرى، شهدت مبيعات القطاع غير الدوائي انخفاضاً بنسبة 3.5% وسط منافسة شديدة. وفي النصف الثاني من العام 2023م، اتخذت الشركة قراراً بالاستثمار في العروض الترويجية، مستهدفةً منتجات التجميل. ونتيجة لذلك، حقق قطاع التجميل زيادة بنسبة 3.3% في الربع الأخير.

## ارتفاع في الإيرادات

**8.7 مليار ريال سعودي**

زيادة سنوية في الإيرادات بنسبة 1.1% في العام 2023م لتصل إلى 8,714 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 8,616 مليون ريال سعودي في العام 2022م

## هامش الربح الصافي

**10.2%**

سجلت النهدي في العام 2023م ربحاً صافياً بلغ 893 مليون ريال سعودي، محققة هامش ربح (double-digit) بنسبة 10.2%

## توزيع الأرباح

**80%**

حافظت النهدي على معدل توزيع الأرباح بنسبة 80% وموقف نقدي قوي، إلى جانب الحفاظ على مستويات ديون صفرية

أظهرت السنة المالية 2023م الأسس المالية القوية التي تستند إليها النهدي، متمثلة في هامش صافيه ربح عند مستواه الـ 10.2%، وهامش إجمالي عند مستواه الـ 40.4% ومعدل توزيعات أرباح عند مستواه الـ 80%، والتمويل الذاتي للنمو الحاصل في مبادرات الشركة الاستراتيجية.

محمد الخباني  
الرئيس التنفيذي للمالية





## نظرة عامة على المركز المالي تمة

وواصلت قنوات البيع المتعددة للبيع بالتجزئة (omnichannel) والمتضمنة خدمة "النهدي جلوبال" تحقيق نمو قوي في الإيرادات بنسبة 25.6% لتصل إلى 1,413 مليون ريال سعودي في العام 2023م، مقارنة بـ 1,125 مليون ريال سعودي في العام 2022م. وبذلك أصبحت منصة التجارة الإلكترونية إحدى أبرز المنصات الإلكترونية في المملكة، ومساهم أساسي بنسبة 16% من إجمالي الإيرادات. وحققت منتجات العلامات الخاصة بالنهدي وعلامات الاستيراد المباشر إيرادات قدرها 1,116 مليون ريال سعودي تمثل 13% من إجمالي الإيرادات، مقارنة بمبلغ 1,072 مليون ريال سعودي في عام 2022م.

وضاعف قطاع الرعاية الصحية إيراداته ليصل إلى 101 مليون ريال سعودي، حيث تمكن من تحقيق نقطة التعادل الربحية. وخلال العام، تمكنا من افتتاح ثلاث عيادات جديدة لتضاف إلى العيادات الثلاث القائمة، ليصبح المجموع ست عيادات. حققت العيادات الثلاثة، التي تم افتتاحها قبل العام 2023م، مجتمعة هامش ربح صافي بأكثر من 10%.

إضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتحديث نموذج أعمال العيادات، ما أدى إلى تقليل النفقات الرأسمالية والتشغيلية وبالتالي تحسين قدرة الشركة على استرداد المبالغ المستثمرة خلال فترات زمنية أقل. الأمر الذي مكن الشركة من تسريع افتتاح العيادات والتوسع خارج مدينة جدة.

وشهد قطاع التجزئة في دولة الإمارات العربية المتحدة مبيعات قوية طوال العام، حيث حققت نموًا بنسبة 236% وإيرادات بلغت 60 مليون ريال سعودي. وأضافت الشركة ثماني صيدليات جديدة ليصبح المجموع 15 صيدلية متمركزة في أربع إمارات هي أبو ظبي وعجمان ودبي والشارقة.

حافظت شركة النهدي على هامش صافي ربح (double-digit) في العام 2023م، حيث حققت 893 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 888 مليون ريال سعودي في العام 2022م. وسجلت هامش ربح إجمالي قدره 40.4%، بانخفاض طفيف عن 41.1% التي حققتها في العام السابق، وهذا يعود بشكل رئيسي إلى الاستثمار في العروض الترويجية. وظلت النفقات التشغيلية ثابتة تقريبًا عند 29.7% من الإيرادات مدفوعةً ببرامج الكفاءة التشغيلية.

لقد كان لهذه البرامج دورًا محوريًا في تحسين الكفاءات التشغيلية حيث قامت الشركة بإعادة استثمار التوفير الناتج من هذه البرامج في دعم وتمويل مبادرات الشركة الاستراتيجية والتي شملت الاستثمار في افتتاح عدد من الصيدليات الجديدة، وتسريع وتيرة أعمال خدمات الرعاية الصحية، والتوسع في مجال البيع بالتجزئة في دولة الإمارات العربية المتحدة بالإضافة إلى تعزيز التحول الرقمي للشركة. تجدر الإشارة بالذكر بأن الشركة قامت بمراجعة سياسة مخصص المخزون والذي نتج عنه تحرير جزء من مخصص المخزون الاحتياطي بمبلغ 33 مليون ريال في العام 2023م.

حقق العائد من ودائع المراهبات الإسلامية الأجلة دخلًا إضافيًا ساهم في الحفاظ على هامش الربح عند 10.2% من الإيرادات أو 893 مليون ريال سعودي.

ومن الجدير بالذكر أيضًا أن الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء لا تزال عند مستوى مرتفع يبلغ 18.1% من الإيرادات أو 1,581 مليون ريال سعودي مقارنة بنسبة 18.6% من الإيرادات أو 1,602 مليون ريال سعودي سُجلت في العام 2022م.

ومرة أخرى، أظهرت الميزانية العمومية موقف مالي قوي لمساهميها تميز بأسس مالية راسخة، الأمر الذي سيمكّننا من مواصلة الاستثمار في النمو مستقبلاً.

### دعائم مالية متميزة

ريال سعودي	2019م	2020م	2021م	2022م	2023م
الإيرادات (بالملايين)	7,825	8,642	8,066	8,616	8,714
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (بالملايين)	1,310	1,462	1,508	1,602	1,581
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	16.7%	16.9%	18.7%	18.6%	18.1%
صافي الأرباح (بالملايين)	692	849	813	888	893
هامش الصافي الربحي	8.8%	9.8%	10.1%	10.3%	10.2%
النفقات الرأسمالية (بالملايين)	228	306	299	275	384
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية (بالملايين)	1,348	1,586	1,382	1,668	1,369

بالريال السعودي	2019م	2020م	2021م	2022م	2023م
إجمالي الموجودات (بالملايين)	4,186	4,666	4,287	4,945	5,371
إجمالي حقوق الملكية (بالملايين)	1,784	2,079	1,604	2,243	2,463
إجمالي المطلوبات (بالملايين)	2,402	2,587	2,683	2,702	2,909
العائد على الأصول	16.5%	18.2%	19.0%	18.0%	16.6%
العائد على حقوق الملكية	38.8%	40.8%	50.7%	39.6%	36.2%

### إيرادات قطاع الأدوية

7.1%

شهدت المبيعات في قطاع الأدوية نموًا في المبيعات بنسبة 3.5%، وزيادة إجمالية بنسبة 7.1% في العام 2023م

### إيرادات منصة التجارة الإلكترونية

25.6%

وواصلت قنوات البيع المتعددة للبيع بالتجزئة (omnichannel) تحقيق نمو قوي في الإيرادات بنسبة 25.6% وبذلك أصبحت إحدى أبرز منصات التجارة الإلكترونية في المملكة

### إيرادات عيادات الرعاية الصحية

10%

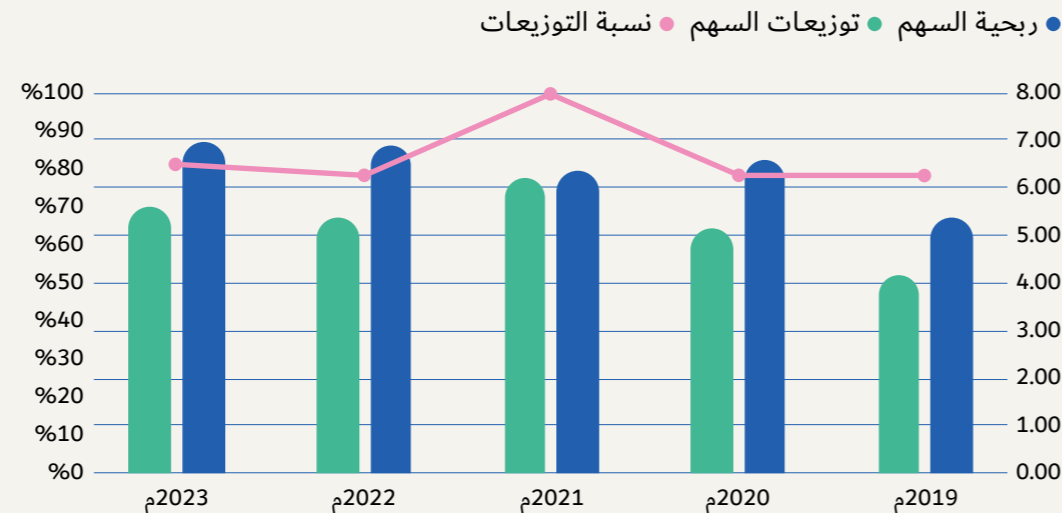
حققت عيادات "النهدي كير" الثلاثة، التي تم افتتاحها قبل العام 2023م، مجتمعة هامش ربح صافي بأكثر من 10%



## نظرة عامة على المركز المالي تمة

2023م	2022م	2021م	2020م	2019م	
893	888	813	849	692	صافي الربح للعام (بالملايين)
<b>التوزيعات</b>					
325	300	800	200	200	توزيعات أرباح عن النصف الأول (بالملايين)
390	390	0	460	335	توزيع أرباح عن النصف الثاني (بالملايين)
715	690	800	660	535	إجمالي توزيعات الأرباح (بالملايين)
2.50	2.31	6.15	1.54	1.54	الربح الموزع للسهم عن النصف الأول (ريال/سهم)
3.00	3.00	0.00	3.54	2.58	الربح الموزع للسهم عن النصف الثاني (ريال/سهم)
5.50	5.31	6.15	5.08	4.12	إجمالي التوزيعات النقدية للسهم (ريال/سهم)
6.87	6.83	6.25	6.53	5.32	ربحية السهم
5.50	5.31	6.15	5.08	4.12	توزيعات السهم
80%	78%	98%	78%	77%	نسبة توزيعات الأرباح (% كنسبة من صافي الربح)

### نسبة توزيعات الأرباح (%)



أما من حيث حقوق الملكية، فقد ارتفعت من 2,243 مليون ريال سعودي في العام 2022م إلى 2,463 مليون ريال سعودي في نهاية عام 2023م، بينما ارتفع إجمالي المطلوبات بشكل طفيف ليصل إلى 2,909 مليون ريال سعودي، تماشيًا مع نمو الأعمال. وإظهاراً للربحية المستدامة للشركة، بلغ معدل العائد على الأصول 16.6% لعام 2023، والعائد على حقوق الملكية 36.2%. ولا يزال كلا المؤشرين أعلى من المتوسط السائد في قطاع البيع بالتجزئة.

ونتيجة للأداء المالي القوي، أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية عن النصف الأول من عام 2023م بواقع 2.5 ريال سعودي للسهم الواحد. علاوة على ذلك، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح نقدية إضافية بقيمة 390 مليون ريال سعودي (3.00 ريال سعودي للسهم الواحد) عن النصف الثاني من عام 2023م، والتي سيتم توزيعها في الربع الثاني من عام 2024م، ليصل المجموع إلى 715 مليون ريال سعودي، أي ما يعادل 80% من صافي الربح لعام 2023م، مما يتماشى مع سياسة توزيع الأرباح التي تنتهجها الشركة لمكافأة مساهميننا الكرام.

وهكذا، حققت الشركة معظم أهدافها المعلنة في سياساتها التوجيهية متوسطة الأجل. ومن جهة أخرى، شهدت أعمال التجزئة ثباتاً في مستوى أدائها، بالرغم من التراجع في منتجات القطاع غير الدوائي.

في الختام، أثبتت النهدي مقدرتها على الصمود والتعافي رغم التحديات المتعددة التي واجهتها خلال العام 2023م، وأصبحت أكثر قدرة على مواجهة التحديات والتكيف مع الظروف. وتتمتع اليوم بمكانة متميزة تضعها على أعتاب تحقيق النمو المستدام، مع التزامها الراسخ بتقديم قيمة حقيقية لمساهميها على المدى الطويل.

وخلال العام 2023م، حافظت الشركة على مستويات ديون صفرية وحققت تدفقات نقدية تشغيلية قوية، حيث بلغ النقد وما في حكمه أكثر من 900 مليون ريال سعودي في نهاية العام. وارتفع مجموع الأصول ليصل إلى 5,371 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 8.6% عن 4,945 مليون ريال سعودي في نهاية العام 2022م، مدفوعاً بالزيادة في الأصول المتداولة وغير المتداولة على حد سواء.

وكانت الزيادة في الأصول المتداولة عائدة بشكل أساسي إلى زيادة مستوى المخزون لدعم نمو الإيرادات في الربع الرابع، وخدمة "النهدي جلوبال"، والاستعداد للفترة الموسمية في الربع الأول من العام 2024م، ولتجنب أي اضطراب تجاري بسبب المشاكل اللوجستية في البحر الأحمر. إضافة إلى ذلك، زادت الذمم المدينة التجارية تماشيًا مع نمو أعمال التأمين الطبي الخاص.





# تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة النهدي الطبية (شركة مساهمة سعودية)

تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة النهدي الطبية والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشتمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2023م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة، وقائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023م، وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ("الهيئة") (يُشار إليها مجتمعة باسم "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجعة حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. وبخصوص كل أمر أدناه، يوجد وصف للكيفية التي عالجت بها مراجعتنا كل أمر من هذه الأمور ضمن ذلك السياق.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. توفر نتائج إجراءات المراجعة التي قمنا بها - بما في ذلك الإجراءات التي تم تنفيذها لمعالجة الأمور أدناه - أساساً لرأينا في المراجعة حول القوائم المالية الموحدة المرفقة.





## تقرير المراجع المستقل تمة

### إلى مساهمي شركة النهدي الطبية (شركة مساهمة سعودية) تمة

#### الأمر الرئيسي للمراجعة تمة

الأمر الرئيسي للمراجعة

#### وجود المخزون وتقييمه

كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا

<p>قمنا بالإجراءات التالية، من بين أمور أخرى:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• على مدار السنة، قمنا بحضور، عينة من الجرد الدوري في المتاجر ومراكز التوزيع للتحقق من عمليات الجرد التي قامت بها المجموعة.</li> </ul>	<p>كما في 31 ديسمبر 2023م، بلغ إجمالي قيمة المخزون 1,507 مليون ريال سعودي (2022م: 1,325 مليون ريال سعودي)، وبلغ مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم مبلغ 97.9 مليون ريال سعودي (2022م: 142 مليون ريال سعودي).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• قمنا بتقييم عملية الجرد الفعلي وعملية احتساب المخصص وأجرينا اختبار للرقابة. عند فحصنا لعمليات وضوابط جرد المخزون التي قامت بها الإدارة، حصلنا على فهم لعملية مراقبة أو إدارة حركة المخزون أثناء الجرد وقمنا بتقييم مدى معقوليتها؛</li> </ul>	<p>لدى المجموعة نظام جرد مستمر لإجراء عمليات جرد المخزون في المتاجر على مدار السنة.</p> <p>انخفضت القيمة الدفترية للمخزون بمخصصات تشمل تلك المخصصات المتعلقة بالخسائر المقدرة الناجمة عن العناصر بطيئة الحركة (إيضاح 10).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• قمنا بتقييم الافتراضات التي وضعتها الإدارة، ولا سيما الافتراض الرئيسي بأن مستويات مخصصات النظام الحالي متسقة مع النمط التاريخي، خلال تقييم مخصصات تقادم المخزون من خلال تحليل بنود المخزون حسب الفئة والعمر وكذلك مستوى عمليات تخفيض المخزون في هذه الفئات خلال السنة.</li> </ul>	<p>اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي بسبب:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• أن المجموعة تتعامل مع القيم الهامة لعناصر المخزون في العديد من المواقع ذات الحجم الكبير من المعاملات اليومية مما يزيد من المخاطر المرتبطة بالمخزون؛ و</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• قمنا بتقييم مدى معقولية الافتراضات المستخدمة في تقدير مخصص المخزون المتقادم بما في ذلك فحص دقة واكتمال المدخلات الرئيسية مع المستندات المؤيدة لذلك. قمنا بفحص نتائج الجرد الأخيرة، لعينة من متاجر المجموعة، للتأكد من أن مخصص المخزون المتقادم في نهاية السنة يعكس بشكل كافٍ مستويات خسارة المخزون التي حدثت خلال السنة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تشمل تقييم مستويات المخزون فيما يتعلق بالإيرادات للفترة قيد النظر.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• قمنا بتقييم مدى كفاية ومعقولية الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.</li> </ul>	<p>الرجاء الرجوع إلى الإيضاح 3-9 حول القوائم المالية الموحدة المتعلقة بالسياسات المحاسبية الجوهرية، والإيضاح 2-5 المتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة، والإيضاح 10 الذي يفصح عن المخزون والمخصص ذي الصلة.</p>

#### المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2023م

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2023م، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع حولها. إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى في تقريره السنوي. من المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2023م متاحاً لنا بعد تاريخ تقرير المراجع.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2023م، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، فإننا مطالبون بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.



## تقرير المراجع المستقل تمة

### إلى مساهمي شركة النهدي الطبية (شركة مساهمة سعودية) تمة

#### مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسؤول عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي يراها مجلس الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن تقييم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى مجلس الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

#### مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريفٍ جوهري موجود. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة سواءً كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام، وهيكلي ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- الحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.



## تقرير المراجع المستقل تمة

### إلى مساهمي شركة النهدي الطبية (شركة مساهمة سعودية) تمة

#### مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة تمة

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها يتوقع - بشكل معقول - أن تفوق المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن ارنست ويونغ للخدمات المهنية

**عبد الله علي المكرمي**

محاسب قانوني

رقم الترخيص (476)

جدة: 07 رمضان 1445هـ

17 مارس 2024م

# قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2023م

الموجودات	31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	إيضاح
<b>الموجودات غير المتداولة</b>			
ممتلكات ومعدات	1,040,465,089	913,633,033	6
عقارات استثمارية	254,304,184	253,806,184	7
موجودات غير ملموسة	51,170,546	47,061,133	8
موجودات حق الاستخدام	1,266,643,835	1,166,761,794	9
<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>	<b>2,612,583,654</b>	<b>2,381,262,144</b>	
<b>الموجودات المتداولة</b>			
مخزون	1,409,409,250	1,182,834,577	10
ذمم مدينة تجارية	172,847,737	130,201,679	11
مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	266,824,402	174,292,731	12
نقد وما في حكمه	909,662,249	1,076,311,959	13
<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>	<b>2,758,743,638</b>	<b>2,563,640,946</b>	
<b>مجموع الموجودات</b>	<b>5,371,327,292</b>	<b>4,944,903,090</b>	
<b>حقوق المساهمين والمطلوبات</b>			
<b>حقوق المساهمين</b>			
رأس المال	1,300,000,000	1,300,000,000	14 (أ)
احتياطي نظامي	369,207,440	279,945,626	14 (ب)
أرباح مبقاة	794,391,230	663,833,421	
احتياطي ترجمة عملات أجنبية	(842,691)	(394,870)	
<b>مجموع حقوق المساهمين</b>	<b>2,462,755,979</b>	<b>2,243,384,177</b>	
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>			
التزامات عقود الإيجار	870,566,386	792,230,416	9
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات غير متداولة أخرى	14,793,148	20,044,876	17
التزامات منافع للموظفين	392,117,269	380,861,250	15
<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>	<b>1,277,476,803</b>	<b>1,193,136,542</b>	
<b>المطلوبات المتداولة</b>			
ذمم دائنة تجارية	894,307,578	637,165,960	
التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول	304,189,343	375,874,436	9
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى	320,065,623	388,794,074	17
مخصص الزكاة	112,531,966	106,547,901	18
<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>	<b>1,631,094,510</b>	<b>1,508,382,371</b>	
<b>مجموع المطلوبات</b>	<b>2,908,571,313</b>	<b>2,701,518,913</b>	
<b>مجموع حقوق المساهمين والمطلوبات</b>	<b>5,371,327,292</b>	<b>4,944,903,090</b>	

وافق عليه:  
**عبدالله النهدي**  
نائب رئيس مجلس الإدارة

وافق عليه:  
**ياسر جوهرجي**  
الرئيس التنفيذي

وافق عليه:  
**محمد الخباني**  
المدير المالي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 34 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.



# قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

إيرادات	31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	إيضاح
إيرادات	8,713,675,990	8,616,187,816	30
تكلفة إيرادات	(5,191,432,333)	(5,070,796,608)	19
<b>إجمالي الربح</b>	<b>3,522,243,657</b>	<b>3,545,391,208</b>	
إيرادات تشغيلية أخرى، صافي	23,921,030	27,057,543	20
مصروفات بيع وتوزيع	(2,248,580,681)	(2,238,937,977)	21
مصروفات عمومية وإدارية	(336,628,965)	(330,933,373)	22
<b>الربح التشغيلي للسنة</b>	<b>960,955,041</b>	<b>1,002,577,401</b>	
تكاليف تمويل	(83,022,004)	(81,173,620)	24 (أ)
دخل تمويل	64,727,602	13,927,481	24 (ب)
إيرادات أخرى، صافي	1,087,516	2,080,514	
عكس قيد الانخفاض في قيمة عقارات استثمارية	498,000	14,526,595	7
خسارة مقابل شطب مركز التوزيع القديم	-	(6,950,568)	
خسارة استبعاد عقارات استثمارية	-	(7,062,411)	7
<b>الربح قبل الزكاة</b>	<b>944,246,155</b>	<b>937,925,392</b>	
زكاة محملة	(51,628,015)	(50,113,578)	18
<b>الربح للسنة</b>	<b>892,618,140</b>	<b>887,811,814</b>	
<b>الدخل الشامل الآخر</b>			
بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:			
مكسب من إعادة قياس التزامات المناافع المحددة	42,201,483	52,487,032	15
بنود قد يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:			
فروقات صرف عملات حول ترجمة عمليات أجنبية	(447,821)	(210,168)	
<b>مجموع الدخل الشامل للسنة</b>	<b>934,371,802</b>	<b>940,088,678</b>	
<b>ربحية السهم</b>			
ربحية السهم الأساسية والمخفضة العائدة إلى حملة الأسهم العادية بالشركة الأم	6.87	6.83	25

وافق عليه:  
**عبدالله النهدي**  
نائب رئيس مجلس الإدارة

وافق عليه:  
**ياسر جوهري**  
الرئيس التنفيذي

وافق عليه:  
**محمد الخباني**  
المدير المالي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 34 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

## قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

المجموع ريال سعودي	احتياطي ترجمة العملات الأجنبية ريال سعودي	أرباح مبقاة ريال سعودي	احتياطي نظامي ريال سعودي	رأس المال ريال سعودي	
1,603,595,499	(184,702)	112,615,756	191,164,445	1,300,000,000	الرصيد كما في 1 يناير 2022م
887,811,814	-	887,811,814	-	-	الربح للسنة
52,276,864	(210,168)	52,487,032	-	-	الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة
940,088,678	(210,168)	940,298,846	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
(300,300,000)	-	(300,300,000)	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 14-ج)
-	-	(88,781,181)	88,781,181	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
2,243,384,177	(394,870)	663,833,421	279,945,626	1,300,000,000	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م
892,618,140	-	892,618,140	-	-	الربح للسنة
41,753,662	(447,821)	42,201,483	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
934,371,802	(447,821)	934,819,623	-	-	مجموع الدخل / (الخسارة) الشامل للسنة
(715,000,000)	-	(715,000,000)	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 14-ج)
-	-	(89,261,814)	89,261,814	-	محول إلى احتياطي نظامي (إيضاح 14-أ)
2,462,755,979	(842,691)	794,391,230	369,207,440	1,300,000,000	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م

وافق عليه:

**عبدالله النهدي**

نائب رئيس مجلس الإدارة

وافق عليه:

**ياسر جوهري**

الرئيس التنفيذي

وافق عليه:

**محمد الخباني**

المدير المالي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 34 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 34 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.



# قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	إيضاح
937,925,392	<b>944,246,155</b>	
<b>الأنشطة التشغيلية</b>		
ربح قبل الزكاة		
تعديلات لتسوية الربح قبل الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية:		
191,194,944	<b>219,855,774</b>	6
383,385,159	<b>375,092,619</b>	9
22,062,867	<b>23,132,125</b>	8
17,368,076	<b>(216,523)</b>	
48,505	-	
3,482,510	<b>(29,242,978)</b>	
(2,649,935)	-	6
(14,526,595)	<b>(498,000)</b>	7
7,062,411	-	7
68,430,249	<b>71,360,326</b>	15
60,660,550	<b>(11,953,496)</b>	10
3,189,779	<b>(4,490,454)</b>	11
79,375,137	<b>83,022,004</b>	23
1,757,009,049	<b>1,670,307,552</b>	
تعديلات على رأس المال العامل:		
(127,013,225)	<b>(214,621,177)</b>	
6,891,660	<b>(38,155,604)</b>	
(32,726,449)	<b>(92,531,671)</b>	
153,170,903	<b>257,141,618</b>	
52,167,915	<b>(66,863,694)</b>	
1,809,499,853	<b>1,515,277,024</b>	
(79,375,137)	<b>(83,022,004)</b>	
(40,439,425)	<b>(45,643,950)</b>	18
(21,814,010)	<b>(17,882,852)</b>	15
1,667,871,281	<b>1,368,728,218</b>	

وافق عليه:  
**عبدالله النهدي**  
نائب رئيس مجلس الإدارة

وافق عليه:  
**ياسر جوهري**  
الرئيس التنفيذي

وافق عليه:  
**محمد الخباني**  
المدير المالي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 34 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

## قائمة التدفقات النقدية الموحدة تمة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

إيضاح	31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي
<b>الأنشطة الاستثمارية</b>		
شراء ممتلكات ومعدات	(353,861,780)	(250,266,759)
متحصلات من بيع ممتلكات ومعدات	254,015	103,286
شراء موجودات غير ملموسة	(30,648,761)	(24,966,349)
<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية</b>	<b>(384,256,526)</b>	<b>(275,129,822)</b>
<b>الأنشطة التمويلية</b>		
سداد الجزء الأساسي من التزامات عقود إيجار	(435,673,581)	(416,963,779)
توزيعات أرباح مدفوعة	(715,000,000)	(300,300,000)
<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية</b>	<b>(1,150,673,581)</b>	<b>(717,263,779)</b>
<b>(النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه</b>	<b>(166,201,889)</b>	<b>675,477,680</b>
صافي فروق ترجمة عملات أجنبية	(447,821)	(210,168)
النقد وما في حكمه في 1 يناير	1,076,311,959	401,044,447
<b>النقد وما في حكمه في 31 ديسمبر</b>	<b>909,662,249</b>	<b>1,076,311,959</b>
<b>المعلومات غير النقدية الإضافية</b>		
إضافة إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار	611,068,520	409,653,545

وافق عليه:  
**عبدالله النهدي**  
نائب رئيس مجلس الإدارة

وافق عليه:  
**ياسر جوهرجي**  
الرئيس التنفيذي

وافق عليه:  
**محمد الخباني**  
المدير المالي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 34 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 34 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.





# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2023م

## 1. معلومات الشركة

شركة النهدي الطبية ("الشركة الأم" أو "الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة بموجب نظام الشركات في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 4030053868 بتاريخ 1 أكتوبر 2003م (الموافق 5 شعبان 1424هـ). تعمل المجموعة وفقاً لترخيص وزارة الصحة رقم 101-26-31-67-3 بتاريخ 28 ديسمبر 2003م (الموافق 22 ذو الحجة 1424هـ).

النشاط الرئيسي للمجموعة هو تجارة الجملة والتجزئة في مستحضرات التجميل والمنتجات الصيدلانية والأغذية الخاصة والصحية والمعدات الطبية.

تعمل المجموعة بشكل رئيسي في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة ويقع مركزها الرئيسي في العنوان التالي:

شركة النهدي الطبية،

ص.ب. رقم 17129،

طريق الملك عبد العزيز، حي مرجان، جدة 23715

المملكة العربية السعودية.

## 2. أساس الإعداد

### 1-2 أساس الإعداد

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يُشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

### 2-2 أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية.

قامت المجموعة بإعداد القوائم المالية الموحدة على أساس أنها مستمرة في ممارسة النشاط وفق مبدأ الاستمرارية.

### 3-2 العملة الوظيفية وعملة العرض

تُعرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يمثل العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

### 4-2 أساس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة على المركز المالي وأداء الشركة الأم والشركات التابعة لها بشكل مباشر وغير مباشر ("يشار إليهم جميعاً بـ "المجموعة") ، حيث تمارس المجموعة السيطرة كما في 31 ديسمبر 2023م:

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تتم

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 2. أساس الإعداد تتم

#### 2.4 أساس التوحيد تتم

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط التجاري الرئيسي	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م	حصة الملكية الفعلية
شركة النهدي كير المحدودة	المملكة العربية السعودية	عيادات	100%	100%	100%
شركة سخاء الذهبية للتجارة والمقاولات*	المملكة العربية السعودية	خدمات عمالة	100%	100%	100%
شركة النهدي للاستثمار**	الامارات العربية المتحدة	شركة قابضة	100%	100%	100%

\* كما في 31 ديسمبر 2023م، لدى شركة السخاء الذهبية للتجارة والمقاولات استثمار في الشركة التابعة التالية:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط التجاري الرئيسي	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م	حصة الملكية الفعلية
السخاء للحلول المتكاملة	مصر	استشارات تقنية المعلومات	99%	99%	99%

نسبة الـ 1% المتبقية محتفظ بها لدى شركة النهدي للاستثمار، وتحتفظ بحصة المستفيد في الشركة.

\*\* كما في 31 ديسمبر 2023م، كان لدى شركة النهدي للاستثمار استثمارات في الشركات التابعة التالية:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط التجاري الرئيسي	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م	حصة الملكية الفعلية
شركة مستودع النهدي للأدوية المحدودة	الامارات العربية المتحدة	مستودع أدوية	99%	99%	99%
شركة صيدلية النهدي المحدودة	الامارات العربية المتحدة	صيدلية	99%	99%	99%

النسبة المتبقية البالغة 1% يمتلكها السيد صالح محمد عامر سالمين الهاجري من شركة النهدي للاستثمار والذي يملك حصة المستفيد في الشركة.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة عن نفس الفترة للمجموعة باستخدام سياسات محاسبية ثابتة للمجموعة.





## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 2. أساس الإعداد تمة

#### 2.4 أساس التوحيد تمة

تتحقق السيطرة عندما تتعرض لعوائد متقلبة، أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد متقلبة من معاملاتها مع الشركة المستثمر فيها، ولديها المقدرة في التأثير على تلك العوائد من خلال ممارسة سلطاتها على الشركة المستثمر فيها. وبشكل خاص، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها وذلك فقط عندما يكون لدى المجموعة:

- سلطة على المنشأة المستثمر فيها (مثل: حقوق قائمة تعطي المجموعة القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر فيها).
- التعرض لعوائد متقلبة، أو لديها حقوق في الحصول على عوائد متقلبة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المُستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

بشكل عام، هناك افتراض أن غالبية حقوق التصويت ستؤدي إلى السيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب التعاقدية (الترتيبات التعاقدية) مع أصحاب حقوق التصويت للآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم التوقف عن عملية التوحيد عندما تفقد المجموعة هذه السيطرة على الشركة التابعة. يتم تضمين الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات للشركة التابعة المقتناة أو المستبعدة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ زوال تلك السيطرة على الشركة التابعة.

#### استبعاد المعاملات عند التوحيد

يتم حذف الأرصدة والمعاملات بين شركات المجموعة وأي إيرادات ومصروفات غير محققة ناشئة عن المعاملات بين شركات المجموعة.

ويتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة للأرباح غير المحققة فقط في حال أنه لا يوجد دليل على الانخفاض في القيمة.

#### 5-2 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاحات المرفقة، والإفصاح عن الالتزامات المحتملة. وقد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات المتأثرة بذلك في الفترات المستقبلية.

تتضمن الإفصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض الشركة إلى المخاطر وعدم التقين ما يلي:

- إفصاحات تحليل الحساسية (إيضاح 7 وإيضاح 15)
- إدارة مخاطر الأدوات المالية والسياسات (الإيضاح 26)
- إدارة راس المال (الإيضاح 27)



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تنمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 2. أساس الإعداد تنمة

#### 5-2 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة تنمة

##### الأحكام

أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بإجراء الأحكام التالية التي لها أثر جوهري على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

##### تحديد مدة الإيجار للعقود ذات خيار التجديد والإنهاء – المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير قابلة للإلغاء بالنسبة لعقد الإيجار، مع أي فترات تتضمن خيار تمديد العقد فيما إذا كانت المجموعة متيقنة من تفعيل خيار التمديد، أو أي فترات تتضمن خيار إنهاء عقد الإيجار فيما إذا كانت المجموعة متيقنة بأنها لن تفعل خيار إنهاء العقد بصورة معقولة.

تطبق المجموعة الأحكام في تقييم ما إذا كان هناك يقين معقول لتفعيل خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار من عدمه. وبالتالي فإنها تضع في اعتبارها كافة العوامل ذات العلاقة التي تخلق حافزاً اقتصادياً لتفعيل إما خيار التجديد أو الإنهاء. وبعد تاريخ بدء الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار في حالة وقوع حدث هام أو تغيير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على تفعيل أو عدم تفعيل خيار التجديد أو الإنهاء (على سبيل المثال، إنشاء التحسينات المهمة على المباني المستأجرة أو التخصيص المهم حسب الطلب للأصل المستأجر). تدرج الفترات المغطاة بموجب خيارات الإنهاء كجزء من شروط عقد الإيجار فقط في حال عدم التأكد من تفعيلها.

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تتضمن خيارات التمديد والإنهاء. تقوم الإدارة بمناقشة الخيارات لتزويدها بالمرونة للحصول على مرونة في إدارة محفظة الموجودات المؤجرة ومواءمتها مع احتياجات الأعمال للمجموعة. تمارس الإدارة أحكام جوهرياً في تحديد ما إذا كانت خيارات التمديد أو الإلغاء يمكن ممارستها بشكل معقول.

##### الإيرادات من العقود المُبرمة مع العملاء

قامت المجموعة بتطبيق الأحكام التالية التي تؤثر بشكل جوهري على تحديد قيمة وتوقيت الإيرادات من العقود مع العملاء:

##### تحديد طريقة تقدير الثمن المتغير

تتضمن بعض عقود بيع البضائع حق الإرجاع والخصم على الكميات مما يؤدي إلى ظهور ثمن متغير. عند تقدير الثمن المتغير، يجب على المجموعة استخدام إما طريقة القيمة المتوقعة أو الطريقة الأكثر ترجيحاً لتقدير أفضل قيمة للثمن الذي تستحقه المجموعة.

حددت المجموعة أن الطريقة الأكثر ترجيحاً لتقدير القيمة هي الطريقة الملائمة التي يتم استخدامها في تقدير الثمن المتغير من أجل بيع البضائع مع الخصم على الكميات كطريقة اختيرت لتحديد أفضل تقدير لمبلغ الثمن المتغير الذي تم الحصول عليه من استحقاق العملاء للخصم على الكميات استناداً إلى حجم الحدود والشراء الذي تم مع العملاء خلال الفترة. وبما أن المجموعة تقوم ببيع منتجات بناءً على طلبات العملاء مع حق الترجيع خلال فترة محددة إذا ما كانت البضائع غير مستوفية لمعايير الجودة، فإنه يتم استبدال المنتجات المعطوبة بمنتجات صالحة ويتم تقييمها وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (37) "المخصصات والمطلوبات المحتملة والموجودات المحتملة".

قبل تضمين أي قيمة للثمن المتغير في سعر المعاملة، تأخذ المجموعة في الاعتبار ما إذا كان بالإمكان تحديد الثمن المتغير. وقد تبين للمجموعة أن تقديرات الثمن المتغير غير مقيدة وذلك بناءً على خبرتها السابقة وتوقعاتها التجارية والظروف الاقتصادية الحالية. إضافة إلى ذلك، سيتم إيجاد حل لحالة عدم التأكد من الثمن المتغير، إن وجدت، خلال فترة قصيرة.





## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 2. أساس الإعداد تمة

#### 2-5 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة تمة

##### التقديرات والافتراضات

تم أدناه عرض الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ التقرير والتي قد ينتج عنها فرق جوهري في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال الفترة المالية التالية. استخدمت المجموعة هذه الافتراضات والتقديرات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. إلا أنه يجوز أن تتغير الظروف والافتراضات القائمة حول التطورات المستقبلية وفقاً للتغيرات في السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. يتم إظهار هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. فيما يلي المعلومات بشأن عدم التأكد من الافتراضات والتقديرات:

##### الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات / الموجودات غير الملموسة / العقارات الاستثمارية

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية التقديرية للممتلكات والمعدات / الموجودات غير الملموسة لاحتساب الاستهلاك / الاطفاء. يتم تحديد هذه التقديرات بعد الوضع في الاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات أو البلى الطبيعي. تقوم الإدارة بمراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ومحمل الاستهلاك / الاطفاء المستقبلي الذي يتم تعديله عند اعتقاد الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

##### تحديد صافي قيمة المخزون القابلة للتحقق

تدرج المجموعة مخصص لخسائر المخزون نتيجة عوامل مثل التقادم أو الخطأ الفني أو الضرر وانتهاء الصلاحية وغير ذلك. يتضمن تقدير تلك الخسائر الأخذ بالاعتبار العوامل، على سبيل المثال لا الحصر، تقديم نماذج عمل أو تقنية جديدة والتوجهات السابقة وظروف السوق الحالية والمتوقعة.

##### مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لحساب خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. يتم في الأصل تحديد مصفوفة المخصص على أساس معدلات التعثر السابقة للمجموعة التي تم ملاحظتها. وتقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل الخبرة السابقة في خسائر الائتمان بالمعلومات المستقبلية. تستخدم الشركة 365 يومًا من تاريخ السداد كتعثر عن السداد بناءً على الافتراض التاريخي. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع تدهور الأوضاع الاقتصادية على مدى السنة القادمة مما قد يؤدي إلى عدد متزايد من حالات التعثر في السداد في القطاع المعني، فإنه يتم تعديل معدلات التعثر السابقة. في تاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخي الملحوظة ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن عملية تقويم العلاقة المتداخلة بين معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة تمثل تقديرًا هامًا. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة يتأثر بالتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. كما أن خسائر الائتمان السابقة الخاصة بالمجموعة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون مؤشرًا على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول خسائر الائتمان المتوقعة حول الذمم المدينة التجارية للمجموعة في الإيضاح (11 و26).

##### برنامج خطة المنافع المحددة

يتم تحديد تكلفة برنامج خطة المنافع المحددة والقيمة الحالية للالتزام باستخدام تقييمات اكتوارية. يتضمن التقييم اكتواري وضع العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وهذا يتضمن تحديد معدلات الخصم وزيادة الرواتب في المستقبل ومعدل الوفيات وحركة التوظيف. ونتيجة التعقيدات الخاصة بعملية التقييم وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يمتاز بحساسية عالية تجاه التغيرات في تلك الافتراضات. يتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ كل تقرير.

إن معيار القياس الأكثر عرضة للتغيير هو معدل الخصم. وعند تحديد معدل الخصم المناسب، تأخذ الإدارة في الاعتبار عائد السوق على سندات الحكومة.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 2. أساس الإعداد تمة

#### 2-5 الأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الهامة تمة

##### التقديرات والافتراضات تمة

##### برنامج خطة المنافع المحددة تمة

تستند معدلات الوفاة على جداول الوفيات المتوافرة في الدولة. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغيير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية. يتم تحديد الزيادات المستقبلية في الرواتب على أساس معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة للبلدان المعنية.

تم تقديم تفاصيل إضافية حول التزامات المنافع المحددة في إيضاح (15).

##### الاعتراف بالإيرادات - سعر البيع المقدر القائم بذاته - برنامج ولاء العميل

تقدر المجموعة سعر البيع المستقل لنقاط الولاء الممنوحة بموجب برنامج ولاء العميل. يتم احتساب سعر البيع المستقل لنقاط الولاء الصادرة عن طريق ضرب معدل الاسترداد المقدّر والقيمة النقدية المخصصة لنقاط الولاء. عند تقدير معدل الاسترداد، تأخذ المجموعة في الاعتبار التفاصيل التي تمثل جزءاً من النقاط الصادرة التي لن يتم استبدالها. تطبق المجموعة طرق التوقعات الإحصائية في تقديراتها باستخدام أنماط الاسترداد التاريخية للعملاء كمدخل رئيسي. يتم تحديث معدل الاسترداد بشكل ربع سنوي، ويتم تعديل بند المطلوبات عن النقاط غير المستردة وفقاً لذلك. عند تقدير قيمة النقاط التي تم إصدارها، تراعي المجموعة مجموعة المنتجات التي ستكون متاحة في المستقبل مقابل نقاط الولاء وتفضيلات العملاء. تضمن المجموعة أن القيمة المخصصة لنقاط الولاء تتناسب مع سعر البيع المستقل للمنتجات المؤهلة للاسترداد (أي أن قيمة كل نقطة تعادل سعر البيع المستقل لأي من المنتجات المؤهلة للاسترداد والمقسمة على عدد النقاط المطلوبة). النقاط الصادرة لها تاريخ انتهاء مدتها سنة واحدة من تاريخ الإصدار.

##### عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض المتزايد

لا يمكن للمجموعة أن تحدد معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار، وبالتالي تستخدم معدل الاقتراض المتزايد الخاص بها لقياس مطلوبات الإيجار. معدل الاقتراض المتزايد هو معدل الفائدة الذي قد تضطر المجموعة لدفعه للاقتراض، على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل، التمويل الضروري للحصول على أصل بقيمة مماثلة للأصل حق الاستخدام في نفس الظروف الاقتصادية. وبالتالي يعكس معدل الاقتراض المتزايد المبلغ الذي قد تضطر المجموعة لدفعه وهو ما يتطلب تقديراً عندما لا يكون هناك معدلات قابلة للملاحظة متاحة، أو عندما تحتاج للتعديل لتعكس أحكام وشروط عقد الإيجار (على سبيل المثال عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملة الوظيفية للمجموعة). تقدر المجموعة معدل الاقتراض المتزايد باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات الفائدة بالسوق) عندما تكون متاحة وينبغي القيام بتقديرات خاصة بالمنشأة.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي السياسات المحاسبية الجوهرية المطبقة من قبل المجموعة بصورة ثابتة لإعداد قوائمها المالية الموحدة، باستثناء المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة كما هو مفصّل عنه في الإيضاح 4.

#### 1-3 تصنيف الموجودات والمطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة

تقوم المجموعة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة كمتداولة/ غير متداولة.

#### الموجودات

يعتبر الأصل متداولاً في حال:

- عندما يتوقع تحققه أو ينوي بيعه أو استنفاده خلال دورة الأعمال العادية، أو
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة، أو
- عندما يتوقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- عندما يكون نقد وما حكمه فيما لم تكن هناك قيود على استبدالها أو استخدامها لسداد أي التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

#### المطلوبات

يعتبر الالتزام متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع سداده خلال دورة الأعمال العادية، أو
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة، أو
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

#### 3-3 العملات الأجنبية

يتم عرض القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالريال السعودي، والذي يعتبر أيضاً عملة التشغيل للشركة الأم. ولكل شركة من الشركات التابعة، تقرر المجموعة عملتها التشغيلية والبنود التي تتضمنها القوائم المالية لكل شركة والتي تُقاس باستخدام العملة الوظيفية.

#### المعاملات والأرصدة

تسجل المعاملات بالعملات الأجنبية بداية من قبل منشآت المجموعة بالأسعار الفورية للعملة الوظيفية المعنية بالتاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة أولاً للإثبات.

ويُعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل الفورية للعملة الوظيفية بتاريخ التقرير.

تدرج كافة الفروقات الناتجة عن تسويات أو تحويل بنود نقدية مثبتة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 3-3 العملات الأجنبية تمة

المعاملات والأرصدة تمة

تحول البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية والمسجلة بعملة أجنبية، إن وجدت، بأسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملة الاولية. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بعملات أجنبية، باستخدام أسعار التحويل السائدة في التاريخ الذي يتم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم معالجة الربح أو الخسارة الناشئة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وفقاً للاعتراف بالربح أو الخسارة نتيجة التغيرات في القيمة العادلة للبند.

#### شركات المجموعة - العمليات الأجنبية

يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة في تاريخ التقرير ويتم تحويل قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الخاصة بها بأسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. يتم إدراج فروقات معدل الصرف الناشئة عن التحويل من أجل التوحيد في الدخل الشامل الآخر. يتم تحويل توزيعات الأرباح من الشركات الزميلة الأجنبية (إن وجد) بسعر الصرف السائد في تاريخ المعاملة ويتم تثبيت فروقات التحويل للعملات ذات العلاقة في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة. عند استبعاد عملية أجنبية، يعاد تصنيف مكون الدخل الشامل الآخر المتعلق بتلك العملية الأجنبية إلى ربح أو خسارة.

#### 3-4 الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية تجميع أعمال القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. وبعد الاعتراف الاولي، تقيّد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. لا تتم رسملة الموجودات غير الملموسة المنتجة داخلياً - باستثناء تكاليف التطوير المرسملة - ويتم اظهار المصروفات ذات الصلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترة التي يتم تكبدها.

تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ "محددة" أو "غير محددة" المدة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر إنتاجي محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير. يؤخذ في الاعتبار التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل، لتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. تدرج مصروفات إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر انتاجي محدد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كمصروف وبما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

تتكون الموجودات غير الملموسة قيد التطوير من التكاليف المتكبدة فيما يتعلق بتطوير البرمجيات والتي سيتم تحويلها في النهاية إلى موجودات غير ملموسة. لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي ليس لها عمر محدد (الشهرة) بل يتم اختبارها سنوياً للتأكد من عدم وجود انخفاض في قيمتها بشكل منفصل أو على مستوى الوحدة المحققة للنقد. يتم مراجعة العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة التي ليس لها عمر إنتاجي غير محدد سنوياً وذلك للتأكد فيما إذا كان التقييم الذي تم إجراؤه للعمر الإنتاجي لا يزال هناك ما يؤيده، وإذا لم يكن كذلك، فإن التغيير في تقييم العمر الانتاجي من غير محدد إلى محدد يكون على أساس مستقبلي.

يتم التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة عند استبعادها أو عند عدم وجود أي منافع مستقبلية متوقعة من استعمالها أو استبعادها. يتم قياس أي ربح أو خسارة ناتجة عن التوقف عن اثبات الأصل غير الملموس بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم إثباتها في قائمة الربح او الخسارة عند التوقف عن الاعتراف بالأصل.

تتمثل الموجودات غير الملموسة في برامج الحاسب الآلي والاستحواذ على الصيدليات التي لها عمر إنتاجي محدد. إن المعدلات المقدره لإطفاء الموجودات غير الملموسة هي كما يلي:

برامج الحاسب الآلي	4 سنوات
الاستحواذ على تراخيص صيدليات	4 سنوات
أخرى	5 سنوات



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 3-5 الممتلكات والمعدات

##### الإثبات والقياس

يتم قياس الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكم.

تشمل التكلفة سعر الشراء واي تكاليف تعود مباشرة إلى جلب الأصل إلى موقعه الحالي وإيصاله إلى حالته الراهنة ليكون قادراً على التشغيل بالطريقة التي تراها الإدارة. تتضمن تكاليف الموجودات ذاتية الانشاء تكاليف المواد والعمالة المباشرة، وأي تكاليف أخرى تتعلق مباشرة بإعداد الأصل للحالة اللازمة لتأدية عملة بالشكل المناسب، واي تكاليف أخرى تتعلق بفك وإزالة المواد وإعادة الموقع مثلما كان عليه قبل جلب الأصل، وأي تكاليف اقتراض تتعلق بالموجودات المؤهلة.

عندما تكون الاجزاء الهامة من بند من الممتلكات والمعدات ذات أعمار إنتاجية مختلفة فإنها تحتسب كبنود (مكونات رئيسية) للممتلكات والمعدات.

إن مكاسب وخسائر استبعاد بند من الممتلكات والآلات والمعدات يتم تحديدها عن طريقة مقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات ويتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر بعد خصم الإيرادات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

##### الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

تمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ جميع التكاليف المتعلقة بصورة مباشرة بالمشاريع قيد التنفيذ وتتم رسملتها كممتلكات ومعدات عند إتمام تنفيذ المشروع. الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ يتم تنفيذها بالتكلفة ناقص أي خسارة انخفاض في القيمة مسجلة.

تشمل التكلفة المصروفات التي تعود مباشرة إلى اقتناء البنود. يتم استهلاك هذه الموجودات على نفس الأساس كالموجودات الأخرى في نفس الفئة، ويبدأ الاستهلاك عندما يصبح الأصل متاحاً للاستخدام المعد لأجله.

##### التكاليف اللاحقة

يتم الاعتراف بتكلفة استبدال جزء من بند ممتلكات وأثاث ومعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية الكامنة إلى المجموعة ويمكن قياس تلك التكاليف بشكل موثوق. يتم استبعاد القيمة الدفترية للجزء المستبدل. يتم تسجيل تكاليف الخدمة اليومية للممتلكات والمعدات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

##### الاستهلاك

يمثل الاستهلاك التخصيص المحدد لقيمة الأصل القابل للاستهلاك على مدى عمره الإنتاجي التقديري. تمثل القيمة القابلة للاستهلاك تكلفة الأصل أو أي مبلغ آخر بديل للتكلفة ناقصاً قيمته المتبقية. يتم الاعتراف بالاستهلاك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية لكل بند من الممتلكات والمعدات. تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيمة المتبقية سنويًا على الأقل ويتم تعديلها بأثر مستقبلي إذا لزم الأمر.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 5-3 الممتلكات والمعدات تمة

##### الاستهلاك تمة

فيما يخص تقييم الممتلكات والمعدات، يرجى الرجوع للإيضاح 6. فيما يلي بيان بالأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات:

السنوات	مباني
العمر الإنتاجي أو مدة الإيجار ذات الصلة أيهما أقصر، (10 - 25)	تحسينات المباني المستأجرة
العمر الإنتاجي 4 - 8	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية وأدوات
4	آلات ومعدات
4	سيارات
4	أجهزة حاسب آلي

##### الاستبعادات

يتم استبعاد أي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع اقتصادية مستقبلية متوقعة من استمرار استخدام الأصل. يتم تحديد الربح أو الخسارة الناتجة عن استبعاد أو إيقاف أصل على أنه الفرق بين متحصلات المبيعات والقيمة الدفترية للأصل ويتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

#### 6-3 العقارات الاستثمارية

تمثل العقارات الاستثمارية العقارات المقتناة إما لتحقيق دخل إيجار أو زيادة رأس المال أو كلاهما، وكذلك العقارات المقتناة للاستخدام المستقبلي غير المحدد وغير المعدة للبيع خلال دورة الأعمال العادية، أو استخدامها في الإنتاج أو توريد البضاعة أو الخدمات أو لأغراض إدارية. يتم قياس العقارات الاستثمارية بالتكلفة، ناقصًا الاستهلاك المتراكم وخسارة الانخفاض في القيمة، إن وجدت. يتم استهلاك العقارات الاستثمارية بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر للموجودات المعنية.

يتم التوقف عن إثبات العقارات الاستثمارية عند استبعادها أو سحبها بصورة دائمة من الاستخدام، وعند عدم توقع أية منافع اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يتم تسجيل الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترة التي يتم فيها استبعادها.

يتم تحويل العقارات الاستثمارية إلى الممتلكات والمعدات فقط عند وجود تغيير في الاستخدام، ويدل على ذلك بدء عملية التطوير بهدف البيع. يتم إجراء عمليات النقل بالقيمة الدفترية للعقارات في تاريخ النقل.

يتم فحص الأعمار الانتاجية وطريقة الاستهلاك على أساس دوري للتأكد من أن طريقة وفترة الاستهلاك متفقتان مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية من هذه الموجودات.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 7-3 عقود الإيجار

تقوم المجموعة عند نشأة العقد بتحديد ما إذا كان العقد يعتبر إيجاراً أو ينطوي على عقد إيجار. وذلك، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة محددة مقابل ثمن محدد.

#### المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة لإثبات وقياس كافة عقود الإيجار، فيما عدا عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقود الإيجار لسداد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات المعنية.

#### موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج الموجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (تاريخ توافر الأصل حق استعمال الموجودات). تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديلها نتيجة إعادة قياس التزامات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة الموجودات حق الاستخدام قيمة التزامات عقود الإيجار المسجلة والتكاليف المباشرة الأولية ودفعات الإيجار المدفوعة في أو قبل تاريخ بداية العقد ناقص أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات، أيهما أقصر، على النحو التالي:

أراضي 10 – 25 سنة

مخازن الصيدلة 5 – 10 سنوات

إذا كانت ملكية الأصل المستأجر تنتقل إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار أو أن التكلفة تعكس ممارسه خيار الشراء، فيحتسب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدر للأصل.

تخضع موجودات حق الاستخدام أيضاً للانخفاض في القيمة.

يتم عرض موجودات حق الاستخدام كبنء منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### التزامات عقود إيجار

في بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإدراج التزامات الإيجار المُقاسة بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار طوال مدة الإيجار. تشتمل دفعات الإيجار دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصاً أي حوافز إيجار مدينة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشتمل دفعات الإيجار أيضاً على سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بصورة معقولة أن تمارسه المجموعة ودفعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تظهر ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء.

ودفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل ثابت يتم إدراجها كمصروف (ما لم يتم تكبدها لانتاج بضائع) في الفترة التي يحصل فيها الحدث أو الظرف للدفع.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 7-3 عقود الإيجار تمة

##### التزامات عقود ايجار تمة

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض المتزايد في تاريخ بدء العقد فيما إذا كان معدل الفائدة الضمني في العقد لا يمكن تحديده بشكل فوري. وبعد تاريخ بدء الإيجار، يتم زيادة قيمة التزامات الإيجار لتعكس زيادة الفائدة ، وتُخفض لتعكس دفعات الإيجار المسددة. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (أي تغيير دفعات الإيجار المستقبلية نتيجة التغيير في المؤشر أو المعدل المستخدم في تحديد تلك الدفعات)، أو وجود تغيير في التقييم الخاص بخيار شراء الأصل الأساسي. يدرج عكس قيد تكلفة بند التمويل ضمن قائمة الربح او الخسارة الموحدة.

يتم عرض التزامات عقود الإيجار كبند منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### عقود الايجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل الخاصة (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها اثني عشر شهرًا أو أقل اعتبارًا من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تقوم بتطبيق استثناء الاعتراف بعقود الإيجار للموجودات المنخفضة القيمة على ما لديها من عقود إيجار لموجودات تُعتبر منخفضة القيمة. يتم إدراج دفعات الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

#### 8-3 الأدوات المالية

الأداة المالية عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

#### (أ) الموجودات المالية

##### الاثبات الأولي والقياس

تصنف الموجودات المالية، عند الاثبات الأولي لها، كمقاسة لاحقًا بالتكلفة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وبالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولي لها على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية، تقوم المجموعة مبدئيًا بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة وفي حالة الأصل المالي غير المسجل بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، القيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري بسعر المعاملة، وبالنسبة للذمم المدينة التجارية الأخرى التي تحتوي على عنصر تمويل هام، تقوم المجموعة بتعديل سعر المعاملة فيما يتعلق بعنصر التمويل الهام.

من أجل تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عنه تدفقات نقدية والتي هي ”فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم“. يشار إلى هذا التقييم على أنه اختبار ”فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم“ ويتم على مستوى الأداة المالية. يتم تصنيف وقياس الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بصرف النظر عن نموذج الأعمال.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 3-8 الأدوات المالية تمة

##### (أ) الموجودات المالية تمة

##### الاثبات الأولي والقياس تمة

يشير نموذج أعمال المجموعة في إدارة الموجودات المالية إلى كيفية قيام المجموعة بإدارة موجوداتها المالية من أجل إيجاد تدفقات نقدية. يحدد نموذج الأعمال فيما إذا أنه سيكون هناك تدفقات نقدية من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة في نطاق نموذج أعمال بهدف الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية منها، بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في نطاق نموذج أعمال بهدف الاحتفاظ بها للحصول على تدفقات نقدية تعاقدية منها وبيعها.

يتم إثبات عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية – التي تتطلب تسليم الموجودات خلال الفترة الزمنية التي تنص عليها الأنظمة أو تلك المتعارف عليها بالسوق (المعاملات الاعتيادية) – بتاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

##### القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف الموجودات المالية ضمن الفئات التالية:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع تدوير الأرباح والخسائر الاكتوارية (أدوات الدين)،
- الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم تدوير الأرباح والخسائر الاكتوارية عند إلغاء الاعتراف (أدوات حقوق الملكية)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

##### الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

تقاس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة لاحقًا باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند استبعاد الأصل، أو تعديله أو انخفاض قيمته.

تتضمن الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة الخاصة بالمجموعة على النقد وما في حكمه وذمم مدينة تجارية وقروض موظفين، وهامش ربح على خطاب ضمان.

##### الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أدوات الدين)

فيما يخص أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فإنه يتم الاعتراف بالدخل من الفائدة وإعادة تقييم صرف العملة الأجنبية وخسائر انخفاض القيمة أو عكس القيود في قائمة الدخل الشامل وتحتسب بنفس طريقة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة. يتم إدراج تغيرات القيمة العادلة المتبقية في الدخل الشامل الآخر. وعند التوقف عن الإثبات، يتم إعادة تدوير تغير القيمة العادلة المتراكم إثبات في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

حاليًا، لا يوجد لدى المجموعة أي أدوات دين مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 3-8 الأدوات المالية تمة

#### (أ) الموجودات المالية تمة

##### القياس اللاحق تمة

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أدوات حقوق الملكية) عند الاعتراف الأولي، يمكن للمجموعة أن تختار تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية بشكل غير قابل للإلغاء كأدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عندما تستوفي تعريف حقوق الملكية بموجب معيار المحاسبة الدولي (32) الأدوات المالية: العرض وعدم الاحتفاظ بها للمتاجرة. يتم تحديد التصنيف على أساس كل أداة على حدة.

لا يعاد تدوير الأرباح أو الخسائر الناتجة عن هذه الموجودات المالية مطلقًا إلى الربح أو الخسارة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات أخرى في قائمة الربح أو الخسارة عند الإقرار بأحقية دفعها، إلا إذا كانت المجموعة تستفيد من هذه المتحصلات كاسترداد جزء من تكلفة الأصل المالي، وفي هذه الحالة، تقيد هذه الأرباح في الدخل الشامل الآخر. أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لا تخضع لتقييم الانخفاض في القيمة.

##### الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تقيد الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي بالقيمة العادلة مع تسجيل صافي التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تشتمل هذه الفئة على الأدوات المالية المشتقة والاستثمارات في أدوات حقوق الملكية المدرجة التي لم تقم المجموعة بشكل لا رجعة فيه، بتصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. كما يتم إثبات توزيعات الأرباح الناتجة عن الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية المدرجة كإيرادات أخرى في قائمة الربح أو الخسارة عند الإقرار بالأحقية في دفعها.

يتم فصل المشتقات المضمنة في العقد المدمج، مع التزام مالي أو مضيف غير مالي، عن المضيف ويتم احتسابه كمشتق منفصل إذا: كانت الخصائص والمخاطر الاقتصادية لا ترتبط ارتباطًا وثيقًا بالمضيف؛ تفي الأداة المنفصلة بنفس شروط المشتق المضمن بتعريف المشتق؛ ولا يقاس العقد المدمج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس المشتقات الضمنية بالقيمة العادلة مع إثبات التغيرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة. تتم إعادة التقييم فقط إذا كان هناك تغيير في شروط العقد يؤدي إلى تعديل جوهري للتدفقات النقدية التي قد تكون مطلوبة بخلاف ذلك أو إعادة تصنيف أصل مالي خارج القيمة العادلة من خلال فئة الربح أو الخسارة.

#### الاستيعادات

يتم بشكل رئيسي استبعاد أصل مالي (أو جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متماثلة) (أي استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند:

- انتهاء الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الموجودات، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق "ترتيبات تمرير" وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 3-8 الأدوات المالية تمة

#### (أ) الموجودات المالية تمة

##### الاستبعاات تمة

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من أصل ما أو الدخول في ترتيبات تمرير، فإنها تقوم بتقييم إذا ما، وإلى أي مدى، احتفظت بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالملكية. ولم تقم بتحويل أو الاحتفاظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحوّل سيطرتها على الأصل، فإنه عند ذلك يتم الاعتراف بالأصل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به. وفي تلك الحالة، تقوم المجموعة أيضاً بإثبات المطلوبات المصاحبة لها. يتم قياس الموجودات المحولة والمطلوبات المصاحبة لها وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أبقت عليها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة التي تتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده - أيهما أقل.

#### (2) المطلوبات المالية

##### الاثبات الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الاثبات الأولي لها، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو قروض أو ذمم دائنة أو ذمم دائنة أو كمشتقات تم تخصيصها كأدوات تغطية فعالة، حسبما هو ملائم. الاعتراف بجميع المطلوبات المالية بداية بالقيمة العادلة. وبالنسبة للقروض والسلف والذمم الدائنة، يتم إظهارها بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرة. تتكون المطلوبات المالية للمجموعة من الذمم الدائنة التجارية والمستحق لجهات ذات علاقة والتزامات عقود الإيجار.

##### القياس اللاحق

لغرض القياس اللاحق، تم تصنيف المطلوبات المالية ضمن الفئات التالية:

- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
- المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلف)

##### المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تشتمل المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة على المطلوبات المالية المقتناة لأغراض المتاجرة والمطلوبات المالية المخصصة عند الاثبات الأولي لها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تصنف المطلوبات المالية كـ "مقتناة لأغراض المتاجرة" في حالة شراءها لغرض بيعها في المستقبل القريب. تتضمن هذه الفئة أيضاً الأدوات المالية المشتقة التي أبرمتها المجموعة ولم يتم تخصيصها كأدوات تحوط ضمن علاقات التحوط وفقاً لتعريف المعيار الدولي للتقرير المالي (9). إن المشتقات الضمنية المستقلة، تصنف أيضاً على أنها محتفظ بها للمتاجرة ما لم يتم تصنيفها كأدوات تحوط فعالة.

يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر من المطلوبات المحتفظ بها للمتاجرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم تخصيص المطلوبات المالية المخصصة عند الاثبات الأولي لها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بتاريخ الاعتراف الأولي، وذلك فقط في حالة الوفاء بالمعايير التي نص عليها المعيار الدولي للتقرير المالي (9). لم تحدد المجموعة أي التزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.





## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 3-8 الأدوات المالية تمة

#### (2) المطلوبات المالية تمة

##### القياس اللاحق تمة

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلف)

هذه هي الفئة الأكثر أهمية للمجموعة. بعد الاثبات الأولي لها، تقاس القروض والسلف المرتبطة بعمولة لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالمطلوبات التي يتم التوقف عن الاعتراف بها وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعال.

تحتسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلاوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعال. ويدرج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

##### الاستيعادات

يتم استيعاد المطلوبات المالية عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وفي حالة تبديل المطلوبات المالية الحالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة تماماً أو بتعديل شروط المطلوبات الحالية، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كاستيعاد المطلوبات الأصلية وإثبات مطلوبات جديدة. يتم اثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص مقابل خسائر الائتمان المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تستند خسائر الائتمان المتوقعة إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وذلك وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، والمخصومة بما يقارب معدل الفائدة الأصلية الفعلي. تشمل التدفقات النقدية المتوقعة على التدفقات النقدية من بيع الضمانات الرهنية المحتفظ بها والتعزيزات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم المجموعة بمتابعة التغييرات في مخاطر الائتمان ولكن تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ كل تقرير. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة مخصصات استناداً إلى الخبرة السابقة في خسائر الائتمان، والتي يتم تعديلها وفقاً للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة الأصل المالي متعثراً عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد والذي يعتمد على فترة الائتمان التعاقدية. إلا أنه في حالات معينة قد تعتبر المجموعة أن أصل مالي قد تعثر عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تعزيزات ائتمانية محتفظ بها من قبل المجموعة. يتم شطب أصل مالي عندما لا يكون هناك أي توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية

#### الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بتاريخ إعداد كل تقرير، بإجراء تقييم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوباً إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. تمثل القيمة القابلة للاسترداد للقيمة الأعلى للقيمة العادلة للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية، ناقصاً تكاليف الاستيعاد والقيمة الحالية. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل، ما لم ينتج عن الأصل تدفقات نقدية واردة مستقلة بشكل كبير عن تلك الناتجة عن الموجودات الأخرى أو مجموعات من الموجودات. وفي حالة زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، فإن الأصل يعتبر منخفض القيمة ويخفض إلى القيمة القابلة للاسترداد له.

وعند تقدير القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم ما قبل الزكاة وضريبة الدخل والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستيعاد، يؤخذ بالاعتبار آخر معاملات تمت في السوق. وفي حال عدم إمكانية تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام طريقة تقييم ملائمة. إن عمليات الاحتساب هذه مدعومة بمضاعفات التقييم، وأسعار الأسهم المتداولة للشركات المدرجة، والمؤشرات الأخرى المتوفرة عن القيمة العادلة.

يتم إدراج خسائر الانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن فئات المصروفات وبما يتماشى مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 3-8 الأدوات المالية تمة

##### الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية تمة

بالنسبة للموجودات فيما عدا الشهرة، يتم بتاريخ كل تقرير مالي إجراء تقييم للتأكد من وجود دليل على أن خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو نقصانها. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات أو الوحدة المولدة للنقد. يتم عكس قيد خسارة انخفاض القيمة المسجلة مسبقاً إذا كان هناك تغير في الفرضيات التي استخدمت لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ تسجيل آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن عكس القيد هذا محدود بحيث لا تزيد القيمة القابلة للاسترداد عن القيمة الدفترية أو القيمة الدفترية التي قد سبق تحديدها بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم تسجيل خسارة انخفاض للأصل في سنوات سابقة. يتم إدراج عكس القيد هذا في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ما لم يتم قيد الأصل بمبلغ إعادة التقييم، وفي هذه الحالة يتم اعتبار عكس القيد كزيادة إعادة التقييم.

#### 3-9 المخزون

يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تستند تكلفة المخزون بصورة أساسية على مبدأ المتوسط المرجح وتتضمن النفقات المتكبدة لاقتناء المخزون والتكاليف الأخرى المتكبدة لإحضاره للموقع وبالحالة الراهنة.

تمثل صافي القيمة القابلة للتحقق سعر البيع التقديري للمخزون ناقصاً التكاليف اللازمة لاتمام البيع. يتم إدراج خسائر الانخفاض في القيمة الناتجة عن احضار المخزون بصافي القيمة القابلة للتحقق في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### 3-10 النقد وما في حكمه

تتكون أرصدة النقد وما في حكمه من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق والودائع قصيرة الأجل عالية السيولة ذات فترات استحقاق أصلية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل والتي يتم الاحتفاظ بها لغرض الوفاء بالالتزامات النقدية قصيرة الأجل وقابلة للتحويل بسهولة إلى مبلغ معروف وتخضع لمخاطر غير جوهرية للتغيرات في القيمة.

#### 3-11 الرواتب ومنافع ما بعد التقاعد الأخرى

##### منافع موظفين قصيرة الأجل

يتم إدراج منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصروفات عند تقديم الخدمات ذات العلاقة. يتم الاعتراف بالالتزام من حيث المبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى المجموعة التزام قانوني أو ضمني لدفع هذا المبلغ نتيجة لخدمة مقدمة في السابق من قبل الموظف ويمكن تقدير الالتزام بصورة يُعتد بها.

##### منافع ما بعد التوظيف

يتم احتساب الالتزام على المجموعة بموجب برنامج منافع نهاية الخدمة للموظفين كبرنامج منافع محددة غير مموله ويتم احتسابها من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية الذي تم اكتسابه خلال الفترات الحالية والسابقة وخصم ذلك المبلغ. يتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً من قبل مختصين مؤهلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم إدراج إعادة قياس صافي التزام المنافع المحددة والذي يتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية مباشرة في الدخل الشامل الآخر. تقوم المجموعة بتحديد صافي مصروف الفائدة على صافي التزام المنافع المحددة للفترة من خلال تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية الفترة السنوية مقابل صافي التزام المنافع المحددة، وكذلك الأخذ بالاعتبار أي تغيرات في صافي التزام المنافع المحددة خلال الفترة نتيجة لدفعات المنافع. يدرج صافي مصروف الفائدة والمصروفات الأخرى المرتبطة ببرامج المنافع المحددة ضمن تكاليف الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة (انظر الإيضاح 15).

يتم حساب الالتزام فيما يتعلق بشركة النهدي للاستثمار، عند الاقتضاء، وفقاً لقانون العمل في الإمارات العربية المتحدة ويستند إلى الأجور الحالية وسنوات الخدمة التراكمية في تاريخ التقرير المالي.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 3-12 الزكاة

تخضع المجموعة (الشركات المسجلة في المملكة العربية السعودية فقط) لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية وعلى أساس مبدأ الاستحقاق. يتم احتساب الزكاة المحملة على أساس الوعاء الزكوي للشركات الفردية في المجموعة ويتم تحميلها على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. أي نقص/فائض قد يصبح مستحق عند الانتهاء من الربط في السنة التي يتم فيها الانتهاء من الربط.

#### ضريبة الاستقطاع

تقوم المجموعة باستقطاع ضرائب على المعاملات مع أطراف غير مقيمة وفقاً لأنظمة الهيئة وهذه الضرائب لا يتم تسجيلها كمصروف كونها التزام على الطرف المقابل حيث تم الاستقطاع نيابةً عنه.

#### 3-13 ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالإيرادات والمصروفات والموجودات بعد خصم ضريبة القيمة المضافة باستثناء:

- إذا كانت ضريبة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطة الضريبة، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حيثما ينطبق، و
- الذمم المدينة والدائنة المذكورة مع مبلغ ضريبة القيمة المضافة المدرجة.

يتم إدراج المبلغ الصافي لضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد من الهيئة أو مستحقة الدفع كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### 3-14 الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء

يتمثل نشاط المجموعة في تجارة الجملة والتجزئة لمستحضرات التجميل والمنتجات الصيدلانية والأغذية الخاصة والصحية والمعدات الطبية. يتم الاعتراف بالإيرادات من العقود مع العملاء عندما تنتقل السيطرة على البضائع إلى العميل بمبلغ يعكس الثمن الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تلك البضائع. استنتجت المجموعة عموماً بأنها الأصيل في ترتيباتها المنتجة للإيرادات كونها من فعلياً تسيطر على البضائع قبل تحويلها إلى العميل. تم، في الإيضاح 2-5، تقديم الإفصاحات عن الأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الهامة بشأن الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء.

فيما يلي إثبات المجموعة للإيرادات من كل مصدر من مصادر الإيرادات:

#### بيع البضائع (البيع بالتجزئة)

تدير المجموعة سلسلة من متاجر البيع بالتجزئة (الصيدليات ومتاجر الرعاية الصحية) لبيع الأدوية والعطور ومستحضرات التجميل وأدوات ومنتجات التجميل. يتم الاعتراف بالإيرادات في الوقت الذي يتم فيه نقل السيطرة على الأصل إلى العميل (أي عند شراء العميل للبضائع من منافذ البيع بالتجزئة). يستحق دفع سعر المعاملة فوراً في الوقت الذي يتم فيه نقل السيطرة على الأصل إلى العميل. ومع ذلك، بعض المبيعات تتم من خلال شركات التأمين وغيرها. تقوم المجموعة بالاعتراف بالذمم المدينة عند نقل السيطرة حيث إن ذلك يمثل النقطة الزمنية التي يصبح فيها الحق في العوض غير مشروط، حيث لا يلزم سوى مرور الوقت قبل استحقاق السداد. تتمثل سياسة المجموعة في بيع منتجاتها لعملائها مع حق الإرجاع خلال 14 يوماً. ومع ذلك، توصلت الإدارة إلى أن العوائد المتوقعة بناءً على نمط العوائد التاريخية تعتبر غير جوهرية، وبالتالي لم تقم الإدارة باحتسابها.





## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 3-14 الإيرادات من العقود المُبرمة مع العملاء تمة

##### برنامج نقاط الولاء

لدى المجموعة برنامج نقاط ولاء (نقاط ولاء العملاء) والذي يسمح للعملاء بتجميع النقاط التي يمكن استبدالها بمنتجات مجانية. ينتج عن نقاط الولاء التزام أداء مستقل لأنه يمنح العميل حقًا جوهريًا.

يتم تخصيص جزء من سعر المعاملة إلى نقاط الولاء الممنوحة للعملاء على أساس سعر البيع النسبي المستقل وإثباته كمطلوبات عقود لحين استرداد النقاط. يتم إثبات الإيرادات عند استرداد المنتجات من قبل العميل.

عند تقدير سعر البيع المستقل لنقاط ولاء العملاء، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار احتمال قيام العميل باسترداد النقاط. تقوم المجموعة بتحديث تقديراتها للنقاط التي سيتم استردادها بشكل ربع سنوي وأي تعديلات على رصيد التزام العقد تحمل مقابل تلك الإيرادات.

ويتناول الإيضاح (2-5) الإفصاحات عن التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة المتعلقة بسعر البيع المستقل المتعلق بنقاط الولاء.

تضمنت الإيرادات من نقاط الولاء للعملاء المسجلين في برنامج الولاء واجب أداء منفصل.

يتم توزيع الإيرادات بين برنامج الولاء والمكونات الأخرى للبيع باستخدام سعر بيع مستقل. يتم الاعتراف بها كإيرادات عندما تفي المجموعة بالتزاماتها بتوريد المنتجات المخصصة أو البضائع المجانية بموجب شروط البرنامج أو عندما لا يكون من المحتمل استبدال النقاط بموجب البرنامج.

##### الثلث المتغير

إذا كان الثمن في العقد يتضمن مبلغاً متغيراً، فإن المجموعة تقوم بتقدير الثمن المستحق لها مقابل تحويل البضائع إلى العميل. يتم تقدير الثمن المتغير عند بدء العقد وتقييده إلى أن يصبح من المحتمل بصورة كبيرة عدم حدوث عكس قيد إيرادات جوهرية في مبلغ الإيرادات التراكمية المعترف بها، عندما يتم لاحقاً التوصل لحل بشأن عدم اليقين المرتبط بالثمن المتغير. تقدم بعض عقود بيع البضائع للعملاء خصم على الكميات وهو ما ينتج عنه ثمن متغير.

##### الخصم على الكميات

تقدم المجموعة خصم على الكميات لبعض العملاء (شركات التأمين) بمجرد أن تتجاوز مشترياتهم خلال الفترة حداً معيناً في العقد. ومن أجل تقدير الثمن المتغير للخصومات المستقبلية المتوقعة، فإن الشركة تطبق طريقة المبلغ الأكثر احتمالاً حيث أن الطريقة المختارة تتنبأ بشكل أفضل بالثمن المتغير الناشئ عن حق العميل في الحصول على الخصم على أساس حدود الخصم على الكميات والشراء خلال الفترة. تقوم المجموعة بتطبيق المتطلبات على التقديرات المقيدة الخاصة بالثمن المتغير وتعترف بالتزام إعادة الأموال مقابل الخصومات المتوقعة.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية تمة

#### 3-14 إيرادات من العقود المُبرمة مع العملاء تمة

##### الإيرادات الأخرى

يتم الاعتراف بالإيرادات الأخرى العارضة وفقاً لنموذج أعمال المجموعة كإيرادات عند اكتسابها أو استحقاقها. ويمثل هذا الربح من بيع مخزون الخردة والإيرادات المتنوعة الأخرى.

##### إيرادات الإيجار

تدرج إيرادات الإيجار من عقود الإيجار التشغيلي على أساس القسط الثابت طوال مدة عقد الإيجار ذات الصلة. تعتبر التكاليف المباشرة الأولية أو الحوافز عند التفاوض وإدارة عقود الإيجار التشغيلي جزءاً لا يتجزأ من القيمة الدفترية لعقد الإيجار وتدرج على أساس القسط الثابت طوال مدة الإيجار.

#### 3-15 المصروفات

##### تكلفة الإيرادات

تمثل تكلفة الإيرادات جميع المصروفات المباشرة العائدة إلى الأنشطة التشغيلية الرئيسية للمجموعة.

##### مصروفات البيع والتوزيع

تتضمن هذه المصروفات أي تكاليف متكبدة لتنفيذ أو تسهيل أنشطة البيع للمجموعة. تتضمن هذه التكاليف بشكل أساسي رواتب موظفي المبيعات ومصروفات التسويق والتوزيع والمصروفات اللوجستية.

##### المصروفات العمومية والإدارية

تتعلق هذه المصروفات بمصروفات التشغيل التي لا تتعلق مباشرةً ببيع البضائع. وكذلك تتضمن توزيع المصروفات العمومية غير المباشرة والتي لا تعود بشكل محدد إلى تكلفة الإيرادات.

يتم توزيع المصروفات غير المباشرة ما بين تكلفة الإيرادات ومصروفات بيع وتوزيع ومصروفات عمومية وإدارية حسب مقتضى الحال على أساس ثابت.

#### 3-16 ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بقسمة الربح للسنة العائد لحملة الأسهم العادية للمجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة. يتم احتساب ربح السهم المخفض وذلك بقسمة الربح المتعلق بالمساهمين العاديين في المجموعة (بعد تعديله بالفائدة على الأسهم الممتازة القابلة للتحويل) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة زائداً المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية التي سيتم إصدارها عند تحويل كافة الأسهم العادية المحتملة المخفضة إلى أسهم عادية.

#### 3-17 توزيعات الأرباح النقدية إلى المساهم في المجموعة

تعترف المجموعة بالتزام لدفع الأرباح وذلك عند الموافقة على التوزيع وأن التوزيع لم يعد متوقفاً على رغبة المجموعة. وطبقاً للنظام الأساسي للشركة، يتم اعتماد التوزيع عند الموافقة عليه من قبل المساهمين. يتم الاعتراف بمبلغ مقابل توزيعات الأرباح مباشرة في حقوق المساهمين.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 4. المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

قامت المجموعة بتطبيق بعض المعايير والتعديلات لأول مرة، والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023م (ما لم يُذكر خلاف ذلك). لم تقم المجموعة بتطبيق أي معايير أو تفسيرات أو تعديلات مبكرة والتي صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد.

#### 4-1 المعيار الدولي للتقرير المالي (17) – “عقود التأمين”

المعيار الدولي للتقرير المالي (17) عقود التأمين، هو معيار محاسبة جديد شامل لعقود التأمين يغطي الاعتراف والقياس والعرض والإفصاح. يحل المعيار الدولي للتقرير المالي (17) محل المعيار الدولي للتقرير المالي (4) “عقود التأمين”.

يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (17) على جميع أنواع عقود التأمين (أي التأمين على الحياة وغير الحياة والتأمين المباشر وإعادة التأمين) بصرف النظر عن نوع المنشآت التي تقوم بإصداره، وبعض الضمانات والأدوات المالية التي يتم فيها الاشتراك بصورة اختيارية، وسوف تطبق استثناءات قليلة على نطاق ضيق. يتمثل الهدف العام من المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في تقديم نموذج محاسبي شامل لعقود التأمين على نحو أكثر نفعًا وتوافقًا لشركات التأمين، بحيث يغطي جميع الجوانب المحاسبية ذات الصلة.

يستند المعيار الدولي للتقرير المالي (17) إلى نموذج عام، مدعوم بما يلي:

- التكييف المحدد للعقود ذات خصائص الاشتراك المباشر (طريقة الأتعاب المتغيرة).
- الطريقة المبسطة (طريقة توزيع الأقساط) بصورة أساسية للعقود قصيرة المدة.

لم يكن للمعيار الجديد أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

#### 4-2 تعريف التقديرات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8)

تقدم التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8) تعريفًا لـ “التقديرات المحاسبية”. توضح التعديلات التمييز بين التغييرات في التقديرات المحاسبية والتغييرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء. كما يوضح كيفية استخدام المنشآت لاساليب التقييم والمدخلات لتطوير التقديرات المحاسبية.

لم يكن للتعديلات أي أثر على المجموعة.

#### 4-3 الإفصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي (2)

تقدم التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي (2) ” ممارسة الاجتهادات بشأن الأهمية النسبية“ إرشادات وأمثلة لمساعدة المنشآت في تطبيق أحكام الأهمية النسبية على عمليات الإفصاح عن السياسة المحاسبية. تساعد التعديلات المنشآت على تقديم إفصاحات حول السياسة المحاسبية المستخدمة في استبدال المتطلبات للمنشآت للإفصاح عن سياساتها المحاسبية الهامة مع متطلب السياسات المحاسبية ”الهامة“ وإضافة توجيهات حول كيفية تطبيق المنشآت للجوهريّة في اتخاذ القرارات حول إفصاحات السياسات المحاسبية.

وكان للتعديلات تأثير على إفصاحات المجموعة عن السياسات المحاسبية، ولكن ليس على قياس أو إثبات أو عرض أي بنود في القوائم المالية للمجموعة.

#### 4-4 الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (12)

تضيق التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (12) نطاق استثناء الإثبات الأولي، بحيث لم يعد ينطبق على المعاملات التي يترتب عليها فروق مؤقتة مساوية خاضعة للضريبة وقابلة للحسم.

لم يكن للتعديل أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.





## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 5. المعايير الصادرة والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد

فيما يلي المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد، حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للمجموعة. تعتزم المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها.

#### 1-5 تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (16): التزام عقد الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار

قام مجلس المعايير الدولية للمحاسبة في سبتمبر 2022 بإصدار تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (16)، لتحديد المتطلبات التي يستخدمها البائع - المستأجر في قياس التزام عقد الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار، لضمان عدم قيام البائع - المستأجر بإثبات أي مبلغ من المكسب أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به.

تسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2024 أو بعد ذلك التاريخ، ويجب تطبيقها بأثر رجعي على معاملات البيع وإعادة الاستئجار المبرمة بعد تاريخ التطبيق الأولي للمعيار الدولي للتقرير المالي (16). يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه.

ليس من المتوقع أن يكون لهذه التعديلات أثر على القوائم المالية للمجموعة حيث إنه ليس لدى المجموعة معاملات بيع وإعادة استئجار.

#### 2-5 التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1): تصنيف الالتزامات على أنها متداولة أو غير متداولة

في يناير 2020 وأكتوبر 2022، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على الفقرات 69 إلى 76 من معيار المحاسبة الدولي (1)، لتحديد المتطلبات الخاصة بتصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة. توضح التعديلات ما يلي:

- ما المقصود بحق تأجيل السداد؟
- أن حق التأجيل يجب أن يكون موجودًا في نهاية فترة التقرير
- أن التصنيف لا يتأثر باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في تأجيل السداد
- أنه لن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفه إلا إذا كان أحد المشتقات المدرجة ضمن التزام قابل للتحويل هي نفسها إحدى أدوات حقوق الملكية. علاوة على ذلك، تم إضافة متطلب لاشتراط الإفصاح عندما يصنف التزام ناشئ عن اتفاقية قرض على أنه غير متداول، ويتوقف حق المنشأة في تأجيل التسوية على الامتثال للتعهدات المستقبلية خلال اثني عشر شهراً.

ليس من المتوقع أن يكون لهذه التعديلات أثر جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

#### 3-5 ترتيبات تمويل الموردين - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (7) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)

قام مجلس المعايير الدولية للمحاسبة في مايو 2023، بإصدار التعديلات التالية على معيار المحاسبة الدولي (7) قائمة التدفقات النقدية، والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) الأدوات المالية: إفصاحات لتوضيح خصائص ترتيبات تمويل الموردين واشتراط الإفصاح الإضافي عن هذه الترتيبات. تهدف متطلبات الإفصاح الواردة في التعديلات إلى مساعدة مستخدمي القوائم المالية لفهم آثار ترتيبات تمويل الموردين على مطلوبات المنشأة وتدفعاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

تسري التعديلات على الفترات المالية السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2024 أو بعد ذلك التاريخ. يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 6. الممتلكات والمعدات

التكلفة:	أراضي ريال سعودي	مباني ريال سعودي	تحسينات المباني المستأجرة ريال سعودي	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية وأدوات ريال سعودي	مكائن ومعدات ريال سعودي	سيارات ريال سعودي	أجهزة حاسب آلي ريال سعودي	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
في بداية السنة	58,172,935	246,594,691	1,134,852,767	59,464,333	164,529,251	1,303,681	146,728,411	51,590,685	1,863,236,754
إضافات	-	5,643,439	235,787,786	8,842,899	44,933,331	-	19,680,439	38,973,886	353,861,780
استبعادات	-	-	(6,162,065)	(100,361)	(2,708,201)	-	(20,000)	-	(8,990,627)
محول من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	-	31,089,948	-	-	-	-	(31,089,948)	-
مشطوبات	-	-	(32,292,011)	(606,318)	(1,565,538)	-	(243,220)	-	(34,707,087)
في نهاية السنة	58,172,935	252,238,130	1,363,276,425	67,600,553	205,188,843	1,303,681	166,145,630	59,474,623	2,173,400,820
الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة:									
في بداية السنة	-	19,670,155	663,734,537	42,562,921	108,974,720	1,215,796	113,445,592	-	949,603,721
استهلاك محمل للسنة	-	13,110,939	157,761,073	8,592,895	26,280,348	54,149	14,056,370	-	219,855,774
استبعادات	-	-	(6,129,980)	(97,968)	(2,705,187)	-	(20,000)	-	(8,953,135)
مشطوبات	-	-	(25,423,628)	(514,905)	(1,436,551)	-	(195,545)	-	(27,570,629)
في نهاية السنة	-	32,781,094	789,942,002	50,542,943	131,113,330	1,269,945	127,286,417	-	1,132,935,731
صافي القيمة الدفترية:									
في 31 ديسمبر 2023م	58,172,935	219,457,036	573,334,423	17,057,610	74,075,513	33,736	38,859,213	59,474,623	1,040,465,089

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 6. الممتلكات والمعدات تمة

التكلفة:	أراضي ريال سعودي	مباني ريال سعودي	تحسينات المباني المستأجرة ريال سعودي	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية وأدوات ريال سعودي	مكائن ومعدات ريال سعودي	سيارات ريال سعودي	أجهزة حاسب آلي ريال سعودي	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
في بداية السنة	74,429,935	44,420,692	974,084,044	56,415,541	176,987,858	1,303,681	133,141,028	285,131,408	1,745,914,187
إعادة تصنيف	-	-	6,064,947	4,330	(4,148,605)	-	3,045,377	(4,966,049)	-
إضافات	-	3,251,298	159,658,871	8,020,270	22,471,879	-	22,084,298	34,780,143	250,266,759
استبعادات	-	-	(919,836)	(1,051,531)	(2,315,809)	-	(17,699)	-	(4,304,875)
محول من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	214,633,381	48,721,436	-	-	-	-	(263,354,817)	-
محول إلى عقارات استثمارية (إيضاح 7)	(16,257,000)	-	-	-	-	-	-	-	(16,257,000)
مشطوبات	-	(15,710,680)	(52,756,695)	(3,924,277)	(28,466,072)	-	(11,524,593)	-	(112,382,317)
في نهاية السنة	58,172,935	246,594,691	1,134,852,767	59,464,333	164,529,251	1,303,681	146,728,411	51,590,685	1,863,236,754
الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة:									
في بداية السنة	2,649,935	17,099,871	569,532,284	38,770,372	121,760,367	1,144,296	109,317,417	-	860,274,542
إعادة تصنيف	-	-	-	-	(3,644,813)	-	3,644,813	-	-
استهلاك محمل للسنة	-	13,228,892	136,536,880	8,374,405	20,992,058	71,500	11,991,209	-	191,194,944
عكس قيد الانخفاض في القيمة للسنة	(2,649,935)	-	-	-	-	-	-	-	(2,649,935)
استبعادات	-	-	(920,190)	(1,047,233)	(2,292,276)	-	(17,049)	-	(4,276,748)
مشطوبات	-	(10,658,608)	(41,414,437)	(3,534,623)	(27,840,616)	-	(11,490,798)	-	(94,939,082)
في نهاية السنة	-	19,670,155	663,734,537	42,562,921	108,974,720	1,215,796	113,445,592	-	949,603,721
صافي القيمة الدفترية:									
في 31 ديسمبر 2022م	58,172,935	226,924,536	471,118,230	16,901,412	55,554,531	87,885	33,282,819	51,590,685	913,633,033



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 6. الممتلكات والمعدات تمة

(أ) تم توزيع مخصص الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
194,692,925	172,490,336	مصرفات بيع وتوزيع (إيضاح 21)
15,134,920	12,103,028	مصرفات عمومية وإدارية (إيضاح 22)
10,027,929	6,601,580	تكلفة إيرادات (إيضاح 18)
<b>219,855,774</b>	<b>191,194,944</b>	

(ب) إن صكوك ملكية قطعة الأرض مسجلة باسم الشركة.

(ج) تتعلق الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالمصرفات المتكبدة على تحسينات المباني المستأجرة البالغة 19.5 مليون ريال سعودي، وبإنشاء العيادات البالغة 39.9 مليون ريال سعودي، والتي يتوقع رسمتها في السنة التالية عند اكتمالها وعندما تكون جاهزة للاستخدام المقصود منها.

### 7. العقارات الاستثمارية

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
		<b>التكلفة:</b>
262,963,234	246,706,234	في بداية السنة
-	16,257,000	تحويل من ممتلكات ومعدات (إيضاح 6)
<b>262,963,234</b>	<b>262,963,234</b>	المجموع
		<b>خسارة الانخفاض في القيمة المتراكمة:</b>
9,157,050	16,621,234	في بداية السنة
-	7,062,411	خسارة عن استبعاد عقارات استثمارية
<b>(498,000)</b>	<b>(14,526,595)</b>	عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة للسنة
<b>8,659,050</b>	<b>9,157,050</b>	في نهاية السنة
<b>254,304,184</b>	<b>253,806,184</b>	صافي القيمة الدفترية

تمثل العقارات الاستثمارية للمجموعة قطع أراضي في المملكة العربية السعودية وهي محتفظ بها حاليًا لاستخدام مستقبلي غير محدد. خلال عام 2022م، قامت المجموعة بتحويل قطعة أرض واحدة من ممتلكات ومعدات إلى عقارات استثمارية بالتكلفة.

بلغت القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023م ما قيمته 312.7 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022م: 310 مليون ريال سعودي).

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 7. العقارات الاستثمارية تمة

تم تحديد القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية للمجموعة، كما في 31 ديسمبر 2023م، على أساس عملية التقييم التي أجراها مقيم عقاري خارجي مستقل وهو مكتب عبد الله الكثيري للتقييم العقاري) المعتمد من الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين ("تقييم") وهو يتمتع بالمؤهلات المناسبة والخبرة ذات الصلة في قياس القيمة العادلة للممتلكات في المواقع ذات الصلة.

تم تحديد القيمة العادلة للأراضي على أساس طريقة الدخل، وهي طريقة تقييم وفقاً للطريقة المطبقة والموصى بها من قبل الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين.

استناداً إلى الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة العادلة لقطع الأرض كما في 31 ديسمبر 2023م، تم تسجيل عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة قدرها 498,000 مليون ريال سعودي في القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م (31 ديسمبر 2022م: 14.53 مليون ريال سعودي).

وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، أدركت إدارة المجموعة أن جزءاً من أحد الأراضي المملوكة للمجموعة قد استخدم جزئياً في البنية التحتية من جانب هيئة حكومية والتي هي قيد التقييم في تاريخ التقدير.

استناداً إلى القيمة الدفترية لمساحة الأرض المعدلة، تم تسجيل خسارة انخفاض في القيمة قدرها 7.06 مليون ريال سعودي في القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

يتوافق نموذج التقييم هذا مع تلك الموصى بها من قبل لجنة معايير التقييم الدولية وتتوافق مع المبادئ الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي (13).

تستند هذه القيم إلى مدخلات هامة غير قابلة للملاحظة وتم تصنيف قياس القيمة العادلة على أنها ضمن المستوى 3. تتضمن هذه المدخلات الهامة غير القابلة للملاحظة للعقارات ذات الاستخدام غير المحدد ما يلي:

المدخلات والافتراضات الجوهرية	أساس التحديد	المدى (المتوسط المرجح)	حساسية المدخلات على القيمة العادلة
معدل الخصم	تعكس المخاطر المرتبطة بتطوير أصل العقارات. ونظراً لعدم التيقن من المستقبل (الإيرادات والتكلفة) فيتم تطبيق معدل الخصم ليعكس المخاطر للوصول للتوقعات المفترضة.	2023م: 7% - 9.5% 2022م: 8.7% - 12.5%	الزيادة (النقص) بنسبة 1% من شأنه أن يؤدي إلى زيادة (نقص) في القيمة العادلة بمبلغ 2.3 ريال سعودي.
معدل مبيعات الأراضي (غير المطورة) (ريال للمتر المربع)	يعكس سعر قطع الأراضي الصناعية المماثلة	2023م: 1,000 - 1,031 2022م: 758 - 809	الزيادة (النقص) بنسبة 5% من شأنه أن يؤدي إلى زيادة (نقص) في القيمة العادلة بمبلغ 15 مليون ريال سعودي.
ربح المطور	يعكس الربح المتوقع للمطور من مشاريع مماثلة للأراضي الصناعية والسكنية.	2023م: 10% - 25% 2022م: 10% - 20%	الزيادة (النقص) بنسبة 5% من شأنه أن يؤدي إلى زيادة (نقص) في القيمة العادلة بمبلغ 3 مليون ريال سعودي.
سعر الإيجار (ريال للمتر المربع)	يعكس إيجار السوق المفترض لتأجير التجزئة والمكاتب	2023م: 700 - 1,250 2022م: 800 - 1000	الزيادة (النقص) بنسبة 5% من شأنه أن يؤدي إلى زيادة (نقص) في القيمة العادلة بمبلغ 7 مليون ريال سعودي.
معدل الرسملة	يعكس مقياس العائد المفترض المستخدم لتحديد العائد المحتمل على العقار.	2023م: 8% 2022م: 8%	الزيادة (النقص) بنسبة 0.5% من شأنه أن يؤدي إلى زيادة (نقص) في القيمة العادلة بمبلغ 10 مليون ريال سعودي.

لم تكن هناك تغييرات كبيرة في طريقة التقييم خلال السنة.

جميع العقارات الاستثمارية للمجموعة محتفظ بها حالياً لاستخدامها بشكل غير محدد في المستقبل.

لا يوجد لدى المجموعة أي قيود على بيع العقارات الاستثمارية الخاصة بها، كما لا يوجد أي التزامات تعاقدية لشراء أو إنشاء أو تطوير عقارات استثمارية أو لإجراء صيانة واصلاحات وتحسينات.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 8. الموجودات غير الملموسة

التكلفة:	برامج ريال سعودي	استحواذ على تراخيص صيدليات ريال سعودي	أخرى ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
في بداية السنة	182,360,334	107,596,757	8,682,680	298,639,771
إضافات	22,216,349	-	2,750,000	24,966,349
مشطوبات	(581,191)	(3,805,321)	(1,238,361)	(5,624,873)
في 31 ديسمبر 2022م	203,995,492	103,791,436	10,194,319	317,981,247
إضافات	30,648,761	-	-	30,648,761
محول إلى موجودات حق الاستخدام (إيضاح 9)	-	-	(10,194,319)	(10,194,319)
مشطوبات	-	(865,075)	-	(865,075)
في 31 ديسمبر 2023م	234,644,253	102,926,361	-	337,570,614
الإطفاء المتراكم:				
في بداية السنة	140,025,504	107,596,757	6,811,354	254,433,615
إطفاء	20,893,142	-	1,169,725	22,062,867
مشطوبات	(577,064)	(3,805,321)	(1,193,983)	(5,576,368)
في 31 ديسمبر 2022م	160,341,582	103,791,436	6,787,096	270,920,114
محمل إطفاء للسنة	23,132,125	-	-	23,132,125
محول إلى موجودات حق الاستخدام (إيضاح 9)	-	-	(6,787,096)	(6,787,096)
مشطوبات	-	(865,075)	-	(865,075)
في 31 ديسمبر 2023م	183,473,707	102,926,361	-	286,400,068
صافي القيمة الدفترية:				
في 31 ديسمبر 2023م	51,170,546	-	-	51,170,546
في 31 ديسمبر 2022م	43,653,910	-	3,407,223	47,061,133



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 8. الموجودات غير الملموسة تمة

(أ) تم توزيع محمل الإطفاء للسنة على النحو التالي:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
15,090,097	14,992,465	مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح 22)
8,042,028	7,070,402	مصروفات بيع وتوزيع (إيضاح 21)
23,132,125	22,062,867	

### 9. موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار لعدة بنود من الأراضي والصيدليات المستخدمة في عملياتها. تكون مدد عقود إيجار الأراضي عمومًا من 5 سنوات إلى 20 سنة بينما تكون مدة عقود إيجار الصيدليات من 5 سنوات إلى 10 سنوات. إن التزامات المجموعة بموجب عقود الإيجار مضمونة بصك ملكية المؤجر للموجودات المستأجرة. يوجد عدة عقود إيجار تتضمن خيارات التمديد والانتهاء. تطبق المجموعة إعفاءات الاعتراف بـ "عقود الإيجار قصيرة الأجل" لعقود الإيجار التي تكون مدة إيجارها أقل من أو تساوي سنة واحدة.

فيما يلي القيم الدفترية للموجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار للمجموعة والحركة فيها خلال السنة:

(أ) فيما يلي القيم الدفترية للموجودات حق الاستخدام المثبتة والحركة فيها خلال السنة:

أراضي ريال سعودي	صيدليات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي	
102,435,094	1,064,326,700	1,166,761,794	كما في 1 يناير 2023م
78,334,917	532,733,603	611,068,520	إضافات خلال السنة
2,082,171	1,325,052	3,407,223	محول من موجودات غير ملموسة
(2,497,312)	(85,755,627)	(88,252,939)	تعديلات خلال السنة
-	(51,248,144)	(51,248,144)	إنهاء خلال السنة
(18,336,078)	(356,756,541)	(375,092,619)	مصروف استهلاك
162,018,792	1,104,625,043	1,266,643,835	كما في 31 ديسمبر 2023م
84,401,716	1,243,216,306	1,327,618,022	كما في 1 يناير 2022م
46,806,536	362,847,009	409,653,545	إضافات خلال السنة
(16,882,617)	(69,538,692)	(86,421,309)	تعديلات خلال السنة
	(100,703,305)	(100,703,305)	إنهاء خلال السنة
(11,890,541)	(371,494,618)	(383,385,159)	مصروف استهلاك
102,435,094	1,064,326,700	1,166,761,794	كما في 31 ديسمبر 2022م

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 9. موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار تمة

(ب) فيما يلي القيم الدفترية للتزامات عقود الإيجار والحركة خلال السنة:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
1,168,104,851	1,359,057,190	كما في 1 يناير
611,068,520	409,653,545	إضافات خلال السنة
(80,491,122)	(97,220,795)	أثر إنهاء الإيجار
(88,252,939)	(86,421,309)	تعديلات خلال السنة
50,463,395	50,471,426	تزايد الفائدة خلال السنة
(486,136,976)	(467,435,205)	مدفوعات خلال السنة
1,174,755,729	1,168,104,852	كما في 31 ديسمبر
304,189,343	375,874,436	متداولة
870,566,386	792,230,416	غير متداولة

حدثت الإضافات والإلغاءات والتعديلات خلال السنة في دورة الأعمال العادية، باستثناء إنهاء عقود إيجار متعلقة بالمتاجر التي كانت معرضة بمصادرة ملكيتها من قبل الحكومة.

تم الإفصاح عن تحليل الاستحقاق للتزامات عقود الإيجار في الإيضاح (25).

(ج) فيما يلي القيم المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
375,092,619	383,385,159	مصروف استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 19، و21، و22)
50,463,395	50,471,426	مصروف فائدة للتزامات عقود الإيجار (إيضاح 23)
36,614,294	7,451,617	مصروف متعلق بعقود الإيجار قصيرة الأجل
462,170,308	441,308,202	مجموع المبلغ المعترف به في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

بلغ مجموع التدفقات النقدية الصادرة للمجموعة من عقود الإيجار ما قيمته 486 مليون ريال سعودي في عام 2023م (474.9 مليون ريال سعودي في عام 2022م). كما أنه كان لدى المجموعة إضافات غير نقدية لموجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار بمبلغ 611 مليون ريال سعودي في عام 2023م (410 مليون ريال سعودي في عام 2022م).

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 9. موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار تمة

تم توزيع مخصص الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
365,107,713	376,824,711	مصرفات بيع وتوزيع (إيضاح 21)
8,284,997	6,560,448	مصرفات عمومية وإدارية (إيضاح 22)
1,699,909	-	تكلفة مبيعات
375,092,619	383,385,159	

### 10. المخزون

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
1,507,140,759	1,325,055,667	مخزون
(97,731,509)	(142,221,090)	ناقصًا: مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم
1,409,409,250	1,182,834,577	

خلال عام 2023م، تم إثبات مبلغ 5,191 مليون ريال سعودي (2022م: 5,070 مليون ريال سعودي) كمصرف للمخزون بصافي القيمة القابلة للتحقق. يتم الاعتراف بهذا البند في تكلفة الإيرادات.

فيما يلي الحركة في مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
142,221,090	124,769,595	في بداية السنة
(11,953,496)	60,660,550	(عكس قيد) / محمل للسنة (أ)
(32,536,085)	(43,209,055)	مشطوب خلال السنة
97,731,509	142,221,090	في نهاية السنة

(أ) خلال العام، قامت الإدارة بإعادة تقييم عملية تقدير مخصص المخزون مما أدى إلى تغيير التقديرات بناءً على التطور في شروط اتفاقيات الموردين بالإضافة إلى عوامل أخرى. أدى تغيير التقدير بمبلغ 11.9 مليون ريال سعودي. تم إثبات هذا العكس في قائمة الربح أو الخسارة ضمن تكلفة الإيرادات.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 11. الذمم المدينة التجارية

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
176,772,076	138,616,472	ذمم مدينة تجارية
(3,924,339)	(8,414,793)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة (انظر الإيضاح أدناه)
172,847,737	130,201,679	
(أ) فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة:		
31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
8,414,793	6,714,875	في بداية السنة
(4,490,454)	3,189,779	(عكس قيد) / محمل للسنة
-	(1,489,861)	مشطوب خلال السنة
3,924,339	8,414,793	في نهاية السنة

إن الذمم المدينة التجارية لا تحمل فائدة وعادة تكون لمدة 60 يومًا.

قبل الموافقة على أي عميل، تقوم المجموعة بتقييم الجودة الائتمانية للعملاء المحتملين بشكل فردي وتحديد أقصى مدة لفترة الائتمان والحدود الائتمانية. وعادة ما تتراوح فترة الائتمان لعمليات المجموعة ما بين 30 إلى 60 يومًا، وهي إما متفق عليها تعاقدياً أو محددة داخلياً.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. بالتالي، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، لكن يتم الاعتراف بدلاً من ذلك بمخصص خسائر استناداً إلى العمر الزمني لخسائر الائتمان المتوقعة في كل تاريخ تقرير. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة مخصصات على أساس التجربة التاريخية لخسارة الائتمان المعدلة مقابل العوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية.

تقوم المجموعة بشطب الذمم المدينة التجارية عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن المدين يعاني من صعوبات مالية شديدة ولا يوجد احتمال واقعي للاسترداد.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 12. المبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات المتداولة الأخرى

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
50,636,084	47,465,475	مبالغ مدفوعة مقدّمًا
57,129,483	48,405,056	سلف موظفين
95,307,189	27,767,484	دفعات مقدمة للموردين
44,650,178	26,371,543	ضريبة القيمة المضافة
2,373,322	2,527,705	تأمين على خطابات ضمان
10,558,437	9,455,130	ودائع إيجار
6,169,709	12,300,338	موجودات متداولة أخرى
<b>266,824,402</b>	<b>174,292,731</b>	

### 13. النقد وما في حكمه

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
70,735,306	1,005,470,436	نقد لدى البنوك
77,969,943	70,841,523	نقد في الصندوق
760,957,000	-	ودائع لأجل
<b>909,662,249</b>	<b>1,076,311,959</b>	

في 31 ديسمبر 2023م، كان لدى المجموعة ودائع بنكية قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق أصلية أقل من ثلاثة أشهر. خلال عام 2023م، حققت المجموعة مبلغ 57 مليون ريال سعودي (2022م 12 مليون ريال سعودي) على ودائع مرابحة وودائع لأجل بمعدل عائد يتراوح بين 5.32% إلى 6.30%.

في تاريخ كل تقرير، يتم تقييم جميع الأرصدة البنكية على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة حيث أنها محتفظ بها لدى مؤسسات مصرفية محلية ودولية ذات سمعة طيبة وعالية التصنيف الائتماني، ولا يوجد تاريخ تعثر لأي من الأرصدة البنكية للمجموعة. ولذلك، فإن احتمالية التعثر تستند إلى العوامل المستقبلية وأي خسائر تنتج عن التعثر لا تكاد تذكر.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 14. حقوق المساهمين

#### (أ) رأس المال

يتكون رأسمال الشركة من 130,000,000 سهم (31 ديسمبر 2022م: 130,000,000 سهم) بقيمة اسمية قدرها 10 ريال سعودي للسهم الواحد (31 ديسمبر 2022م: 10 ريال سعودي للسهم الواحد).

#### (ب) الاحتياطي النظامي

وفقاً للنظام الأساس للشركة الأم، يجب على الشركة الأم تحويل 10% من صافي دخلها السنوي إلى أن يتم تكوين احتياطي نظامي يساوي 30% من المال المدفوع. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

#### (ج) توزيعات الأرباح

- بتاريخ 19 مارس 2023م (الموافق 27 شعبان 1444هـ)، أعلن مجلس الإدارة عن توزيعات أرباح بمبلغ 390,000,000 ريال سعودي كتوزيعات أرباح نقدية (3 ريال سعودي للسهم) عن النصف الثاني من السنة المالية 2022م بما يمثل 30% من القيمة الاسمية للأسهم، والتي تمت تسويتها بالكامل خلال الفترة.
- بتاريخ 1 أغسطس 2023م (الموافق 14 محرم 1445هـ)، أعلن مجلس الإدارة عن توزيعات أرباح بمبلغ 325,000,000 ريال سعودي كتوزيعات أرباح نقدية (2.50 ريال سعودي للسهم) عن النصف الأول من السنة المالية 2022م بما يمثل 30% من القيمة الاسمية للأسهم، والتي تمت تسويتها بالكامل خلال الفترة.

ريال سعودي	31 ديسمبر 2023م	ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م
الأرباح النقدية المرحلية للنصف الثاني من عام 2022م: 3.00 ريال سعودي للسهم الواحد	390,000,000	-	
الأرباح النقدية المرحلية للنصف الأول من عام 2023م: 2.50 ريال سعودي للسهم الواحد (2022م: 2.31 ريال سعودي للسهم الواحد)	325,000,000	300,300,000	
	715,000,000	300,300,000	

### 15. التزامات منافع الموظفين

تدير المجموعة برنامج معتمد لمنافع نهاية الخدمة للموظفين غير ممول ("البرنامج") وفقاً لمتطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. يمثل الجدول التالي الحركة في التزام المنافع المحددة:

ريال سعودي	31 ديسمبر 2023م	ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م
التزام منافع محددة في بداية السنة	380,861,250	386,732,043	
تكلفة خدمة حالية	55,423,817	57,718,499	
تكلفة الفائدة على التزام المنافع المحددة	15,936,509	10,711,750	
ربح اكتواري على الالتزام	(42,201,483)	(52,487,032)	
محول خارج الشركة	(19,972)	-	
مدفوعات خلال السنة	(17,882,852)	(21,814,010)	
التزامات المنافع المحددة في نهاية السنة	392,117,269	380,861,250	



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 15. التزامات منافع الموظفين تمة

#### 1-15 الافتراضات الاكتوارية

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
4.70%	4.30%	معدل الخصم
4.30%	4.80%	معدل زيادة الرواتب المستقبلي / المتوقع لزيادة الرواتب:
0.25%	0.25%	معدل الوفيات
60 years	60 years	سن التقاعد

فيما يلي تحليل الحساسية الكمية للافتراضات الرئيسية:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
		معدل الخصم:
(27,098,622)	(28,228,741)	زيادة بواقع +1.00%
27,902,710	32,530,367	نقص بواقع -1.00%
		معدل الزيادة في الرواتب:
28,853,717	33,082,811	زيادة بواقع +1.00%
(28,406,214)	(29,251,104)	نقص بواقع -1.00%

تم تحديد تحاليل الحساسية أعلاه استناداً إلى طريقة استقراء التأثير على التزام المنافع المحددة نتيجة للتغيرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي تحدث في نهاية فترة التقرير. تعتمد تحاليل الحساسية على حدوث تغيير في الافتراضات الهامة، مع بقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة. قد لا تكون تحاليل الحساسية ممثلة للتغير الفعلي في التزام منافع الموظفين نظراً لأنه من غير المحتمل بان التغيرات في الافتراضات ستحدث بمعزل عن بعضها البعض.

بلغ المتوسط المرجح لفترة التزام المنافع المحددة 7.17 سنوات (31 ديسمبر 2022م: 7.98 سنوات).

فيما يلي تفاصيل (الربح) / الخسارة الاكتوارية:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
(26,644,224)	(33,779,276)	الافتراضات المالية
(17,819,043)	(15,168,085)	تعديل الخبرة
2,261,784	(3,539,671)	التعديل الديموغرافي
(42,201,483)	(52,487,032)	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 15. التزامات منافع الموظفين تمة

الدفعات التالية هي المتوقعة في برنامج المنافع المحددة في السنوات المستقبلية:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
43,001,741	68,622,736	خلال الـ 12 شهرًا التالية (فترة التقرير السنوية اللاحقة)
150,040,222	231,534,324	ما بين 2 و5 سنوات
150,203,158	242,287,238	ما بين 6 سنوات إلى 10 سنوات
226,368,665	463,483,885	11 سنة وما بعد ذلك
569,613,786	1,005,928,183	مجموع الدفعات المتوقعة

### 16. الذمم الدائنة التجارية

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
894,307,578	637,165,960	ذمم دائنة تجارية (إيضاح "أ")

(أ) لا يترتب على الذمم الدائنة التجارية فائدة ويتم تسويتها عادة خلال 30 - 150 يومًا.

### 17. المبالغ مستحقة الدفع والمطلوبات الأخرى

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
14,793,148	20,044,876	غير متداولة
		مستحقات الموظفين (إيضاح "أ")
161,835,906	191,499,655	متداولة
		مستحقات الموظفين (إيضاح "أ")
127,139,802	156,952,147	مصرفات مستحقة الدفع
4,332,867	12,996,252	مطلوبات عقود
26,757,048	27,346,020	مطلوبات أخرى
320,065,623	388,794,074	

(أ) يتضمن هذا البند الحوافز للموظفين التنفيذيين كجزء من خطة الإبقاء طويلة الأجل بالمجموعة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 18. الزكاة

فيما يلي الحركة في مخصص الزكاة خلال السنة:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
106,547,901	96,873,748	في بداية السنة
51,628,015	50,113,578	مخصص السنة الحالية
(45,643,950)	(40,439,425)	مدفوع خلال السنة
112,531,966	106,547,901	في نهاية السنة

خلال العام طلبت وحصلت شركات المجموعة العاملة في المملكة العربية السعودية (الشركة الأم، شركة النهدي كير، وشركة السخاء الذهبية للتجارة والمقاولات المحدودة) والحصول على موافقة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لتقديم الزكاة على أساس إقرار موحد. اعتبارًا من السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م وما بعدها، سيتم تقديم الزكاة على أساس الإقرار الموحد الذي سيتم إعداده بناءً على القوائم المالية المُعدة لغرض خاص.

### وضع الربوط

#### شركة النهدي الطبية

انتهت الشركة وضعها الزكوي مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") حتى عام 2014م. إن الاقرارات الزكوية للأعوام من 2015م حتى 2021م حاليًا قيد المراجعة لدى الهيئة.

#### للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2015م

تم استلام ربط الزكاة للسنة أعلاه بمبلغ 6.017.417 ريال سعودي وقدمت المجموعة اعتراضًا إلى الهيئة خلال الفترة النظامية. قامت الشركة بدفع مبلغ جزئي قدره 1,017,416 ريال سعودي، ثم طلبت الهيئة من اللجنة التنازل عن مبلغ الربط المشترك المتبقي وقدره 5,000,000 ريال سعودي. وقد قبلت اللجنة هذا التنازل وتنتظر الإدارة الربط المعدل الذي يعكس هذا التنازل ولا يزال هناك مخصص للمبلغ المتبقي.

#### للسنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2016م إلى 2019م

استلمت المجموعة ربوط زكوية عن هذه السنوات بقيمة 7.617.444 ريال سعودي والمجموعة بصدد تقديم الاعتراض للهيئة خلال المهلة النظامية. كونت الإدارة مخصص بهذا الشأن.

#### للسنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2020م إلى 2022م

قدمت المجموعة الاقرار الزكوي للسنة ولم يتم استلام ربط زكوي. تسلمت المجموعة شهادة زكوية سارية حتى 30 أبريل 2024م.

#### للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

مازال الوضع الزكوي كما هو مذكور أعلاه ولم يتغير في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تامة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 18. الزكاة تامة

#### الشركات التابعة

شركة السخاء الذهبية للتجارة والمقاولات المحدودة  
أنهت الشركة إقراراتها الزكوية لدى الهيئة لجميع السنوات حتى 2019م.

**للسنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2020م إلى 2022م**  
قدمت الشركة الإقرار الزكوي للسنة ولم يتم استلام ربط زكوي. تسلمت الشركة شهادة زكوية سارية حتى 30 أبريل 2024م.

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م**  
مازال الموقف الزكوي كما هو مذكور أعلاه ولم يتغير في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

#### شركة النهدي كير

**للسنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2019م إلى 2022م**  
قدمت الشركة الإقرار الزكوي للسنوات ولم يتم استلام ربط زكوي. تسلمت الشركة شهادة زكوية سارية حتى 30 أبريل 2024م.

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م**  
مازال الموقف الزكوي كما هو مذكور أعلاه ولم يتغير في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

### 19. تكلفة الإيرادات

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
5,126,753,312	4,939,256,071	تكلفة بضائع مبيعة
(11,953,496)	60,660,550	(عكس قيد)/ مخصص مخزون بطيء الحركة، صافي (إيضاح 10)
41,409,537	44,579,363	تكاليف موظفين
-	16,843,657	شطب مخزون
10,027,929	6,601,580	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 6)
25,195,051	2,855,387	مصروفات أخرى
5,191,432,333	5,070,796,608	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تامة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 20. الإيرادات التشغيلية الأخرى، صافي

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
17,856,147	11,504,083	عكس قيد مصروفات مستحقة الدفع / استرداد تكاليف تشغيل صيدليات
-	2,649,935	عكس قيد الانخفاض في قيمة الممتلكات والمعدات (إيضاح 6)
2,914,384	2,377,762	دخل إيجار
216,523	106,982	مكسب من استبعاد ممتلكات ومعدات
1,751,875	-	بيع الخردة
1,182,101	10,418,781	أخرى
23,921,030	27,057,543	

### 21. مصروفات البيع والتوزيع

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
1,234,125,415	1,289,766,616	تكاليف موظفين
365,107,713	376,824,711	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 9)
194,692,925	172,490,336	استهلاك (إيضاح 6)
68,800,873	71,284,659	مرافق عامة
66,364,362	67,810,301	إعلان وترويج
45,438,559	32,036,774	إصلاح وصيانة
32,002,000	22,139,474	تصديق المصروفات الحكومية
27,707,721	19,030,597	مصروفات تحميل وتغليف
8,328,118	8,707,801	فعاليات للأعمال
6,544,282	8,147,742	اتصالات
8,042,028	7,070,402	إطفاء (إيضاح 8)
191,426,685	163,628,564	أخرى
2,248,580,681	2,238,937,977	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تامة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 22. المصروفات العمومية والإدارية

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
187,948,466	190,666,181	تكاليف موظفين
41,081,837	38,144,533	إصلاح وصيانة
18,319,933	15,779,711	قانونية ومهنية
15,090,097	14,992,465	إطفاء (إيضاح 8)
15,134,920	12,103,028	استهلاك (إيضاح 6)
8,284,997	6,560,448	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 9)
7,256,784	5,724,971	اتصالات
2,669,430	5,346,214	التصديق والمصروفات الحكومية
4,475,000	4,600,004	أتعاب أعضاء مجلس الإدارة
3,561,091	3,189,779	خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية
32,806,410	33,826,039	أخرى
336,628,965	330,933,373	

### 23. تكلفة التمويل

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
50,463,395	50,471,426	مصروف فائدة على التزام عقد الإيجار
32,558,609	30,702,194	رسوم بنكية
83,022,004	81,173,620	



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 24. دخل التمويل

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
56,818,524	12,128,998	دخل من ودائع لأجل
7,909,078	1,798,483	مكسب من تحويل عملات أجنبية
64,727,602	13,927,481	

### 25. ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم كما يلي:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
892,618,140	887,811,814	الربح للسنة
130,000,000	130,000,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
6.87	6.83	خسارة السهم - الأساسية والمخفضة

لم يكن هناك أي بنود تخفيف تؤثر على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية.

### 26. إدارة مخاطر الأدوات المالية

تتكون المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من الذمم الدائنة التجارية والمستحق لجهات ذات علاقة والتزامات عقود الإيجار. يتمثل الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية في تمويل العمليات التشغيلية للمجموعة. تتضمن الموجودات المالية الرئيسية للشركة من الذمم المدينة التجارية وقروض الموظفين والنقد وما في حكمه والهامش على خطاب الضمان.

أنشطة المجموعة تعرضها إلى العديد من المخاطر المالية والمتمثلة في مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر أسعار الفائدة، ومخاطر العملات، ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الكلي للمجموعة على إدارة السيولة بصورة قوية ومراقبة متغيرات السوق المختلفة ذات العلاقة، والسعي بشكل دائم لتقليل الآثار العكسية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

#### مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار في السوق. تتضمن مخاطر السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 26. إدارة مخاطر الأدوات المالية تمة

#### مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر التعرض لتذبذب في قيمة الأدوات المالية بسبب تقلبات أسعار الفائدة في السوق. تخضع المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة على الموجودات التي يترتب عليها فائدة. تقوم الإدارة بإدارة مخاطر أسعار الفائدة للمجموعة عن طريق مراقبة التغيرات في أسعار الفائدة بالعملة السائدة بها موجوداتها المالية التي تحمل فائدة (إن وجدت).

#### مخاطر العملات الأجنبية

تمثل مخاطر العملات الأجنبية المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. يتعلق تعرض المجموعة بمخاطر التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي بصورة رئيسية بالأنشطة التشغيلية الخاصة بالمجموعة (عندما تكون الإيرادات أو المصروفات مسجلة بعملة أجنبية). تتم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي. ومع ذلك، فإن المجموعة تتعامل أيضًا بالدرهم الإماراتي. إن سعر الدرهم الإماراتي ثابت أمام الريال السعودي ولا يعتبر التعرض لمخاطر العملات الأخرى جوهريًا للمجموعة. كما تراقب إدارة المجموعة التقلبات في الأسعار وتعمل على الحد من تأثيرها على القوائم المالية الخاصة بالمجموعة.

#### مخاطر الائتمان

يتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء الخاضعة إلى سياسة المجموعة الثابتة والإجراءات والضوابط المتعلقة بإدارة مخاطر الائتمان للعملاء. يتم تقييم نوعية ائتمان العميل استناداً إلى بطاقة تصنيف الائتمان المكثف وتحديد حدود الائتمان الفردي طبقاً لهذا التقييم. يتم مراقبة الذمم المدينة القائمة للعميل بصورة منتظمة، ويتم تغطية أي مبيعات عمومًا للعملاء بسندات لأمر. في 31 ديسمبر 2023م، كان لدى المجموعة ثلاثة عملاء (31 ديسمبر 2022م: عميلان) يمثلون حوالي 73% (31 ديسمبر 2022م: 72%) من جميع الأرصدة المدينة التجارية. تقوم المجموعة بتقييم تركيز المخاطر فيما يتعلق بالذمم المدينة التجارية على أنه منخفض.

يتم إجراء تحليل الانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. يعكس الحساب المخرجات المحتملة المرجحة، والقيمة الزمنية للمال والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ التقرير حيال الأحداث الماضية والظروف الحالية التوقعات المستقبلية للظروف الاقتصادية المستقبلية. إضافة لذلك، يتم تجميع الذمم المدينة الثانوية إلى مجموعات متجانسة ويتم تحليلها بصورة جماعية لمعرفة انخفاض القيمة. إن أقصى تعرض لمخاطر الائتمان هو القيمة الدفترية للذمم المدينة المصرح عنها في الإيضاح (11). تعتبر السندات لأمر وأي أشكال أخرى من الضمانات - إن وجدت - جزءًا لا يتجزأ من الذمم المدينة التجارية وتؤخذ في الاعتبار عند احتساب الانخفاض في القيمة.

تتم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل الإدارة المالية بالمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. يتم استثمار فائض الأموال فقط مع أطراف مقابلة معتمدة وضمن حدود الائتمان المخصصة لكل طرف مقابل. يتم مراجعة حدود الائتمان للجهة المقابلة من قبل الإدارة التنفيذية للمجموعة بشكل منتظم ويمكن تحديثها على مدار السنة. يتم وضع تلك الحدود لتقليل تركيز المخاطر وبذلك تخفف من الخسارة المالية خلال التعثر المحتمل للجهة المقابلة في سداد المدفوعات.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 26. إدارة مخاطر الأدوات المالية تمة

#### مخاطر الائتمان تمة

وعلى هذا الأساس، تم تحديد خسارة الائتمان المتوقعة كما في 31 ديسمبر كالتالي:

#### مستحق القبض من العملاء

الأعمار	2023		2022	
	إجمالي القيمة الدفترية ريال سعودي	مدى خسارة الائتمان المتوقعة %	إجمالي القيمة الدفترية ريال سعودي	مدى خسارة الائتمان المتوقعة %
متداولة (غير مستحقة)	36,668,037	-	38,242,069	-
مضى على استحقاقها 0 إلى 90 يومًا	108,751,698	0.2%	50,930,255	0.4%
مضى على استحقاقها 91 إلى 180 يومًا	19,159,490	2.5%	36,522,524	6.3%
مضى على استحقاقها 181 إلى 360 يومًا	10,217,811	14.6%	12,903,527	45.8%
مضى على استحقاقها أكثر من 360 يومًا	1,975,040	91.8%	18,097	100%
	176,772,076		138,616,472	
			3,924,339	
			144,325	
			181,812	
			2,305,262	
			5,909,622	
			18,097	
			8,414,793	

#### مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المنشأة في توفير الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة له. تتم إدارة مخاطر السيولة من قبل قسم الخزينة عن طريق مراقبة مواعيد استحقاق محفظة الأدوات المالية للمجموعة للتأكد من توافر أموال كافية أو جعلها متوافرة لدى المجموعة عند اللزوم. قد تنشأ تركيزات مخاطر السيولة عن شروط السداد المتعلقة بالمطلوبات المالية أو مصادر القروض أو الاعتماد على سوق معينة يتم فيها بيع الموجودات السائلة. فيما يلي تحليل مواعيد الاستحقاق التعاقدية غير المخصصة للمطلوبات المالية للمجموعة. لا تحتفظ المجموعة بموجودات مالية لإدارة مخاطر السيولة. ولهذا فإن هذه المخاطر لم يتم أخذها بالاعتبار عند تحليل الاستحقاق.

فيما يلي تحليل مواعيد الاستحقاق التعاقدية غير المخصصة للمطلوبات المالية للمجموعة. المجموعة لا تحتفظ بموجودات مالية لإدارة مخاطر السيولة. ولهذا فإن هذه المخاطر لم يتم أخذها بالاعتبار عند تحليل الاستحقاق. يلخص الجدول أدناه تواريخ استحقاق المطلوبات المالية الخاصة بالمجموعة على أساس الدفعات التعاقدية غير المخصصة:

31 ديسمبر 2023م	خلال سنة واحدة ريال سعودي	1 إلى 5 سنوات ريال سعودي	أكثر من 5 سنوات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
ذمم دائنة تجارية	894,307,578	-	-	894,307,578
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى، (باستثناء المطلوبات غير المالية)	315,732,756	14,793,148	-	330,525,904
التزامات عقود الإيجار	337,638,690	664,370,651	296,256,229	1,298,265,570
	1,547,679,024	679,163,799	296,256,229	2,523,099,052





## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 26. إدارة مخاطر الأدوات المالية تمة

#### مخاطر السيولة تمة

31 ديسمبر 2022م	خلال سنة واحدة ريال سعودي	1 إلى 5 سنوات ريال سعودي	أكثر من 5 سنوات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
ذمم دائنة تجارية	640,035,617	-	-	640,035,617
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى، (باستثناء المطلوبات غير المالية)	375,797,822	20,044,876	-	395,842,698
التزامات عقود الإيجار	521,890,949	1,044,627,191	191,835,721	1,758,353,861
	1,537,724,388	1,064,672,067	191,835,721	2,794,232,176

### 27. إدارة رأس المال

لغرض إدارة رأس المال المجموع، يشتمل رأس المال على رأس المال المصدر والاحتياطي النظامي والأرباح المبقاة العائدة إلى حملة الأسهم في المجموعة. يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في زيادة العائد للمساهمين. تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية ومتطلبات التعهدات المالية. وللحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل دفع توزيعات الأرباح إلى المساهمين أو إعادة رأس المال إليهم أو إصدار أسهم جديدة. تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة الرفع المالي والذي يمثل صافي الدين مقسوماً على مجموع رأس المال زائداً الدين. المجموعة حالياً غير معرضة لأي مخاطر في الحركة كونها لم تقم بأي اقتراضات.

### 28. قياس القيمة العادلة

إن القيمة العادلة هي السعر الذي يتم استلامه عند بيع أصل ما أو سداده عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية تتم بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات قد تتم إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام؛ أو
- في ظل عدم السوق الرئيسية، في السوق الأكثر منفعة للأصل أو الالتزام.

يجب أن تكون الأسواق الرئيسية أو الأكثر منفعة متاحة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل منفعة اقتصادية لهم.

يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الحسبان قدرة أطراف السوق على تحقيق منافع اقتصادية باستخدام الأصل فيما يحقق أفضل منفعة منه أو بيعه إلى طرف آخر من أطراف السوق لاستخدامه فيما يحقق أفضل منفعة منه.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 28. قياس القيمة العادلة تمة

تستخدم المجموعة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

- تصنف كافة الأدوات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:
- المستوى 1: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
  - المستوى 2: طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
  - المستوى 3: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

وفي الحالات التي تقسم فيها المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات إلى مستويات مختلفة من التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة، يتم تصنيف قياس القيمة العادلة إجمالاً بنفس مستوى التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة وذلك على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل.

تقوم المجموعة بإثبات التحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة في نهاية فترة التقرير التي حدث فيها التغيير. لا توجد تحويلات بين المستويات خلال الفترة.

قامت الإدارة بتقييم أن القيمة العادلة للنقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والذمم الدائنة التجارية والتزامات عقود الإيجار تقارب قيمها الدفترية بصورة كبيرة بسبب آجال الاستحقاقات قصيرة الأجل لهذه الأدوات.

### 29. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تشمل الجهات ذات العلاقة الشركاء وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والجهات المنتسبة (الشركة والمنشآت أعضاء لنفس المجموعة)، والمنشآت التي تمارس عليها الجهات ذات العلاقة سيطرة أو سيطرة مشتركة أو تؤثر عليها هذه الجهات جوهرياً. يتم اعتماد أسعار وشروط هذه التعاملات من قبل إدارة المجموعة. فيما يلي بيان بمعاملات المجموعة مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها:

المعاملات		طبيعة المعاملة	العلاقة	الجهة ذات العلاقة
للسنة المنتهية في	31 ديسمبر 2023م			
31 ديسمبر 2022م	ريال سعودي	ريال سعودي		
51,750	-	مصروفات مدفوعة نيابة عن الجهة المنتسبة	جهة منتسبة	شركة خطى الخير للخدمات التجارية المحدودة

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 29. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها تمة

#### تعويضات كبار موظفي الإدارة

فيما يلي تعويضات كبار موظفي الإدارة:

31 ديسمبر 2023م ريال سعودي	31 ديسمبر 2022م ريال سعودي	
3,500,000	3,500,000	رواتب ومنافع أخرى*
18,071,305	7,676,660	منافع ما بعد الخدمة
21,571,305	11,176,660	

تمثل المبالغ المفصح عنها في الجدول أعلاه المبالغ المدرجة كمصروفات خلال السنة والمتعلقة بكبار موظفي الإدارة (بما في ذلك المكافآت).

إضافة لما هو أعلاه، اعترفت المجموعة بالحوافز للموظفين التنفيذيين كجزء من خطة الإبقاء طويلة الأجل مع المجموعة كما هو مفصح عنه في الإيضاح 17 (أ).

إن أرصدة الجهات ذات العلاقة غير مضمونة، وبدون فائدة، ويتم تسويتها نقداً. لم يتم تقديم أو استلام ضمانات مقابل أي ذمم مدينة أو دائنة لأي جهة ذات علاقة. وفيما يتعلق بالسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، سجلت المجموعة الانخفاض في قيمة الموجودات المدينة فيما يتعلق بالمبالغ المستحقة من جهات ذات علاقة بقيمة 2.5 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022م: لا شيء). يتم إجراء هذا التقييم في كل سنة مالية من خلال فحص المركز المالي للجهات ذات العلاقة والأسواق التي تعمل فيها.

### 30. المعلومات القطاعية

تعمل المجموعة بشكل أساسي في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، وتعمل في بيع مستحضرات التجميل والمواد الطبية، وكذلك المعدات الطبية من خلال الصيدليات. كما تدير عيادات طبية متخصصة من خلال إحدى الشركات التابعة لها. تعتبر العمليات التشغيلية للمجموعة في الإمارات العربية المتحدة غير جوهرية نسبياً، وبالتالي، فإن المجموعة لا تقدم معلومات عن قطاع الأعمال على المستوى الجغرافي. كما أن أعمال المجموعة في مجال تشغيل العيادات الطبية المتخصصة تعتبر غير جوهرية نسبياً.

لدى المجموعة قطاعي تشغيل، وهما الواجهات التجارية والفارما. لدى قطاعات المجموعة معلومات مالية منفصلة، ويقيم صانع القرار التشغيلي الرئيسي للمجموعة إيرادات القطاعات بشكل منتظم لتحديد كيفية تخصيص الموارد بين القطاعات وفي تقييم أداء القطاع. ويقوم صانع القرار التشغيلي الرئيسي بتقييم أداء قطاعات المجموعة على أساس الإيرادات. تستخدم المجموعة الإيرادات كأداة قياس رئيسية لأداء القطاع لأنها تعزز من قدرة المجموعة على مقارنة الأداء المالي السابق مع الأداء الحالي وتحليل أداء الأعمال الأساسي والتوجهات. لم يكن من الممكن فصل تكاليف التشغيل عن الأجزاء المبلغ عنها ومن ثم عرضها بشكل إجمالي. يعرض الجدول التالي معلومات للقطاعات التشغيلية للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م و31 ديسمبر 2022م على التوالي.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 30. المعلومات القطاعية تمة

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م	الواجهات التجارية ريال سعودي	فارما ريال سعودي	أخرى ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
إيرادات	4,129,870,375	4,411,731,880	172,073,735	8,713,675,990
الإيرادات (المصروفات) غير الموزعة				
تكلفة إيرادات				(5,191,432,333)
إيرادات تشغيلية أخرى، صافي				23,921,030
مصروفات بيع وتوزيع				(2,248,580,681)
مصروفات عمومية وإدارية				(336,628,965)
تكاليف تمويل				(83,022,004)
دخل تمويل				64,727,602
دخل آخر، صافي				1,087,516
عكس قيد الانخفاض في قيمة عقارات استثمارية				498,000
ربح السنة قبل الزكاة				944,246,155
الزكاة				(51,628,015)
صافي الربح للسنة				892,618,140

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 30. المعلومات القطاعية تمة

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	الواجهات التجارية ريال سعودي	فارما ريال سعودي	أخرى ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
إيرادات	4,278,503,386	4,263,058,013	74,626,417	8,616,187,816
الإيرادات (المصروفات) غير الموزعة				
تكلفة إيرادات				(5,070,796,608)
دخل تشغيلي آخر، صافي				27,057,543
مصروفات بيع وتوزيع				(2,238,937,977)
مصروفات عمومية وإدارية				(330,933,373)
تكاليف تمويل				(81,173,620)
دخل تمويل				13,927,481
خسارة مقابل شطب مركز التوزيع القديم				(6,950,568)
دخل آخر، صافي				2,080,514
عكس قيد الانخفاض في قيمة عقارات استثمارية				14,526,595
خسارة عن استبعاد عقارات استثمارية				(7,062,411)
ربح السنة قبل الزكاة				937,925,392
الزكاة				(50,113,578)
صافي الربح للسنة				887,811,814

لا يوجد عميل فردي يساهم بأكثر من 10% من إجمالي مبيعات المجموعة.

### 31. التعهدات والالتزامات المحتملة

كما في 31 ديسمبر 2023م، لدى المجموعة التزامات بمبلغ 93 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022م: 65.1 مليون ريال سعودي) تتعلق بالنفقات الرأسمالية، والتي تتضمن أيضًا اتفاقية مع مجموعة استشارية لتنفيذ ديكورات الصيدليات وافتتاح المخازن الجديدة والإنشاءات من مركز التوزيع. كما تتضمن التزامات متعلقة باعتمادات مستندية وخطاب ضمان.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تمة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 32. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف / عرض بعض معلومات السنة السابقة لتتوافق مع العرض في السنة الحالية.

ونتيجة لإعادة التصنيف، ليس هناك أي أثر على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة.

### 33. الفروع

تمتلك الشركة الأم الفروع التالية في تاريخ التقرير:

الرقم المتسلسل	موقع الفرع	رقم السجل التجاري	الرقم المتسلسل	موقع الفرع	رقم السجل التجاري	الرقم المتسلسل	موقع الفرع	رقم السجل التجاري
1	جدة	4030124053	17	الباحة	5800104904	33	حائل	3350147306
2	جدة	4030158333	18	المدينة المنورة	4650035174	34	جازان	5900120635
3	جدة	4030150171	19	المدينة المنورة	4650286705	35	خميس مشيط	5855023957
4	جدة	4030158630	20	المدينة المنورة	4650032936	36	خميس مشيط	5855071782
5	جدة	4030111904	21	المدينة المنورة	4650032911	37	الخبر	2051052304
6	جدة	4030118789	22	المبزر	2252032301	38	مكة المكرمة	4031044920
7	جدة	4030298132	23	القنفذة	4603150305	39	مكة المكرمة	4031093616
8	جدة	4030143265	24	عرعر	3450174719	40	مكة المكرمة	4031044923
9	جدة	4030121733	25	بيشة	5851874572	41	مكة المكرمة	4031263468
10	جدة	4030477660	26	بريدة	1131304702	42	نجران	5950117233
11	الرياض	1010187031	27	الدمام	2050179259	43	الاحساء	2250062550
12	الرياض	1010440211	28	الدمام	2050050664	44	سكاكا	3400119081
13	الرياض	1010444001	29	الدمام	2050046442	45	تبوك	3550131585
14	الرياض	1010461685	30	الدمام	2050045579	46	الطائف	4032023921
15	أبها	5850031875	31	الظهران	2052002695	47	الطائف	4032048995
16	الاحساء	2031102806	32	حفر الباطن	2511007816			



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة تامة

كما في 31 ديسمبر 2023م

### 34. الأحداث بعد فترة التقرير

بتاريخ 17 مارس 2024م (الموافق 07 رمضان 1445هـ)، أعلن مجلس الإدارة عن توزيعات أرباح بمبلغ 390,000,000 ريال سعودي كتوزيعات أرباح نقدية (3 ريال سعودي للسهم) عن النصف الثاني من السنة المالية 2023م بما يمثل 30% من القيمة الاسمية للأسهم. باستثناء ذلك، لم تكن هناك أحداث هامة منذ السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، والتي قد يكون لها أثر جوهري على المركز المالي للمجموعة كما هو مبين في هذه القوائم المالية الموحدة.

### 35. اعتماد القوائم المالية الموحدة

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة واعتماد إصدارها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 17 مارس 2024م (الموافق 07 رمضان 1445هـ).

<https://investors.nahdi.sa>  
IR@nahdi.sa

